

ACCORDO INTEGRATIVO INGV - OO.SS. DEL 12/7/2007

A seguito degli incontri che si sono tenuti tra la delegazione dell'INGV e le Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nel mese di luglio 2007, per definire le seguenti questioni:

- 1) Definizione tabelle di corrispondenza personale OV;
- 2) Stabilizzazione dei precari;
- 3) Rideterminazione della pianta organica;
- 4) Applicazione art. 10 CCNL 7/4/2006 (I biennio): istituzione indennità di responsabilità per dipendenti con incarichi di specifica responsabilità, con oneri a carico dei fondi di cui all'art. 19;
- 5) Applicazione art. 41 CCNL 7/4/2006 (I biennio): incremento valore buoni pasto;
- 6) Applicazione art. 8 CCNL 7/4/2006 (II biennio): riduzione dei tempi di attesa per il personale I - III livello per il conseguimento della fascia stipendiale successiva;
- 7) Applicazione art. 53 CCNL 21/2/2002 per attribuzione del II "gradone";
- 8) Applicazione art. 7 CCNL 7/4/2006 (I biennio): riconoscimento anzianità pregresse;
- 9) Erogazione "fondino" 2006,

le Parti hanno concordato quanto segue.

1) Definizione tabelle di corrispondenza personale OV
si svolgerà venerdì 27/7/07 con inizio alle ore 10,30 e a oltranza.

2) Stabilizzazione dei precari

Dopo aver esaminato criticamente i commi dell'art. 1 della legge finanziaria 2007 relativi al problema della stabilizzazione, la Direttiva n. 7/07 e la Circolare n. 8/07, le Parti definiscono la seguente *road map*.

1. l'INGV, sentite le OO.SS. maggiormente rappresentative, pubblica, mediante affissione a tutti gli albi dell'Ente e pubblicazione sul sito

web, l'avviso di avvio delle procedure unito al presente accordo del quale costituisce parte integrante (ALL. 1),

2. i precari presentano istanza,
3. l'INGV redige l'elenco nominativo, suddiviso per profili e livelli, dei precari che hanno dimostrato il possesso dei requisiti e lo trasmette a Funzione Pubblica (UPPA) e a MEF (IGOP) possibilmente entro il termine di cui alla recente Circolare n. 9,
4. il governo emana il DPCM di autorizzazione alle stabilizzazioni,
5. l'INGV procede alla immissione in ruolo dei precari rientranti nell'autorizzazione governativa, secondo l'ordine delle graduatorie che nel frattempo saranno state formulate distinte per profili e livelli sulla base di criteri che verranno concordati con le OO.SS., e avendo sottoposto a selezione (accertamento dei requisiti) i precari graduati a suo tempo assunti con procedura diversa da quella stabilizzatoria, il loro contratto eventualmente pervenuto a scadenza viene rinnovato.

3) Rideterminazione della pianta organica

L'Amministrazione comunica che il presente argomento è allo studio del nuovo Collegio di Istituto, che sarà posto all'ordine del giorno della prossima seduta di tale organismo e che successivamente sarà oggetto di confronto con le OO.SS..

4) Applicazione art. 10 CCNL 7/4/2006 (I biennio): istituzione indennità di responsabilità per dipendenti con incarichi di specifica responsabilità, con oneri a carico dei fondi di cui all'art. 19

L'Amministrazione comunica che il presente argomento è allo studio del nuovo Collegio di Istituto, che sarà posto all'ordine del giorno della prossima seduta di tale organismo e che successivamente sarà oggetto di trattativa con le OO.SS..

5) Applicazione art. 41 CCNL 7/4/2006 (I biennio): incremento valore buoni pasto

L'Amministrazione comunica che la decorrenza del nuovo valore dei buoni pasto (€ 7,00) è fissata, per motivi di bilancio, al 1/7/'07.

