



POLITECNICO DI TORINO

Ipotesi di Accordo integrativo di Ateneo per la destinazione del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo del Politecnico di Torino – anni 2009-2012

Sottoscritto il 26 maggio 2009

[Handwritten signatures and initials]

Il giorno 26 maggio 2009 le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

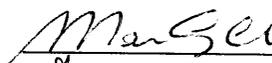
Prof. M. Gilli

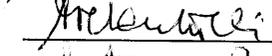
Dr. M. Tomasi

Prof.ssa C. Roggero

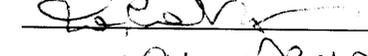
Dr.ssa P. Vigliani

Dr.ssa L. Deorsola











Delegazione di parte sindacale:

OO.SS., nelle persone di:

(UIL/PA) Sig.ra A. Casalingo

(UIL/PA) Sig.ra S. Andreotti

(CISL/Università) Sig. Q. Sgambati

(FLC CGIL) Sig. T. Lamonaca

(Fed. Confsal/Snals Univ.CISAPUNI)

(CSA di CISAL Università) Sig. G. Cassarà



R.S.U, nelle persone di:

Sig.ra S. Andreotti

Sig. P. Barisone

Sig. G. Civallero

Sig. R. Colombara

Sig. C. Formici

Sig. A. Grassedonio

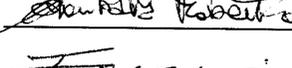
Sig.ra P. Lai

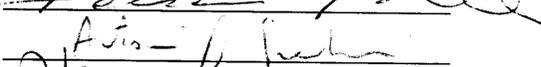
Sig. T. Lamonaca

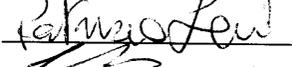
Sig.ra S. Zoppa

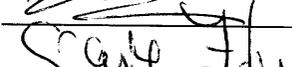


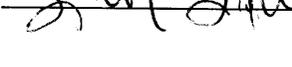














sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo.




ART. 1 – DURATA DELL'ACCORDO

La presente ipotesi di accordo ha durata dal 1.01.2009 al 31.12.2012.

Art. 1 - FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2009

1.1- Ripartizione dei fondi per il trattamento accessorio relativa all'anno 2009

A seguito di una certificazione parziale del Fondo per il trattamento accessorio (ex art. 87 e ex art. 90) da parte del Collegio Sindacale (dovuta al fatto che la confluenza nel suddetto delle risorse liberate dalle peo in conseguenza della conclusione delle procedure selettive per le pv non può ancora essere puntualmente definita), il suo ammontare è pari a:

	N.C.E.	L.C.E.
Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale (ex art. 87)	1.562.486,74	2.114.044,56
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato categoria EP (ex art. 90)	373.325,47	505.109,37
Fondo per il trattamento accessorio anno 2009	1.935.812,21	2.619.153,93

Le parti, nelle more di quantificare puntualmente l'ammontare delle risorse che andranno ad incrementare il fondo per il trattamento accessorio a seguito della conclusione delle procedure di PV previste dal verbale di concertazione del 5.05.07 e secondo quanto previsto dalla normativa vigente, concordano, anche alla luce di quanto previsto al successivo art. 2, la seguente parziale destinazione del suddetto fondo:

ISTITUTI	IMPORTI N.C.E.	IMPORTI L.C.E.
MOBILITA' ORIZZONTALE	430.482,63	582.443,00
DISAGIO	110.864,75	150.000,00
STRAORDINARIO	354.767,18	480.000,00
RESPONSABILITA'	261.640,80	354.000,00
PROGETTI	67.821,26	91.762,17
FONDO ESIGENZE TEMPORANEE (straordinario, reperibilità/turno/disagio, indennità di responsabilità e istituti similari)	59.127,87	80.000,00
COMPENSI INCENTIVANTI	277.782,25	375.839,39
RETRIB. POSIZIONE e RISULTATO EP	373.325,48	505.109,37
TOTALE	1.935.812,22	2.619.153,93

Le parti concordano, fin da ora, che le ulteriori risorse che si renderanno disponibili a seguito di quanto indicato nel capoverso precedente andranno ad incrementare l'ammontare destinato ai seguenti istituti:

- progetti
- compensi incentivanti.

Con riferimento agli istituti:

- reperibilità/turno/disagio
- indennità di responsabilità
- progetti
- straordinario

le parti convengono di rivedere per gli anni futuri i criteri di attribuzione dei compensi ad essi collegati entro la fine del mese di settembre.

Art. 2 – PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Le parti concordano di dare applicazione a quanto previsto dagli art. 79 e 82 del CCNL 2006/2009, in materia di progressione economica all'interno della categoria.

Pertanto, a decorrere dal 1.01.09, nell'ambito della categoria, i passaggi a posizione economica immediatamente superiore, riservati al personale a tempo indeterminato, avverranno attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, con decorrenza fissa dal primo gennaio dell'anno di riferimento, sulla base della compatibilità finanziaria.

