



## Accordo della riunione di contrattazione collettiva integrativa Seduta del 05 giugno 2008

Il giorno 05 giugno 2008, alle ore 15.00, a seguito di regolare convocazione si riunisce, presso la Sala Consiliare di questo Politecnico, il Tavolo di Contrattazione Collettiva Integrativa, per discutere il seguente ordine del giorno:

2. PEO 2006 – Regolamento e procedure.
3. Fondo Trattamento Accessorio – ex. Artt. 67 e 70 del CCNL 1998-2001 – Anno 2008.
  - ✓ Parte Entrate: comunicazione e presa d'atto
  - ✓ Parte Uscite: determinazione dei fondi (struttura);
  - ✓ fondo per il lavoro straordinario; ripartizione e modalità di utilizzo;
  - ✓ fondo per le P.O.; individuazione delle P.O.; criteri e modalità di attribuzione;
  - ✓ fondi ex lettera c) dell'art. 68 del CCNL 1998-2001
5. Fondo per la Formazione del personale – anno 2008. Criteri di ripartizione e modalità di utilizzo
6. Indennità di incarico ex art. 37 CCNL 2002/2005 al personale di cat. D responsabili della sicurezza – grandi dipartimenti.

Sono presenti:

- il prof. Salvatore Marzano, Magnifico Rettore; Presidente;
- prof. Luigi Mangialardi, Prorettore vicario;
- l'avv. Raffaele Moscuza, Direttore Amministrativo;
- il prof. Domenico De Tommasi, Delegato del Rettore alle relazioni sindacali;
- il sig. Edoardo Renna, in rappresentanza della FLC CGIL;
- il sig. Antonio Crudele in rappresentanza della CONFSAI SNALS CISAPUNI;
- il sig. Domenico Raimondo in rappresentanza della UIL Pubblica Amministrazione;
- il sig. Paolo Lella in rappresentanza del CSA della CISAL;
- il sig. Roberto Filippo in rappresentanza della CISL Università;
- la sig.ra Teresa Angiuli, RSU SNALS;
- il sig. Biagio D'Aquino, RSU SNALS;
- il sig. Giovanni Scarpetta, RSU SNALS;
- il dott. Donato Castellano, RSU CISL Università;
- il dott. Vincenzo Gazzillo, RSU CISL Università;
- il sig. Nicola Roberto RSU FLC CGIL.

Partecipano in qualità di “esperti della materie oggetto di contrattazione”:

per la parte pubblica il prof. Raffaello Iavagnilio, il prof. Mario Daniele Piccioni, la dott.ssa Anna Maria Di Cosmo ed il dott. Giovanni Iozzia;

per la parte sindacale:

il sig. Elio Di Summa per la CSA della CISAL ed il sig. Alessandro Piraino per la CONFSAL/SNALS/CISAPUNI;

Partecipa, altresì, il Sig. Giuseppe Cafforio Unità Polifunzionale della Direzione Amministrativa, per l'assistenza alla verbalizzazione.

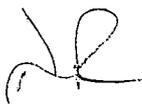
Alle ore 15.30 il Presidente dichiara aperta la seduta.

## 2. PEO 2006 – REGOLAMENTO E PROCEDURE.

Preliminarmente, il Rettore precisa che, di seguito, con il termine PEO 2006 si sottintendono i meccanismi selettivi di cui all'art. 56 previsti per la progressione economica all'interno delle categorie del CCNL – comparto Università – 1998/2001 e s.m.i. , rivolti a coloro che maturano i requisiti come più avanti specificato.

Il CCNL vigente prevede l'avvio di procedure PEO con cadenza biennale, mentre gli aventi diritto sono i dipendenti che abbiano maturato tre anni di servizio alla data del 09 agosto 2000 e successive scadenze biennali; in ogni caso, in conformità a come già derogato in senso più favorevole per il personale, la Parte Pubblica propone di consentire la partecipazione alla PEO 2006 anche a coloro i quali maturino i requisiti alla data del 31/12/2006. Il personale in possesso dei requisiti richiesti alla data del 09/08/2006 sono n. 91 unità a tempo indeterminato e n. 9 sono le unità a tempo determinato, mentre coloro che maturano i requisiti richiesti alla data del 31/12/2006 sono altre n. 36 unità di personale a tempo indeterminato.

