

ACCORDO ENSE – OO.SS. 19/05/2008

Le parti concordano, al fine della copertura di due posti di primo ricercatore vacanti in organico, di procedere come segue:

1. Per un posto mediante applicazione dell'art. 15, comma 8, procedendo allo scorrimento della graduatoria della procedura selettiva di cui all'art. ex 64, approvata in data 20/2/2004. L'inquadramento avrà decorrenza 1/1/2006. Per la copertura economica, saranno utilizzate le risorse di cui artt. 15, c. 8 e 9, secondo biennio del CCNL 7/4/2006.
2. Per un posto mediante applicazione dell'art. 15, comma 5, attivando le procedure per l'effettuazione del concorso interno, le cui risorse economiche saranno a carico del bilancio di previsione 2009 dell'ENSE. La decorrenza per l'inquadramento del personale è quella fissata dal CCNL, purché non sia in contrasto con le norme di finanza pubblica in vigore.

Le parti concordano, inoltre, di attivare le procedure di selezione di cui all'art. 8, secondo biennio del CCNL 7/4/2006, secondo i criteri del documento allegato.

L'ENSE si impegna a verificare, con le OO.SS., per gli anni dal 2003 al 2007 le risorse utilizzate per il personale dei livelli I-II-III, con contratto a tempo determinato, già destinate all'applicazione dell'art. 64 del CCNL 21/2/2002, ai fini del recupero di eventuali economie.

Le parti si impegnano a proseguire la trattativa in data 12 giugno 2008, per affrontare gli altri punti dell'o.d.g..

Per l'ENSE

Prof. Astolfo Zoina

Dr. Giuseppe Merisio



Per le OO.SS.

FLC-CGIL

CISL – FIR

UILPA U.R.



Milano, 19/05/2008

DISCIPLINARE DELLA PROCEDURA SELETTIVA AI FINI DEL PASSAGGIO DI FASCIA STIPENDIALE

1

L'importo di 1.594,44 euro, pari allo 0,2% del monte salari 2003, destinato a integrare il maggior onere occorrente per la riduzione dei tempi di permanenza di personale dei profili di ricercatore, primo ricercatore e dirigente di ricerca al fine del passaggio alla classe successiva, è oggetto di procedura selettiva ai fini della relativa attuazione con decorrenza 1 gennaio 2006.

2

In considerazione del limite percentuale del 10% stabilito dalla norma e dell'importo a disposizione viene ponderato il merito dei ricercatori.

3

Possono accedere alla procedura selettiva coloro che alla data del 30 giugno 2008 formulino specifica domanda, accludendo una sintetica descrizione delle ricerche svolte fino al 31 dicembre 2005.

4

Le domande sono valutate da una Commissione formata da tre componenti, dirigenti di ricerca o primi ricercatori, designata dal Direttore Generale.

5

La Commissione predispone una graduatoria di merito valutando l'attività al 31 dicembre 2005 risultante dalla documentazione presentata dagli interessati secondo i seguenti criteri:

- ✓ Qualità dello svolgimento di incarichi di ricerca
e/o tecnologici ricevuti max 40 punti
 - ✓ avanzamenti e apporti innovativi nell'attività di ricerca
e/o tecnologici max 30 punti
 - ✓ pubblicazioni e presentazioni di lavori a congressi,
convegni, ecc. max 20 punti
- 

✓ partecipazione ad attività di formazione

max 10 punti

6

Il Direttore Generale, vagliata la regolarità della procedura svolta dalla Commissione valutatrice, determina la graduatoria finale.

7

L'acquisizione della più elevata fascia stipendiale decorre dalla data in cui le risorse contrattuali permettano l'attribuzione, secondo lo schema che di seguito si riporta:

FASCIA ATTRIBUITA	FASCIA SUCCESSIVA	VALORE FASCIA SUCCESSIVA	VALORE MASSIMO DEL PASSAGGIO	EVENTUALE POSTICIPAZIONE DEL BENEFICIO
0/3	4/7	2.347,81	1.173,91	
4/7	8/12	2.397,91	1.198,96	
8/12	13/16	2.366,40	1.183,20	
13/16	17/22	4.263,40	2.131,70	4 MESI (177,64 X 24 MESI)
17/22	23/30	3.315,14	1.657,57	2 MESI (46,04 X 72 MESI)
23/30	OLTRE 31	4.250,44	2.125,22	12 MESI (44,28 X 96 MESI)

8

Qualora, per effetto dell'effettiva percorrenza nella fascia del vincitore della selezione, permangano risorse, si procede a riduzione della permanenza nella fascia stipendiale del secondo collocato in graduatoria

9

L'utilizzo di eventuali importi sarà definito in sede di contrattazione integrativa.

RICERCATORI E TECNOLOGI
(CCNL 07/04/2006)

	RISORSE	FINALITA'
art. 15, c. 8 - 1° biennio economico 0,25% del monte salari 2001 (€ 649.752,09)	€ 1.624,38	procedure concorsuali art.64
art. 9 2° biennio economico CCNL 7 aprile 2006 0,50% del monte salari 2003 (€ 797.221,24)	€ 3.986,11	procedure concorsuali art.64
	€ 5.610,49	
art. 9 2° biennio economico CCNL 7 aprile 2006 0,20% del monte salari 2003 (€ 797.221,24)	€ 1.594,44	passaggi art.8 (fascia stipendiale)
TOTALE	€ 7.204,93	

de

Finis

Finis