



# *Università degli Studi di Palermo*

*Direzione Amministrativa - Servizio Relazioni Sindacali*

Il giorno 22 aprile 2008 alle ore 10.30 presso il Rettorato dell'Università degli studi di Palermo, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica, composta da:

il Delegato del Rettore per le relazioni sindacali Prof. Alessandro Bellavista

*f.to Alessandro Bellavista*

---

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Mario Giannone

*f.to Mario Giannone*

---

e la Delegazione di parte sindacale, composta da:

Il Coordinatore della RSU

*f.to Mario Piazzese*

---

CGIL-FLC

*f.to Giuseppe Giaconia*

---

CISL Università

*f.to Elio Calafiore*

---

UIL-PA

*f.to Sergio Fici*

---

FED. CONFSAL SNALS Univ-CISAPUNI

*f.to Angelo Bruno*

---

CSA di CISAL

*f.to Onofrio Terzo*

---

Le parti, preso atto che le risorse del fondo PEO, determinato secondo le modalità previste dall'art. 29, comma 2 lettera a, del CCI 15 novembre 2007, destinate al finanziamento della tornata di progressione economica ex art. 56 CCNL 9 agosto 2000 che – per quanto previsto dall'art. 22 del medesimo CCI – avrà decorrenza dal 1° gennaio 2008, risultano sufficienti per la copertura degli oneri derivanti dall'attribuzione della posizione economica superiore a tutti i dipendenti che alla predetta data risultano in possesso dei requisiti di



# *Università degli Studi di Palermo*

*Direzione Amministrativa - Servizio Relazioni Sindacali*

ammissione previsti dall'art. 7 del vigente Regolamento per la progressione economica e verticale, al fine di semplificare le procedure selettive previste dal citato art. 56 CCNL, concordano che la selezione relativa alla tornata con decorrenza 1° gennaio 2008 avverrà soltanto in base ad alcuni degli indicatori previsti dall'art. 59, comma 2, del CCNL 9 agosto 2000 e precisamente:

- **arricchimento professionale** derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato;
- **qualità delle prestazioni** individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi;
- **servizio prestato** nella categoria di appartenenza senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto.

Il presente accordo ha natura transitoria e, pertanto, trova applicazione esclusivamente per la selezione relativa alla tornata con decorrenza 1° gennaio 2008.