In caso di positivo accoglimento di quanto detto, tutti coloro che conseguono il triennio di servizio di cui all'art.56 co.2 entro il 09/08/2006 saranno ammessi a partecipare ai meccanismi selettivi “PEO 2006” e, a seguito del superamento dei predetti meccanismi, potranno essere inquadrati nella posizione economica superiore, all'interno della categoria di appartenenza, con decorrenza dal 09/08/2006; saranno, altresì, ammessi a partecipare ai meccanismi selettivi “PEO 2006” coloro i quali conseguono il triennio di servizio di cui all'art.56 co.2 entro il 31/12/2006 e, a seguito del superamento dei predetti meccanismi, saranno



inquadri nella posizione economica superiore, all'interno della categoria di appartenenza, con decorrenza dal 31/12/2006.

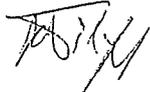
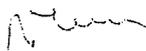
Il numero complessivo di partecipanti è pari a n. 136 unità, di cui n. 9 a tempo determinato; le risorse necessarie a consentire il passaggio del piede economico a tutti gli aventi diritto ammonterebbe ad € 108.484,56.

La Parte Pubblica riferisce che, come emerge dal Fondo Trattamento Accessorio riferito all'anno 2006, le risorse contrattuali destinate alla PEO 2006 sono pari ad € 31.925,09, comprensivi anche dei ratei "Delta pensionamenti (RIA e STIP.)" di coloro che sono definitivamente cessati dal servizio nello stesso anno 2006, mentre, da una rigorosa applicazione della norma, dovrebbero essere accantonati e resi disponibili per gli anni a seguire, ovvero per la PEO successiva. In tal modo le risorse effettivamente disponibili consentirebbero la progressione di circa il 30% degli aventi diritto.

In ottemperanza agli accordi di contrattazione già presi, la Parte Pubblica ha analizzato le varie possibilità per incrementare il fondo a disposizione della PEO 2006, onde consentire la progressione economica ad un maggior numero possibile di unità di personale e con una politica a tutela soprattutto della fasce di lavoratori con i salari più bassi.

Fermo restando il reperimento delle risorse finanziarie per le progressioni all'interno delle voci del Fondo Trattamento Accessorio, va sottolineato che in corrispondenza di una Progressione Economica, in ogni caso, l'Amministrazione deve integrare il fondo PEO con risorse proprie aggiuntive per i c.d. "oneri a carico dell'Ente" che si aggirano nell'ordine del 40%; pertanto, va tenuto conto che, oltre al Fondo PEO disponibile sul cap. 10245 del Fondo Trattamento Accessorio da stornare, a regime (in modo consolidato), sul capitolo degli stipendi 10237 del P.T.A., devono essere disponibili ulteriori risorse di bilancio da aggiungere sul capitolo 10216 per gli oneri C.E. Deve, infine, evidenziarsi che entrambi concorrono al limite del 90% consentito per le *Spese fisse ed obbligatorie* del Personale e, quindi, impegnano un corrispondente budget in termini di programmazione del personale T.A.

Sulla base di queste considerazioni, la Parte Pubblica propone di valutare un accordo di contrattazione che consenta il reperimento di ulteriori € 22.104,43 da destinare alle progressioni economiche per il personale appartenente alla categoria B (fascia salariale più bassa), consentendo, quindi, di fatto la progressione economica a tutti gli aventi diritto appartenenti a tale categoria, pari a n.26 unità. In definitiva,



le risorse per la PEO 2006 ammonterebbero complessivamente ad € 54.029,52 ed in tal modo si avrebbe il risultato di una progressione economica per il 100% del personale di categoria B e per circa il 40% del personale appartenente alle restanti categorie.

Considerando gli istituti e le finalità presenti nella Parte Uscite del Fondo Trattamento Accessorio, la Parte Pubblica propone di utilizzare - per quanto sopra esposto - una parte del Fondo destinato all'Indennità di Rientro, andando a ridurre proporzionalmente tutti gli importi corrisposti a seconda dell'opzione di orario di lavoro effettuato.

Ai fini dell'impegno di budget, nell'ipotesi di incremento del fondo oltre le risorse contrattuali, ossia fino ad € 54.029,52, risulterebbero impegnate 2,67 u.b., oltre a circa altre 1,05 u.b. per gli oneri C.E.

Inoltre, il Rettore informa che, al fine di consentire a tutti i partecipanti di acquisire una formazione certificata e pertinente, è possibile prevedere dei corsi di formazione; a tal proposito, si fa rilevare che la partecipazione ai citati corsi di formazione non rientra nella formazione obbligatoria di cui all'art. 45 co. 4, per cui, anche in considerazione del numero elevato dei partecipanti e ritenendo opportuno non incidere sull'efficienza e sull'organizzazione degli uffici, dovrebbero essere tenuti al di fuori dell'orario di lavoro.

