



IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO

RELATIVO ALLA RIPARTIZIONE DEI FONDI EX ART. 88 E EX ART. 90 DEL C.C.N.L. 2006/2009 – BIENNIO ECONOMICO 2006/2007

PER GLI ANNI 2008 - 2009

Il giorno 9/12/2008 presso la sede del Rettorato, la Commissione per la Contrattazione Collettiva Integrativa, visto l'art. 4 del CCNL, in attesa della definizione del C.C.N.L. relativo al biennio economico 2008/2009 e nel rispetto dei vincoli contrattuali, stipula la seguente ipotesi di accordo relativo alla ripartizione in **ACCONTO**, nelle more dell'approvazione del nuovo CCNL, del fondo ex art. 88 e del fondo ex art. 90 per gli anni 2008 e 2009, in correlazione agli effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi come previsto dall'art. 89 del CCNL 2006/2009.

Sulla base delle richieste delle Rappresentanze Sindacali ed in coerenza con l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti allo sviluppo professionale e al miglioramento delle condizioni di lavoro con l'esigenza di migliorare e mantenere elevate la qualità, l'efficienza e l'efficacia dell'attività e dei servizi istituzionali, l'ipotesi di accordo si sviluppa come segue.

A) PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA, ai sensi degli articoli 79 e 82 del CCNL 2006/2009

La selezione per la progressione orizzontale viene effettuata sia per l'anno 2009 che per l'anno 2010 per il numero di posti potenziali indicati nell'allegato 1, parte integrante del presente accordo. La decorrenza ha data 1° gennaio di ciascun anno.

Il personale che può partecipare è costituito da tutti coloro che alla data del 31 dicembre 2008 per la PEO dell'anno 2009 e del 31/12/2009 per la PEO dell'anno 2010 abbiano maturato 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente precedente, senza demerito.

I titoli valutabili ai fini della determinazione della graduatoria sono:

- l'arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, desumibile dal curriculum presentato dall'interessato;
- formazione certificata e pertinente;
- l'anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
- la valutazione delle prestazioni (art. 81 CCNL 2006/2009)

Per l'anno 2009 la progressione avrà un costo complessivo annuo massimo presunto pari a € **142.411,20** lordo oneri, mentre per l'anno 2010 verranno utilizzate le risorse disponibili nel fondo nell'anno 2009, anche a seguito di eventuali incrementi dovuti per applicazioni normative.

B) l'Amministrazione considera nel costo complessivo un importo annuo (lordo oneri a carico del datore di lavoro) **per l'anno 2008** pari a € **16.855,54** per n. 21 unità anno-persona a tempo determinato, considerato che dette unità di personale hanno diritto allo stesso trattamento economico del personale a tempo indeterminato.

Per l'anno 2009 viene compreso nel costo complessivo un importo forfetario annuo (lordo oneri a carico del datore di lavoro) pari a € **9.151,13** per n. 12 unità di personale a tempo determinato.

Tale importo potrà essere incrementato nel caso di eventuali nuove assunzioni a tempo determinato.



C) RIPARTIZIONE FONDO EX ART. 88 C.C.N.L. 16/10/2008 - ANNI 2008 - 2009

In attesa della definizione del C.C.N.L., relativo al biennio economico 2008/2009, il fondo relativo agli anni 2008 e 2009, indicato nell'allegato 2, parte integrante del presente accordo, viene così ripartito:

C1) INDENNITA' DI RESPONSABILITA' e DI RISULTATO

a) Si confermano gli importi complessivi e le modalità previsti per l'anno 2007; l'Indennità di Responsabilità continua ad essere corrisposta mensilmente per 12 mesi, esclusa la 13^a mensilità.

	INDENNITA'	
	<i>indennità</i>	
	<i>Base</i>	<i>risultato</i>
Capi Ripartizione e Segretari di Dipartimento	2.680,00	420
Funzioni Specialistiche di Ctg. D	2.680,00	120
Vice Capi Ripartizione	2.000,00	100
	<i>Indennità base</i>	
Capi Sezione e Funz.ni Specialistiche	1.450,00	

b) La spesa **per l'anno 2008** ammonta a **€620.156,80** lordo oneri, mentre **per l'anno 2009** la spesa presunta ammonta a **€630.549,26**;

c) Al personale in servizio presso i Centri di Ateneo, le Presidenze e le Strutture didattico scientifiche, l'indennità di responsabilità viene erogata in base alla verifica della permanenza dei parametri previsti dal precedente accordo in materia di articolazione organizzativa e su conferma dei Capi Struttura;

d) Si dà atto che a seguito di modifiche organizzative potranno essere parzialmente riviste o attribuite alcune funzioni comportanti responsabilità.