Le parti prendono atto che la quota del nuovo valore dei buoni pasto eccedente € 5,29 (e, quindi, € 1,71) è assoggettata a contribuzione previdenziale e fiscale.

6) Applicazione art. 8 CCNL 7/4/2006 (II biennio): riduzione dei tempi di attesa per il personale I - III livello per il conseguimento della fascia stipendiale successiva

L'Amministrazione comunica che è in corso una ricognizione per verificare il numero dei ricercatori/tecnologi afferenti, nell'ambito di ciascun livello, a ciascuna fascia stipendiale. Su ciascun numero si calcolerà il 10% per aver il numero di anticipazioni da mettere a "concorso"; l'anticipazione sarà fissata al 50% dei tempi di attesa.

Successivamente saranno concordate con le OO.SS. i criteri di merito.

7) Applicazione art. 53 CCNL 21/2/2002 per attribuzione del II "gradone"

Preliminarmente, l'Amministrazione comunica che in sede di redazione dell'Accordo integrativo del 27/4/'07 è stato commesso un errore: a risultare in possesso del requisito dell'anzianità ai fini della partecipazione alle procedure selettive per il conseguimento del primo gradone erano n. 27 dipendenti e non n. 25. Dalla ricognizione effettuata, infatti, erano stati erroneamente esclusi n. 1 Collaboratore amministrativo di V livello e n. 1 Operatore amministrativo di VII livello.

In relazione alla esiguità dei maggiori oneri, le Parti concordano sulla opportunità di indire ulteriori n. 2 procedure selettive secondo gli stessi criteri adottati nella precedente tornata concorsuale (D.P. n. 146 del 9/5/'07).

Ai fini dell'applicazione dell'art. 53 (attribuzione delle posizioni economiche "super 2", i c.d. "II gradoni"), è stata fatta preliminarmente una ricognizione per individuare i dipendenti inquadrati nei livelli apicali dei profili di funzionario amministrativo, di collaboratore

(amministrativo e tecnico enti ricerca), di operatore (amministrativo e tecnico) e di ausiliario (amministrativo e tecnico), in possesso della posizione economica "super 2" da almeno n. 4 anni alla data del 1/1/'06, con il seguente esito:

- IV livello - n. 9 CTER (costo annuo: n. 9 unità x € 1.198,18 = € 10.783,62);
- V livello - n. 1 CAM (costo annuo: n. 1 unità x € 1.040,66 = € 1.040,66);
- IX livello - n. 1 Ausiliario amministrativo (costo annuo: n. 1 unità x € 659,52 = € 659,52),

per un totale di n. 11 aspiranti e con un costo annuo complessivo esattamente quantificabile in € 12.483,80.

Sommando a tale importo gli oneri riflessi (32,90%) si ha la spesa complessiva massima dell'applicazione (la terza) dell'istituto contrattuale in discorso: € 16.590,97.

Poiché risulta possibile prevedere la copertura integrale di tale spesa nell'ambito del fondo per gli emolumenti accessori, si stabilisce di indire tutte le relative selezioni secondo gli stessi criteri adottati nella precedente tornata concorsuale (D.P. n. 146 del 9/5/'07).

8) Applicazione art. 7 CCNL 7/4/2006 (I biennio): riconoscimento anzianità pregresse

Le Parti concordano che l'art. 7 CCNL 7/4/2006 (I biennio) può essere applicato al personale di ricerca dell'OV che chieda di essere inquadrato nei corrispondenti livelli e profili EPR per effetto dell'art. 17, comma 2, del Regolamento del personale; in particolare, l'inquadramento di detto personale nelle fasce stipendiali del corrispondente livello EPR avverrà sulla base del maturato economico (nel caso il maturato economico porti oltre l'ultima fascia stipendiale, la quota eccedente verrà conservata ad personam).

Successivamente all'inquadramento, si applicheranno le regole del comparto EPR.

Si stabilisce, inoltre, che verranno aperti i termini per la presentazione delle relative eventuali istanze del personale di ricerca OV.

