



**ALMA MATER STUDIORUM - UNIVERSITÀ DI BOLOGNA**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO  
DELL'ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITA' DI BOLOGNA  
(anno 2007)**

## **TITOLO I**

### **DISPOSIZIONI GENERALI**

#### **Articolo 1 - Campo di applicazione e obiettivi**

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica, come previsto dall'art. 1 del CCNL del 27.01.05, a tutto il personale tecnico-amministrativo con rapporto di lavoro a tempo sia indeterminato sia determinato dipendente dell'Ateneo di Bologna. Sono esclusi i Dirigenti e i collaboratori linguistici, per i quali è prevista un'apposita sessione di trattativa.

2 L'autonomia universitaria e la crescita dei trasferimenti statali non sufficientemente adeguata impongono alle Università di trovare finanziamenti propri per reperire le risorse necessarie e di intervenire sull'organizzazione per dare attuazione a nuovi modelli organizzativi, attraverso la qualificazione e la qualità dei servizi al fine di mettere in atto un processo innovativo in materia di organizzazione, gestione finanziaria, tecnica e amministrativa. In questo contesto, la qualità della didattica, della ricerca e dei servizi, costituisce elemento caratterizzante delle diverse istituzioni accademiche. Le risorse umane costituiscono un elemento strategico di grande rilievo per gli obiettivi che gli Atenei hanno di fronte.

3. Il presente contratto, in relazione alle materie demandate dal CCNL alla contrattazione integrativa, assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo assicurato da ciascuno al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza, efficacia e di miglioramento dei servizi.

4. Il presente contratto rappresenta un investimento economico ed organizzativo per l'Amministrazione, che ritiene prioritario accompagnare con adeguati strumenti la fase di ristrutturazione che l'Ateneo sta attraversando, allo scopo di supportare i progetti di miglioramento complessivo dei servizi offerti. In particolare esso è informato ai seguenti principi guida:

- a) migliorare l'efficienza del funzionamento e l'efficacia dei servizi resi;
- b) assicurare un'equa distribuzione delle risorse nella fase di orientamento e motivazione del personale sulle azioni necessarie a garantire i risultati da perseguire;
- c) cogliere le peculiarità delle singole realtà operative;
- d) migliorare la qualità lavorativa e la professionalità dei dipendenti introducendo strumenti di gestione e motivazione delle risorse umane diversificati, con l'intento di rispondere alla complessità organizzativa, anche valorizzando il ruolo, l'autonomia e la responsabilità della dirigenza.
- e) aumentare il grado di coinvolgimento del personale nei processi di miglioramento dell'Ateneo assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile, con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti.

5. Per la realizzazione degli obiettivi accennati è fondamentale da un lato l'adeguamento delle risorse finora disponibili nel bilancio dell'Ateneo, dall'altro l'impegno di tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi elencati nel comma precedente.

#### **Articolo 2 - Durata e decorrenza del contratto**

1. Il presente contratto, in virtù del principio di ultrattività previsto dall'art. 2 comma 3 del Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per l'anno 2006 sottoscritto il 22.11.2006, decorre dalla data di sottoscrizione e conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo, salvo per le parti ove è previsto diversamente. Il presente contratto potrà essere integrato con gli accordi eventualmente intervenuti in sequenza temporale.

2. Gli effetti giuridici ed economici decorrono, salvo diversa indicazione contenuta nelle singole norme, dalla data di sottoscrizione, sono fatti salvi i diritti già acquisiti dagli interessati sulla base di accordi eventualmente intervenuti precedentemente.

3. Con specifico riferimento al personale di categoria EP, con il protocollo sui criteri per il riconoscimento e l'attribuzione degli incarichi di responsabilità al personale di categoria EP ex art. 37 del CCNL 27/01/2005, le Parti hanno concordato che gli effetti giuridici ed economici delle disposizioni contenute in esso avranno decorrenza dal 1 gennaio 2007, fatti salvi i diritti già acquisiti dagli interessati alla data di sottoscrizione dello stesso.

4. L'eventuale disdetta del presente contratto deve essere comunicata alle Parti mediante raccomandata a/r ed avrà effetto decorsi 30 giorni dal ricevimento della stessa.