Il Rettore, infine, invita il Consesso ad esprimersi in merito ai criteri di selezione finalizzati alla progressione economica all'interno della categoria di appartenenza, secondo il dettato dell'art. 59 del CCNL 1998-2001, rammentando che è stato già sottoposto a questo Tavolo un Regolamento, per cui era stata già proposto di modificarlo.

OMISSIS

#### IL TAVOLO DI CONTRATTAZIONE

UDITA la relazione del Magnifico Rettore;

CONSIDERATE le variazioni apportate dalla Parte Pubblica alla relazione di cui in premessa;

#### SOTTOSCRIVE IL SEGUENTE ACCORDO

Il tavolo di contrattazione accetta la proposta così come riformulata dalla Parte Pubblica, nel senso di raddoppiare le risorse contrattuali destinate alla PEO 2006, rivolta - come da contratto - a tutte le categorie. Le risorse complessive da utilizzare per la PEO 2006 sono, quindi, quantificate in € 64.000,00. Le maggiori risorse, rispetto a quelle contrattuali, saranno prelevate dal fondo della produttività anno 2008 (art.68 - lettera d). Per non intaccare in maniera forte la corresponsione

dell'indennità ex lett.d), quest'ultimo fondo sarà incrementato dal budget destinato al lavoro straordinario anno 2008 per una quota pari ad €. 16.000,00.

Gli Uffici dell'Amministrazione Centrale opereranno in conformità, nell'ambito delle rispettive competenze.

*Vengono allegati n. 2 dichiarazioni a verbale del sig. N. Roberto, sig. D. Castellano e dott. V. Gazzillo.*  
il prof. Salvatore Marzano, Magnifico Rettore; Presidente;

prof. Luigi Mangialardi, Prorettore vicario;



l'avv. Raffaele Moscuza, Direttore Amministrativo; *Moscuza*

il prof. Domenico De Tommasi, Delegato del Rettore alle relazioni sindacali; *De Tommasi*

il sig. Edoardo Renza, in rappresentanza della FLC CGIL; *Edoardo Renza*

il sig. Antonio Crudele in rappresentanza della CONFISAL SNALS CISAPUNI;

la sig. Elio Di Summa in rappresentanza del CSA della CISAL;

Il sig. Domenico Raimondo in rappresentanza della UIL Pubblica Amministrazione; *Domenico Raimondo*

il sig. Paolo Lella in rappresentanza del CSA della CISAL;

il sig. Roberto Filippo in rappresentanza della CISL Università; *Roberto Filippo*

la sig.ra Teresa Angiuli, RSU SNALS;

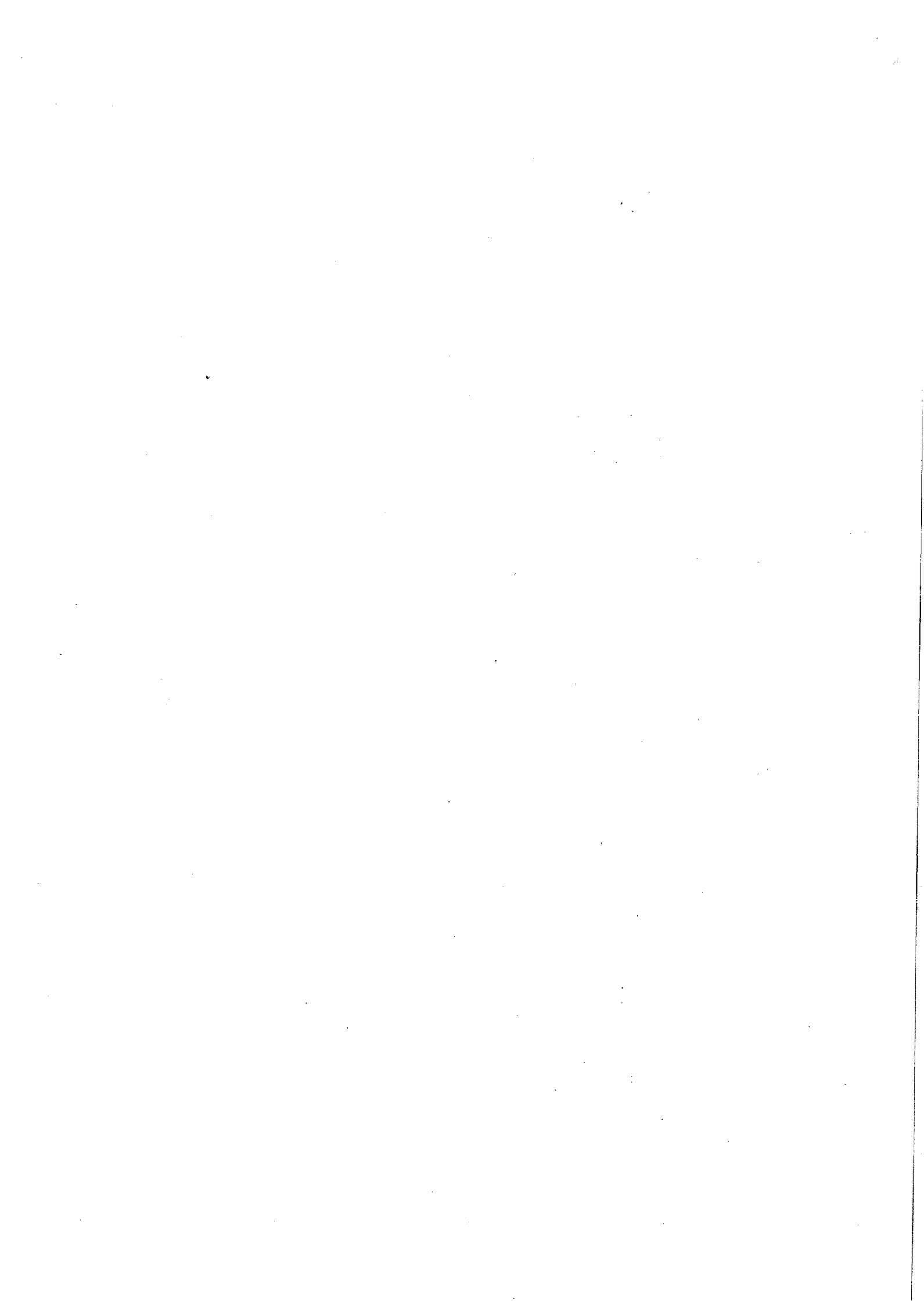
il sig. Biagio D'Aquino, RSU SNALS;