Le parti concordano, per gli anni 2010-2011-2012, che il finanziamento della progressione economica orizzontale biennale sarà a carico dell'istituto della produttività collettiva per il 50% del differenziale tra il costo presunto della peo triennale ed il costo presunto della peo biennale. Tale valore, individuato come quota indisponibile e quindi non erogabile, è definito in termini previsionali secondo i seguenti valori:

	2010	2011	2012
Quota indisponibile finanziamento peo	234.375,15	324.087,67	446.280,36

Tali valori potrebbero essere oggetto di riduzioni ove le assegnazioni di Fondo di Finanziamento Ordinario negli anni 2010, 2011 e 2012 lo consentissero.



Ai fini della partecipazione ai meccanismi selettivi per le progressioni economiche orizzontali, gli interessati devono:

- a. aver maturato, al 31.12 dell'anno precedente, 2 anni di servizio effettivo (con esclusione dei periodi non utili per la maturazione dell'anzianità), comprensivi dei periodi prestati a tempo determinato, nella posizione economica immediatamente precedente;
- b. non essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
- c. essere in possesso dei seguenti requisiti:
 1. Partecipazione ad un corso di formazione nell'ultimo biennio, documentato nella banca dati dell'Ateneo
 2. Valutazione positiva della prestazione, espressa dal responsabile della struttura di appartenenza, rispetto al coinvolgimento nei processi lavorativi e alla regolarità della prestazione.

ART. 3 - COMPENSI INCENTIVANTI

Per l'anno 2009 le parti concordano di destinare le risorse previste per i compensi incentivanti ai seguenti istituti:

- a. Produttività collettiva ed individuale e riequilibrio fra le strutture: l'importo verrà quantificato in base alla puntuale definizione degli importi dei punti successivi
- b. Miglioramento dei risultati derivanti da progetti e programmi internazionali: quantificazione a consuntivo
- c. Compenso incentivante legato alla temporaneità del rapporto, erogato al personale a td all' 1.01.09 e che alla stessa data ha raggiunto 2 anni di anzianità: stima, sulla base di 14 persone aventi diritto, 20.000 euro n.c.e.
- d. Compenso incentivante per la rinuncia alla PV: stimato in 35.000,00 € n.c.e.
- e. Indennità mensile: vengono confermati i criteri e gli importi erogati nell'anno 2008, pari a € 24,8 l.c.e. (18,3 n.c.e) mensili per ciascun dipendente. L'indennità mensile maturata da gennaio ad agosto 2009 verrà erogata con lo stipendio di settembre 2009 e successivamente mensilmente con lo stipendio.

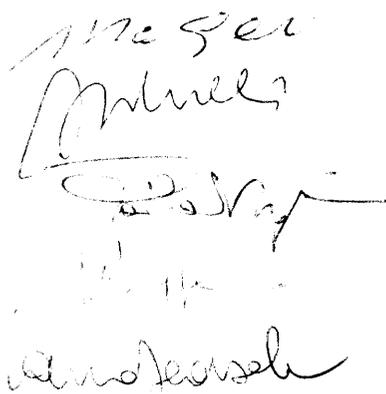
ART. 4 - DISPOSIZIONI FINALI

L'efficacia della presente ipotesi di accordo è subordinata all'autorizzazione di cui all'art. 5 c.3 del CCNL 2006/2009.

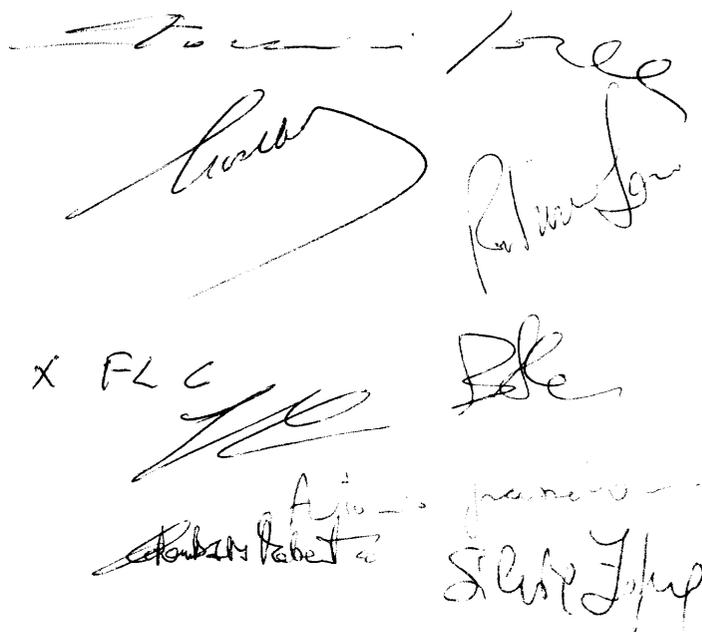
Gli oneri di cui alla presente ipotesi di accordo integrativo non possono eccedere la somma complessiva in essa indicata, e quindi i singoli istituti potranno essere raccordati nel rispetto del vincolo di cui alla Legge 266/05 dell'invarianza dell'ammontare complessivo.

Torino,

Per la Delegazione di parte pubblica



Per la Delegazione di parte sindacale



X FLC