**TITOLO II**  
**FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO RELATIVO ALL'ANNO 2007**

**Articolo 3 - Costituzione dei fondi per il salario accessorio relativi all'anno 2007**

1. Il fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale relativo all'anno 2007, al netto delle risorse impiegate per la liquidazione degli aumenti dell'indennità di Ateneo e per finanziare le quattro tornate di progressioni economiche previste rispettivamente dal CCIL del 13 luglio 2001 e dall'accordo integrativo del 6 dicembre 2004 considerate le risorse aggiuntive di cui all' art. 67, comma 1, lett. b) e all'art. 67, comma 3 del CCNL del 9 agosto 2000, le risorse aggiuntive di cui all'art. 4, comma 1 del CCNL secondo biennio economico del 13 maggio 2003 e le risorse aggiuntive di cui all'art. 41, comma 1 del CCNL 27 gennaio 2005, le risorse aggiuntive di cui all'art. 5, comma 1 del CCNL del 28 marzo 2006, nonché considerato l'art. 1 commi 189 e 191 della Legge n. 266/2005 (finanziaria 2006) ammonta a € **1.654.473,31** comprensivi di oneri carico ente.

2. Il fondo destinato alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria elevate professionalità, considerate le risorse aggiuntive di cui all'art. 70, comma 2, lett. C) del CCNL 9.08.00, all'art. 4, comma 2 del CCNL secondo biennio economico del 13 maggio 2003 e all'art. 41, comma 1 del CCNL del 27.01.05 ammonta a € **716.893** comprensivi di oneri carico ente.

3. Per gli obiettivi di cui all'art. 1 del presente contratto, i fondi di cui ai precedenti commi 1 e 2 sono ulteriormente integrati con risorse aggiuntive ex art. 67, comma 4 per un totale di € **4.940.374,69** comprensivi di oneri carico ente.

<b>FONDI</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>con oneri carico ente</b>
Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale (art. 67 del CCNL del 09/08/2000)	1.215.188,00	1.654.473,00
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale per la categoria EP (art. 70 del CCNL del 09/08/2000)	540.236,00	716.893,00
Integrazione dell'Amministrazione (Risorse aggiuntive ex art. 67 comma 4 del CCNL del 09/08/2000)	3.754.554,15	4.940.375,00
<b>Totale fondo per il salario accessorio anno 2007</b>	<b>5.509.978,15</b>	<b>7.311.741,00</b>

**Articolo 4 - Ripartizione del fondo complessivo per il salario accessorio relativo all'anno 2007**

1. Le Parti concordano la seguente ripartizione delle risorse presenti all'interno del fondo salario accessorio:

<b>ISTITUTI</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>con oneri carico ente</b>
Retribuzioni di posizione e di risultato per personale di categoria EP	1.017.332,34	1.350.000,00
Indennità di responsabilità per il personale di categoria B, C e D	700.000,00	928.900,00
Indennità mensile accessoria	2.872.362,47	3.811.625,00
Indennità FORD	468.135,64	621.216,00
Incentivo legato alle prestazioni orarie aggiuntive	452.147,70	600.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>5.509.978,15</b>	<b>7.311.741,00</b>

### **TITOLO III INDENNITA' VARIE**

#### **Articolo 5 – Disciplina economica e giuridica degli istituti contrattuali**

1. In virtù dell'ultrattività del CCIL anno 2006 sottoscritto il 22.11.2006 si confermano le disposizioni di carattere economico e giuridico relative all'istituto dell'indennità di responsabilità e di risultato per il personale di categoria B, C e D (artt. 23 e 24).

2. Conservano l'efficacia giuridica le seguenti disposizioni contenute nel CCIL anno 2006:

- l'art. 22 disciplinante i criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo per gli incentivi legati a prestazioni orarie aggiuntive;

- l'art. 19 relativo all'indennità mensile accessoria (IMA) quanto a importo e criteri;

- gli articoli da 5 a 18 relativi all'indennità per i compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti (F.O.R.D.).

3. Per l'anno 2007 al finanziamento degli istituti di seguito riportati sono destinati:

- € 600.000,00 totali comprensivi di oneri carico ente al Fondo per gli incentivi legati alle prestazioni orarie aggiuntive per l'anno 2007. Di questi 528.360, sono conseguenti all'ultrattività del CCIL 2006 e la maggior somma del 2007, pari a 71.640,00 €, risulta prevalentemente composta da risorse previste per il pagamento degli incrementi del costo orario dovuti alla futura sottoscrizione del CCNL quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007;

- € 621.216,00 comprensivi di oneri carico ente al finanziamento dell'indennità per i compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti (F.O.R.D.);

- € 3.811.625,00 comprensivi di oneri carico ente all'indennità mensile accessoria (IMA).

