

ASI
Contratto integrativo in applicazione del CCNL 1998-2001
sottoscritto il 28 novembre 2007

TRATTAMENTO ACCESSORIO 2005-2006 PERSONALE I-IX LIVELLO E BENEFICI ASSISTENZIALI PER TUTTO IL PERSONALE COMPRESI DI DIRIGENTI

VISTA la deliberazione n. 75 assunta dal Consiglio di Amministrazione dell'ASI in data 7 giugno 2001 relativa all'assunzione degli adempimenti conseguenti alla stipulazione dei CCNL relativi al quadriennio normativo 1998/2001 ed ai bienni economici 1998/1999 e 2000/2001 del personale dirigente del comparto di contrattazione AREA 1;

VISTA la deliberazione n. 13 assunta dal Consiglio di Amministrazione dell'ASI in data 5 marzo 2002 relativa all'applicazione, nelle more della stipulazione del contratto collettivo nazionale di lavoro applicabile al personale dell'ASI ai sensi dell'articolo 70 del decreto legislativo n. 165/2001, della normativa contrattuale dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al quadriennio normativo 1998/2001 e ai bienni economici 1998/1999 e 2000/2001 del personale del comparto di contrattazione degli Enti pubblici di ricerca;

VISTO il CCNL per gli Enti Pubblici di Ricerca, biennio economico 2000-2001, ed in particolare l'art. 4, 8 e 9 sulla determinazione delle risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio, rispettivamente dei livelli IV - IX e I - III;

VISTI i contratti decentrati integrativi stipulati in data 19 dicembre 2003, 28 aprile e 11 maggio 2004, 11 e 23 novembre 2005;

VISTO l'accordo del 23 novembre 2005 stipulato da ASI e FLC-CGIL, FIR-CISL e UIL PA, relativo ai criteri per l'attribuzione delle indennità di responsabilità 2004;

VISTO il DPR. 509/1979, ed in particolare l'allegato 6 citato nell'art. 59 inerente benefici assistenziali e sociali che prevede di destinare non oltre l'1% delle spese per il personale iscritto nel bilancio di previsione;

PRESO ATTO che nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2006, i capitoli di spesa per i benefici assistenziali (11216,11704 e 11217) fanno riferimento - complessivamente e indistintamente - all'1% delle spese per il personale dirigente e dei profili professionali, di ruolo ed a tempo determinato;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO

A seguito di un'ampia ed articolata discussione, nonché della verifica effettuata congiuntamente sulle modalità di costituzione dei fondi in riferimento

SI CONVIENE E SOTTOSCRIVE QUANTO SEGUE

PARTE I - Trattamento economico accessorio per l'anno 2005 del personale inquadrato nei livelli dal IV al IX.

Ai sensi dell'art. 4 del CCNL, biennio economico 2000-2001, le risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio di cui all'art. 43 CCNL stipulato in data 7 ottobre 1996 vengono verificate in € 822.352,09, con le seguenti finalità:

		limite max
Indennità ente mensile	544.578,35	
Indennità ente annuale	141.001,86	
Indennità di responsabilità	50.000,00	
Indennità di reperibilità	5.480,35	€ 7 al dì non lavorativi
Indennità di posizione	1.136,20	
Straordinari	21.432,92	
1^ e 2^ applicazione art. 53	7.196,05	
Produttività	51.526,36	

PARTE II Trattamento economico accessorio per l'anno 2005 del personale inquadrato nei livelli dal I° al III°.

Ai sensi dell'art. 9 del CCNL, biennio economico 2000-2001, le risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio del personale tecnologo vengono confermate nella misura globale di € 199.726,36 calcolata su una misura pro-capite unica di € 246,13 mensili a titolo di indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di tecnologo;

PARTE III Indennità per incarichi di direzione di strutture tecniche e scientifiche e di progetti di ricerca (art.22 del DPR 171/91)

Il personale di ruolo, Responsabile di Unità organizzativa, ha titolo ad una indennità pari al 15% dello stipendio tabellare iniziale di livello, analogamente a quanto già delineato negli accordi del 2003 e del 2004.

PARTE IV - Trattamento economico accessorio per l'anno 2006 del personale inquadrato nei livelli dal IV al IX.

Ai sensi dell'art. 4 del CCNL, biennio economico 2000-2001, le risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio di cui all'art. 43 CCNL stipulato in data 7 ottobre 1996 vengono verificate in €. 919.600,06, con le seguenti finalità:

		limite max
Indennità ente mensile	617.866,19	
Indennità ente annuale	159.537,75	
Indennità di responsabilità	50.000,00	
Indennità di reperibilità	5.480,35	€ 7 al dì non lavorativi
Indennità di posizione	1.136,20	
Straordinari	19.289,63	
1^ e 2^ applicazione art. 53	7.695,21	
Produttività	58.594,73	

PARTE V Trattamento economico accessorio per l'anno 2006 del personale inquadrato nei livelli dal I° al III°.