Si concorda altresì che entro l'anno 2009 sarà definito un accordo in materia di organizzazione del lavoro delle strutture di cui sopra.

C2) Compensi per remunerazione di compiti onerosi, rischiosi o disagiati - ex Art. 88, punto 2, lett. c)

Si confermano gli istituti già previsti e i criteri da utilizzare per corrispondere in maniera differenziata al personale che:

- svolga la propria attività in turno,
- sia addetto allo Stabulario,
- sia addetto alla guida degli automezzi di rappresentanza,
- sia Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
- sia Responsabile o Componente delle Squadre di Emergenza.

	Indennità in €	n. unità/ turni	Costo in €	Mese di liquidazione
Stabulario	619,75	2	1.239,50	Dicembre
Turni (*)	10	700	7.000,00	entro Gennaio
R.S.P.P. (§)	516,46	2	1.032,92	Dicembre
R.S.P.P. (§)	774,69	7	5.422,89	Dicembre
Capi Squadre Emergenza	387,34	8	3.098,72	Dicembre
Componenti Squadre Emergenza	258,23	36	9.296,78	Dicembre
Autisti (#)	3.000	3	9.000	Dicembre
		TOTALE	36.090,81	



(*) Per ogni turno pomeridiano effettivamente prestato con orario 13.30 – 19.30

(§) per n. 1 incarico (al solo personale inquadrato in Cat. C) € 516,46
per più di un incarico € 774,69

(#) Per gli autisti l'importo sarà ripartito forfetariamente nell'ambito del tetto di spesa sulla base della media del triennio precedente garantendo comunque un importo minimo di € 1.000 netto oneri.

La spesa presunta **per gli anni 2008 e 2009** ammonta a **€47.892,50** lordo oneri per ciascun anno.

C3) INDENNITA' MENSILE - ART. 88, 2° COMMA, lettera f) del C.C.N.L. 2006/2009

L'indennità mensile prevista dall'art. 88, 2° comma, lettera f del C.C.N.L. 2006/2009, integrata con le risorse derivanti dal C.C.N.L. 2006/2009, 1° biennio economico, così come stabilito nell'accordo di contrattazione stipulato il 28/6/2007, è corrisposta nella misura annua per le categorie sottoindicate

Categoria	Netto oneri	Lordo oneri
B	€ 341,02	€ 452,53
C	€ 511,16	€ 678,31
D	€ 681,30	€ 904,08

La spesa **per l'anno 2008** ammonta a **€ 344.617,86** lordo oneri, mentre la spesa presunta **per l'anno 2009** ammonta a **€ 345.174,65** lordo oneri

D) PREMIO DI PRODUTTIVITA'

Tenendo conto dell'obiettivo generale che si ritiene prioritario della qualità e dell'efficienza dei servizi a beneficio di tutte le strutture dell'Ateneo, anche in relazione al mantenimento della certificazione di qualità, si ritiene sempre più rilevante agire per programmi e per progetti di miglioramento quale metodologia di organizzazione finalizzata all'ottimale utilizzo delle risorse umane e alla semplificazione e snellimento delle procedure. Per l'anno 2008 viene corrisposto un premio di produttività una tantum legato ai seguenti progetti derivanti dagli obiettivi strategici di Ateneo, da liquidarsi entro il 31/3/2009:

per il personale amministrativo:

nell'ambito della stesura del nuovo regolamento previsto dalla Legge 241/1990, ciascun Capo Ripartizione(o Funzione Specialistica di ctg D) presenterà entro il 31/3/2009 una proposta di razionalizzazione o snellimento di almeno un procedimento amministrativo di competenza della struttura, tenendo in considerazione l'obiettivo di Ateneo della "paperless organisation"; la proposta presentata dai Capi Ripartizione dovrà tenere conto del contributo del personale assegnato alla ripartizione, anche attraverso appositi incontri (almeno tre) da indicare nella proposta stessa. Per l'Amministrazione Centrale le proposte dovranno essere approvate dal Capo Servizio. Agli incontri dovrà partecipare il personale interno alla struttura.

per il personale tecnico e di biblioteca, tra i seguenti progetti:

- a seguito dell'entrata in vigore del Decreto Legislativo 9/4/2008 n. 81 ciascun Capo Ripartizione (o Funzione Specialistica di ctg D) presenterà entro il 31/3/2009 una proposta di miglioramento in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; la proposta presentata dai Capi Ripartizione dovrà tenere conto del contributo del personale assegnato alla ripartizione, anche attraverso appositi incontri (almeno tre) da indicare nella proposta stessa.