il sig. Giovanni Scarpetta, RSU SNALS;

il dott. Donato Castellano, RSU CISL Università; *Donato Castellano*

il dott. Vincenzo Gazzillo, RSU CISL Università; *Vincenzo Gazzillo*

il sig. Nicola Roberto RSU FLC CGIL. *Adesso dichiarazione a verbale allegata al presente atto*



LA COMPONENTE RSU DELLA FLC CGIL

A NORMA DELL'ART. 5 DEL REGOLAMENTO DI FUNZIONAMENTO INTERNO DELLA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA (R.S.U.) DEL POLITECNICO DI BARI

DICHIARA

CHE CONSTATO L'IMPOSSIBILITA' PER LA ALQUA PRISA DI POSIZIONE NELLA PARTE PUBBLICA, DI EFFETTUARE LA PEO GENERALIZZATA PER TUTTO IL PERSONALE AVENTE I REQUISITI E NEL RIAPITO DELLE SINGOLE DEL PERSONALE CHE CHIESTE DI SBLOCCARE LE TRATTATIVE PER USUFRUO DI QUANTO GIU' SPETTA, PUR CONTRARIANDO FORTEMENTE ALL'IMPOSSIBILITA' DI INCREMENTARE ULTERIORMENTE I FONDI PER LA PEO UTILE QUANTO PROVEDO NELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE TRIENNALE, ACCETTA L'INCREMENTO, CHE DA UN SEGNALE POSITIVO, RIDUZIONE DELLO STRAORDINARIO IN FAVORE DELLA PEO, MA TIRANDO IL MURO ALZATO DALLA PARTE PUBBLICA NON NON OLCER CONCERNO LA POSSIBILITA' DI AUMENTARE I FONDI PEO CON RISERVA ULTERIORI.

SI CONCORDA, INOLTRE, IL CONSENSO ALL'ACCORDO PURA RIGIDI CRITERI DI VALUTAZIONE DA DECIDERSI PER L'APPLICAZIONE DEI MECCANISMI SELETTIVI.

BARI, 05/06/03

Michele Polino

LA PRESENTE DICHIARAZIONE SI ACCETTA AL VERBALE DELLA SEDUTA DI CONTRATTAZIONE ODIERNA.

Barri 05/06/2008

I COMPONENTI LA R.S.U. DEL POLITECNICO  
DI BARI NON RICONOSCONO ALCUN COORDINATORE  
NELLA R.S.U. POLITECNICO E NESSUN REGOLAMENTO IN ATTO  
IN FESSE

Donato CASTELLANO DAVIDO CONILLI  
VINCENTO GATILLO VINCENZO GULLI

Alcun