9) Erogazione "fondino" 2006

L'Amministrazione comunica che a fronte di una dotazione pari a € 2.359.610,00 sono stati corrisposti emolumenti accessori 2006 per complessivi € 2.165.395,13, per una disponibilità residua pari a € 194.214,87.

A tale somma vanno sottratti € 36.000,00 destinati alla corresponsione dell'indennità di monitoraggio 2006 (che verrà erogata con lo stipendio del mese di luglio '07) ed € 13.203,74 destinati a finanziare l'applicazione dell'art. 53 CCNL 21/2/'02 (i "gradoni" relativi alle procedure selettive riferite al 31/12/'01 e al 31/12/'03), per un disponibilità residua effettiva pari a € 145.011,13.

Quest'ultimo importo costituisce il "fondino" 2006.



Le parti concordano di utilizzare una quota di tale "fondino" pari a € 100.000,00 per incrementare l'indennità di ente mensile a decorrere dal 1/1/'06, mentre la restante quota di € 45.011,13 verrà ripartita tra il personale avente diritto (295 unità di personale, incluso personale OV) con lo stipendio del mese di luglio '07 secondo i criteri concordati con il verbale d'intesa 12 - 19/4/'05, che si riepilogano qui di seguito (con i necessari aggiornamenti).

Preliminarmente, verrà defalcata la quota necessaria alla applicazione dell'art. 43, comma 2, lett. b), del CCNL 7/6/'96 e cioè alla remunerazione di particolari condizioni di disagio e di responsabilità, quali la partecipazione alle attività amministrative presso tutte le sezioni e il coordinamento dei servizi tecnico - scientifici di interesse generale collocati presso l'Amministrazione centrale, al fine di compensare i forti aumenti dei carichi di lavoro e di responsabilità dovuti al costante sviluppo di tutte le attività dell'Ente, che si sono registrati nei relativi settori anche nel corso del 2006.

In particolare verrà attribuito un beneficio pari al 2,5% dello stipendio tabellare in godimento alla data del 31/12/'06 agli addetti ai servizi amministrativi di tutte le sezioni, indicati dai direttori competenti con dichiarazioni pubbliche, e ai coordinatori dei servizi tecnico - scientifici di interesse generale collocati presso l'Amministrazione centrale.

I fondi residui andranno ripartiti tra tutto il personale avente diritto secondo i parametri dello stipendio e della presenza, tenendo presente che le voci stipendiali utili sono: stipendio tabellare, RIA e IIS in godimento al 31/12/'06 (ovvero alla data della eventuale cessazione) e che per quanto concerne le presenze:

- *il dipendente con meno di n. 45 giorni di presenza effettiva nell'anno non partecipa alla ripartizione del beneficio;*

PW  

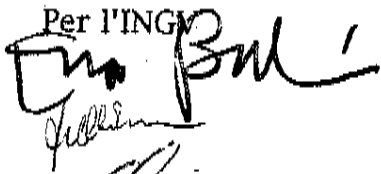
- il numero di giorni di presenza effettiva non può superare la differenza tra il parametro relativo alla presenza teorica e 30;
- il congedo obbligatorio per maternità, i permessi sindacali, le assenze per adempimenti elettorali, per donazione sangue e a seguito di infortunio sul lavoro sono utili al fine del computo delle presenze effettive.

Si stabilisce, inoltre, che a decorrere dal 1/1/'07:

- viene soppressa l'indennità informatica;
- l'indennità di rischio compete solo agli autisti e agli addetti agli uffici tecnici, alle officine meccaniche, all'help desk e ai servizi fotocopie;
- si aumenta del 50% l'indennità di disagiata sede e per campagne oceanografiche;
- il fondo a disposizione delle sezioni per l'indennità di monitoraggio si incrementa del 50%.

Roma, 12/7/'07

Per l'INGV



Per le OO.SS.