4. Le eventuali somme non spese su tutti gli istituti previsti dal presente CCIL (fatta eccezione per quelle provenienti dall'istituto degli EP, che saranno destinati ai medesimi), confluiscono in un fondo residuo. Il riparto del fondo residuo avviene dopo il pagamento di tutti gli istituti contrattuali relativi all'anno 2007 e fatta salva la verifica che tali risorse non siano necessarie per completare altri imprevisti e obbligatori pagamenti connessi agli istituti contrattuali.

5. L'eventuale fondo sarà ripartito, in un'unica soluzione, tra tutti i dipendenti di categoria B,C,D, in servizio nell'anno 2007, purché non abbiano percepito nel 2007 (criterio di cassa) a titolo di prestazioni conto terzi ex art. 66 D.P.R. 382 del 1980 e art. 49 del T.U., di incentivi derivanti dall'art. 18 della legge 109 del 1994 e successive modifiche e di trattamento accessorio legato alla produttività erogato sui fondi della sanità, un importo superiore a 1.500 € lordo dipendente

Il riparto del fondo residuo avviene sulla base dei criteri definiti dall'art 19 comma 3 del CCIL 2006.

6. Le Parti concordano che, qualora a seguito dell'applicazione degli articoli 28 e seguenti del CCNL del 27.01.05, la Regione dovesse rimborsare all'Ateneo di Bologna eventuali somme corrisposte a titolo di trattamento accessorio nell'anno 2007 al personale tecnico-amministrativo universitario in convenzione con il SSN e nei limiti del fondo quantificato in euro 7.311.741, esse si riuniranno per definirne i criteri e le modalità di riparto.

#### **Art. 6 - Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale E.P.**

1. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di categoria E.P. per l'anno 2007 ammonta a € 1.350.000,00 comprensivi di oneri carico ente.

2. Ai fini dell'erogazione della retribuzione di posizione si applicano i criteri generali del protocollo sui criteri per il riconoscimento e l'attribuzione degli incarichi di responsabilità ex art. 37 CCNL 27.01.05 sottoscritto con le parti sindacali in data 15 febbraio 2008 ed approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 18.03.08. Il protocollo individua le tipologie di responsabilità riconosciute, le relative modalità di conferimento, revoca e mutamento degli incarichi e la metodologia di valutazione degli stessi.

3. L'Ufficio competente procede con cadenza mensile alla liquidazione della retribuzione minima di posizione, come stabilito dall'art. 38, comma 1 del CCNL del 27.01.05, in € 3.099 annui lordi per 13 mensilità. Entro il mese di novembre 2008 verrà corrisposta la differenza di retribuzione di posizione dovuta in base alla fascia nella quale il personale viene collocato. Gli importi sono erogati in proporzione al periodo di effettiva copertura dell'incarico.

5. Le Parti concordano i seguenti importi massimi annui lordo dipendente (comprensivi dell'importo minimo di posizione pari a euro 3.099,00 e dell'indennità di risultato al 10%):

fascia 1: euro 8.400

fascia 2: euro 6.300

fascia 3: euro 4.500

L'importo complessivo per fascia è così composto:

fascia	retribuzione minima di posizione	retribuzione di posizione correlata alla fascia	totale retribuzione di posizione	retribuzione di risultato	totale complessivo
1	3.099,00	4.537,36	7.636,36	763,64	8.400,00
2	3.099,00	2.628,27	5.727,27	572,73	6.300,00
3	3.099,00	991,91	4.090,91	409,09	4.500,00

6. La retribuzione di risultato è finalizzata a remunerare i risultati espressi dal dipendente titolare di una posizione organizzativa in termini di efficienza/produttività a seguito della valutazione effettuata secondo i criteri e i parametri predeterminati dall'Amministrazione ed oggetto di informazione alle OO.SS. ed R.S.U. La retribuzione di risultato è pari al 10% dell'importo spettante come retribuzione di posizione.