Ai sensi dell'art. 9 del CCNL, biennio economico 2000-2001, le risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio del personale tecnologo vengono confermate nella misura globale di €. 253.780,00 calcolata su una misura pro-capite unica di € 246,13 mensili a titolo di indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di tecnologo;

PARTE VI indennità per incarichi di direzione di strutture tecniche e scientifiche e di progetti di ricerca (art. 22 del DPR 171/91)

Il personale di ruolo, Responsabile di Unità organizzativa, ha titolo a una indennità pari al 15% dello stipendio tabellare iniziale di livello, analogamente a quanto già delineato negli accordi del 2003 e del 2004.

PARTE VII Benefici Assistenziali

Preliminarmente le Parti concordano di determinare le risorse per i benefici assistenziali utilizzando in maniera complessiva le risorse disponibili per i livelli I/IX e dei Dirigenti senza individuare, nell'ambito dei relativi capitoli, le separate disponibilità per le categorie di personale indicate.

Le risorse destinate al finanziamento dei benefici assistenziali, pari all'1% delle spese per il personale dei livelli I-IX e dirigenti, iscritte in bilancio ai sensi dell'art. 59 del DPR 509/1979 (ultimo comma allegato n. 6) vengono verificate per l'anno 2006 in € 137.610,00 e sono destinate a tutto il personale (livelli I/IX e Dirigenti) con le seguenti finalità:

1.	sussidi per necessità connesse ad aggravii del bilancio familiare	€ 25.000,00
2.	prestazioni assicurative infortuni/spese mediche previa convenzione con primario istituto di assicurazione	€ 38.650,00
3.	contributi per i figli dei dipendenti fino alla licenza elementare	€ 5.000,00
4.	borse di studio per i figli dei dipendenti	€ 25.000,00
5.	prestiti per aggravii del bilancio familiare	€ 30.000,00
6.	contributi per attività culturali, ricreative e con finalità sociali	€ 13.960,00

Entro trenta giorni dal presente Accordo:

- a) l'Amministrazione attiva le procedure necessarie all'individuazione del primario istituto di assicurazione, attraverso una indagine di mercato per l'utilizzo del fondo di cui al punto 2 precedente previa intesa con le OOSS firmatarie;
- b) uno specifico gruppo di lavoro composto da due rappresentanti dell'Ente, di cui uno con funzioni di coordinatore, e da un rappresentante di ogni singola Organizzazione Sindacale firmataria del presente Accordo elabora un aggiornamento del vigente regolamento per:
 - b1 l'erogazione dei sussidi, anche prevedendo una maggiorazione non superiore al 20% delle attuali fasce di rimborso e di spesa definite nell'accordo dell'agosto 1996;
 - b2 l'erogazione delle borse di studio, al fine di tener conto delle intervenute riforme nei settori della istruzione e della università
 - b3 regolamentare la concessione del contributo per le prestazioni assicurative.

PARTE VIII - Progressioni verticali (art. 53 e 54 CCNL EPR 1998/2001).

Entro il mese di novembre 2006 verranno avviate le fasi a regime per l'applicazione degli artt. 53 e 54 del CCNL 1998/2001 per le seguenti 26 posizioni complessive:

Articolo	N. posizioni	Profilo	Da	A
53	2	Funz. amm./Dir. Div. RE	IV	IV
	3	Op. Amm.	VII	VII
54	4	CTER	V	IV
	2	Coll. Amm.	VI	V
	9	Coll. Amm.	VII	VI
	1	Op. tecnico	VIII	VII
	3	Op. Amm.	VIII	VII
	1	Op. Amm.	IX	VIII
	1	Aus. Tecn.	IX	VIII

I requisiti previsti andranno posseduti al termine del periodo di presentazione delle domande e verranno valutate secondo i punteggi rispettivi previsti dal CCNL 1998/2001; le progressioni avranno decorrenza al 31 dicembre 2006.

L'applicazione dell'art. 53, a regime, sarà pari ad € 4.774,64 annuali.

L'applicazione dell'art. 54, a regime, sarà pari ad € 73.763,13 annuali.

ASI

ADDENDUM

Gli importi riportati nel presente accordo sono riferiti al CCNL EPR 1998/2001 e sono soggetti a conguaglio attivo o passivo in funzione del CCNL ASI 2002/2005 in corso di finalizzazione.

Le Parti si riservano di procedere ad una eventuale rimodulazione dell'accordo per renderlo compatibile con le prescrizioni del CCNL ASI una volta in vigore.