- la diffusione e la gestione dei siti web delle strutture didattico scientifiche, che prevedano l'utilizzo della piattaforma CMS messa a disposizione dal CeSMI per aumentare la convergenza tra le informazioni fornite all'utenza e ricondurre al Sistema di Identità di Ateneo la gestione dei siti web esistenti. Ciascun Capo Ripartizione (o Funzione Specialistica di ctg D) presenterà entro il 31/3/2009 una relazione sul progetto; la relazione presentata dai Capi Ripartizione dovrà indicare il contributo del personale assegnato alla ripartizione.
- a seguito delle innovazioni informatiche ciascun Capo Ripartizione (o Funzione Specialistica di ctg D) presenterà entro il 31/3/2009 una proposta di miglioramento su una procedura adottata all'interno della struttura; il progetto presentato dai Capi Ripartizione dovrà tenere conto del contributo del personale assegnato alla ripartizione, anche attraverso appositi incontri (almeno tre) da indicare nel progetto stesso

L'importo viene determinato suddividendo il fondo rimanente ex art. 88 del CCNL 2006/2009, presumibilmente pari a **€ 313.456,16 lordo oneri** con le medesime quote utilizzate per l'indennità mensile:

Categoria	Quota
B	22,22
C	33,33
D	44,44

E) FONDO DI ATENEO

Per l'anno 2008, con Accordo del 7.5.2008, è stato ripartito il **90%** del **FONDO DI ATENEO** relativo all'anno 2007. Il rimanente Fondo di Ateneo è suddiviso tra tutto il personale sia a tempo indeterminato che a tempo determinato con i medesimi criteri degli anni precedenti e verrà corrisposto con la mensilità di marzo 2009.

Per l'anno 2009 il Fondo di Ateneo è suddiviso tra tutto il personale sia a tempo indeterminato che a tempo determinato con i medesimi criteri degli anni precedenti e verrà corrisposto con la mensilità di maggio 2009.

F) INCOMPATIBILITÀ CON IL FONDO DI ATENEO

Il personale che svolge attività conto terzi:

- ❖ Non ha accesso al fondo di Ateneo se l'importo percepito per tale attività supera l'ammontare della quota individuale del predetto fondo;
- ❖ Ha diritto alla differenza nel caso in cui il compenso percepito per l'attività conto terzi sia inferiore alla quota individuale del fondo di ateneo. Si fa riferimento all'effettivo incassato dai singoli dipendenti.

Il personale degli uffici tecnici che percepisce l'incentivo previsto dal Decreto Legislativo 12/4/2006 n. 163 e successive modificazioni e integrazioni, è assimilato a quello che percepisce il conto terzi. Le somme spettanti dovranno essere ripartite annualmente tra il personale delle strutture interessate.



Personale convenzionato con il S.S.N. ed escluso dalla tabella di cui all'art. 28 del C.C.N.L. 27/1/2005

- ❖ Tutti i compensi accessori che vengono corrisposti in virtù del rapporto convenzionale con il S.S.N. se percepiti per attività espletate all'interno dell'orario di servizio sono compatibili con le indennità previste dal presente accordo e con il Fondo di Ateneo.
- ❖ I compensi accessori che vengono corrisposti in virtù del rapporto convenzionale con il S.S.N. se percepiti per attività espletate **al di fuori dell'orario di servizio** sono assimilati ai compensi per l'attività conto terzi e quindi il personale non ha accesso al fondo di Ateneo se l'importo percepito per tali compensi supera l'ammontare della quota individuale del predetto fondo e ha diritto alla differenza, nel caso in cui tali compensi accessori siano inferiori alla quota individuale del fondo di ateneo.
Si fa riferimento all'effettivo incassato dai singoli dipendenti.

Il personale in servizio a tempo parziale:

- ❖ Percepisce in proporzione i compensi derivanti dal fondo ex art. 88 CCNL e dal Fondo di Ateneo.
- ❖ Qualora abbia ottenuto l'autorizzazione ad effettuare lavoro autonomo o subordinato è escluso dai compensi in parola per l'intero anno di riferimento.

Ai fini della determinazione degli importi spettanti sono esclusi, in ogni caso, i compensi derivanti dal lavoro straordinario o da attività svolte al di fuori dell'orario di lavoro.

G) PERSONALE CONVENZIONATO CON IL S.S.N.

Al personale convenzionato con il Servizio Sanitario Nazionale collocato nella tabella di cui all'art. 64, 2° comma del CCNL non si applica quanto previsto dal presente accordo. Tuttavia considerato che nel monte salari dell'anno 2005, utilizzato per l'incremento del Fondo, sono comprese anche le unità di personale convenzionato con il S.S.N., il Fondo medesimo viene ridotto di una quota pari a di € 25.805,05; tale importo è trasferito all'Azienda Ospedaliero Universitaria "Ospedali Riuniti", in applicazione di quanto stabilito dall'art. 64 del C.C.N.L. 16/10/2008.

H) PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E PERSONALE EX DIPENDENTE DELL'AMMINISTRAZIONE AUTONOMA DEI MONOPOLI DI STATO, APPARTENENTE AL RUOLO AD ESAURIMENTO DEL MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE, COMANDATO A PRESTARE SERVIZIO PRESSO QUESTO ATENEO

A tale personale si applicano i seguenti istituti:

- Compensi per remunerazione di compiti onerosi, rischiosi o disagiati – punto C2);
- Indennità mensile prevista dall'art. 88, 2° comma, lettera f del C.C.N.L. 2006/2009; per il personale in parola tale indennità è finanziata dall'amministrazione (somme indicate al punto B del presente accordo); per il personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato, tale indennità è corrisposta in unica soluzione nel mese di dicembre;
- Fondo di ateneo, di cui agli articoli 66 del D.P.R.382/80 e 51 dello Statuto- punto E);
- Incompatibilità – punto F.

I) Nel mese di ottobre 2009 le parti effettueranno verifiche sulla consistenza del fondo.



L) RIPARTIZIONE FONDO EX ART. 90 - C.C.N.L. 2006/2009 –

In attesa della definizione del C.C.N.L., relativo al biennio economico 2008/2009, e accertato che le risorse complessivamente a disposizione **per l'anno 2008** ammontano ad **€ 370.639,26**, lordo oneri, mentre **per l'anno 2009** ammontano ad **€ 333.762,90**, lordo oneri, il fondo viene ripartito come indicato nell'allegato 3, parte integrante del presente accordo.

In connessione al premio di produttività di cui al precedente punto D, il personale di categoria EP – Elevate Professionalità – che deve essere necessariamente coinvolto nella presentazione dei progetti di razionalizzazione/snellimento, reingegnerizzazione dei processi organizzativi (area amministrativo-gestionale) e di miglioramento in materia di sicurezza e informatizzazione (area tecnico, tecnico-scientifica e elaborazione dati, nonché area delle biblioteche) al termine della presentazione dei progetti e limitatamente all'anno 2008 sarà corrisposta, secondo le disposizioni contrattuali, una retribuzione di risultato pari al 24,98% della retribuzione di posizione. Entro la data del 31/3/2009 dovrà essere altresì completata la mappatura di procedimento necessari per l'emanazione del Regolamento di cui alla Legge n. 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni.

Nel mese di ottobre 2009 le parti effettueranno verifiche sulla consistenza del fondo.

M) VALUTAZIONE DEL PERSONALE

Il processo di valutazione delle prestazioni del personale sarà effettuato ai sensi dell'art. 81 del CCNL 2006/2009.

LA PARTE PUBBLICA

Il Rettore
Prof. Ing. Marco Pacetti

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Luisiana Sebastianelli

LA PARTE SINDACALE

Claudio Amicucci

Maria Antonia Alegi

Alberto Fiocco

Manuela Carloni

Catia Amicucci

Augusta Cucchi

Davide Finocchi

Gerardo Galeazzi

Francesco Graziosi

Ilona Mesitz

Ugo Sabbatini

Maila Saggiaro

Giuliana Sivocci



DICHIARAZIONE CONGIUNTA

1) Il Rettore si farà promotore di iniziative atte a corrispondere quanto dovuto dall'Azienda Ospedaliera Universitaria al personale "convenzionato con il S.S.N." relativamente ai Progetti 2008;

2) Qualora, a seguito dell'avvio dell'organizzazione del lavoro delle strutture didattico scientifiche, dei Centri di Ateneo e delle Presidenze, emergessero criteri contrastanti con quelli attualmente in essere ci si impegna a riportare la discussione al tavolo congiunto;

3) Entro il mese di gennaio 2009 verrà convocato apposito incontro per affrontare le problematiche dei Collaboratori Esperti Linguistici.

Ancona, 9/12/2008

LA PARTE PUBBLICA

Il Rettore
Prof. Ing. Marco Pacetti

.....

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Luisiana Sebastianelli

.....

LA PARTE SINDACALE

Claudio Amicucci

.....

Maria Antonia Alegi

.....

Alberto Fiocco

.....

Manuela Carloni

.....

Catia Amicucci

.....

Augusta Cucchi

.....

Davide Finocchi

.....

Gerardo Galeazzi

.....

Francesco Graziosi

.....

Ilona Mesitz

.....

Ugo Sabbatini

.....

Maila Saggioro

.....

Giuliana Sivocci

.....