7. La retribuzione di risultato viene liquidata dall'Ufficio competente entro quattro mesi dal termine della procedura di verifica dei risultati di cui al comma 6; procedura che verrà avviata nel mese di settembre 2008.

8. Rispetto al fondo complessivo le eventuali somme non spese saranno ripartite in base a coefficienti che rispettano la proporzionalità tra le fasce di cui al comma 5, distinguendo la quota di retribuzione di posizione da quella di risultato sempre pari al 10%.

I coefficienti sono:

fascia 1: 1,87

fascia 2: 1,40

fascia 3: 1,00

#### **TITOLO IV DISPOSIZIONI FINALI**

##### **Articolo 7 - Disposizioni finali**

1. Gli oneri di cui al presente contratto non possono eccedere la somma complessiva in esso indicata.

2. Per tutte le materie di cui all'art. 4 del CCNL del 9.08.00 non disciplinate nel presente accordo, si rinvia a successivi e specifici accordi.

3. Per quanto non previsto dal presente Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle norme di legge e alle disposizioni dei Contratti Nazionali di Lavoro attualmente vigenti.

##### **Articolo 8 - Interpretazione autentica delle clausole controverse**

1. Dato atto che:

- "le Pubbliche Amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate". (art. 40, comma 3 del d.lgs. 165/2001);

- le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da quest'ultime; nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza del contratto collettivo integrativo.

##### **Dichiarazione congiunta**

Le Parti concordano di proseguire nella politica di riduzione del finanziamento dell'istituto delle prestazioni orarie aggiuntive fin dalla trattativa per l'accessorio 2008 avviando un tavolo finalizzato ad individuare priorità e criteri nell'interesse di un miglioramento dell'organizzazione del lavoro che tenga conto dell'articolazione delle Strutture dell'ente.

##### **Nota a verbale congiunta**

Le parti, sulla base della conciliazione avvenuta in prefettura il giorno 11/06/2008, si danno reciprocamente atto che:

- continua il confronto su quanto stabilito dal verbale del 20/21 maggio, per reperire risorse oltre all'accessorio per il personale t.a.
- tale confronto, a partire dalla modifica del regolamento sussidi , va condotto in parallelo alla firma dei CCIL 2007 e 2008;
- agli inizi di settembre inizierà il confronto per pervenire alla firma del protocollo sulle relazioni sindacali

#### **Nota a verbale FLC CGIL, CISL UNIVERSITA', RSU**

Le scriventi, come dichiarato ampiamente già nella precedenti trattative per il rinnovo del Contratti integrativi, confermano per l'anno 2008 la richiesta di procedere ad una ulteriore riduzione pari ad almeno il 20% del fondo da assegnare al pagamento delle prestazioni orarie aggiuntive, calcolato sulla quota stanziata nel CCIL 2006 (528.360 €).

Inoltre, poiché nell'ambito della chiusura del presente CCIL, dopo ampia discussione, si è ritenuto di destinare un fondo superiore rispetto a quello stanziato per l'anno 2006, al fine di consentire il pagamento del maggior numero di ore effettuate rispetto al limite previsto per la ultrattività del precedente integrativo, evitando di riversare sui lavoratori gli errori di impostazione del problema da parte delle varie strutture dell'Ateneo, le scriventi anticipano fin d'ora la richiesta di detrarre una ulteriore quota pari a 30.000€ dal totale del fondo che sarà assegnato per il pagamento delle POA 2008.

Le Parti, presa visione del testo dell'ipotesi di accordo, convengono congiuntamente di procedere alla sua sottoscrizione.

La **Delegazione di Parte pubblica** costituita nelle persone di:

Delegato del Rettore Prof. Pier Paolo Gatta \_\_\_\_\_

Delegato del Direttore Amministrativo Dott. Michele Menna \_\_\_\_\_

e

la **Delegazione di Parte sindacale** costituita nelle persone di:

Delegato FLC - C.G.I.L. Sig. Davide Valente \_\_\_\_\_

Delegato C.I.S.L. – UNIVERSITA' Dott. Maurizio Turchi \_\_\_\_\_

Delegato U.I.L. - PA Sig. Dante Berti \_\_\_\_\_

Delegato C.S.A. di CISAL Università Dott. Riccardo Marini \_\_\_\_\_

Componenti R.S.U.

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Bologna, 25/09/2008

Il Segretario  
(dott.ssa Nadia Paglione)