Si concorda che il presente accordo resterà in vigore fino alla stipula di un nuovo successivo accordo, salvo conguaglio attivo o passivo.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

La delegazione di parte pubblica dell'Agenzia Spaziale Italiana, in esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n.41/07 del 19 ottobre 2007, e le Organizzazioni Sindacali FLC-CGIL, FIR-CISL e UIL-PA:

PRESO ATTO che con delibera del Consiglio di Amministrazione dell'ASI n. 13 in data 5 marzo 2002 l'Ente ha recepito il CCNL 1998-2001 degli EPR ai fini della disciplina del rapporto di lavoro del personale dipendente;

CONSIDERATO

- il valore della consuetudine e prassi applicativa seguita dall'Ente nel recepire il CCNL degli Enti Pubblici di Ricerca;
- il risultato della negoziazione del primo CCNL del personale ASI tra ARAN ed Organizzazioni Sindacali, che ha condotto alla definizione, previa autorizzazione di Funzione Pubblica, di un modello contrattuale per il personale ASI ricettivo dello schema contrattuale degli Enti di Ricerca, destinato a rapportarsi secondo un criterio di assorbimento, con previsione di apposite specificità;
- la recente sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo relativa al primo CCNL del personale ASI in data in data 26 ottobre 2007, che , a quanto dichiarato dall'ASI, ha già avuto pareri favorevoli di Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e Finanze, in fase di perfezionamento, ma non ancora evoluto in forma di CCNL definitivo, efficace o comunque utilizzabile in tempi brevi o per la salvaguardia e recupero di una parte risalente di pregresso coperta dal CCNL 1998-2001 degli EPR;
- la previsione dell'articolo 42, comma 2, della suddetta Ipotesi di CCNL del personale ASI, secondo cui "resta in vigore, per quanto compatibile con le disposizioni del presente CCNL, tutta la normativa contrattuale e legislativa fin qui applicata nel contratto ricerca";

RITENUTA la necessità di prevedere una disposizione di salvaguardia a titolo di conguaglio attivo e passivo in funzione delle future intese contrattuali;

TENUTO CONTO che gli effetti giuridici ed economici oggetto del presente accordo integrativo risultano compresi all'interno delle possibilità contenute nella Ipotesi di Accordo del CCNL del personale ASI in data 26 ottobre 2007 e perciò destinati a futura integrazione, comunque a conguaglio;

CONSIDERATO conclusivamente che i complessivi fatti sopravvenuti rimuovono e superano le osservazioni che erano alla base della stasi prolungata nella attuazione degli strumenti di ordinaria gestione del personale, causa di una lunga fase di disagi, dispersioni di opportunità e contenzioso legale, evitando effetti in termini di ulteriori pregiudizi per il personale ed inaccettabili conclusioni anche nel senso di risvolti in termini di gestione di fatto transitorie;

TUTTO QUANTO PREMESSO

CONVENGONO

- di addivenire alla sottoscrizione dell'unito Accordo Integrativo di cui la presente costituisce premessa e parte integrante, con ricomposizione e raffreddamento generale delle contestazioni e conflitti sindacali e riavvio di un quadro di ordinate relazioni sindacali;
- di avviare, non appena stipulato il CCNL di lavoro del personale ASI 2002-2005 presso ARAN, la piena applicazione dello stesso ed in particolare di attuare le opportunità di sviluppo professionale riferito alle progressioni di carriera del personale tecnologo (nuove selezioni a regime - decorrenza 1 gennaio 2007 - utilizzo delle graduatorie ex art. 64 – fase transitoria-) e di dare attuazione ad una tornata di selezioni, a regime, per progressioni di livello e progressioni economiche per il personale ASI tecnico- amministrativo con decorrenza 1 gennaio 2007 con i requisiti previsti dal nuovo CCNL.

Infine, l'ASI impegna a dare immediata e piena attuazione dell'Accordo sottoscritto in data odierna, provvedendo:

- all'emanazione dei previsti bandi di selezione entro il 7 dicembre 2007;
- a corrispondere i previsti emolumenti economici entro il prossimo mese di dicembre 2007;
- a corrispondere i benefici assistenziali entro il mese di dicembre 2007 formulando le eventuali graduatorie, secondo i criteri vigenti e con atto del Direttore Generale, nelle more della ricostituzione della specifica Commissione.

Infine l'Amministrazione si impegna a convocare le OO.SS., entro una settimana dalla data odierna, per avviare specifici incontri riguardanti i seguenti punti:

- stabilizzazioni;
- revisione regolamento per i benefici assistenziali.

Roma, sede ASI,

Per l'Agenzia Spaziale Italiana

Il Presidente

Il Direttore Generale

Per le Organizzazioni Sindacali

FLC-CGIL

FIR-CISL

UIL-PA