

SCUOLA GERMANICA DI ROMA

CONTRATTO COLLETTIVO AZIENDALE
PER IL PERSONALE DOCENTE ASSUNTO IN LOCO

2009/2013

Il giorno 7.7.2011 presso la sede della Scuola Germanica di Roma:

tra

-L'Associazione Scolastica Germanica di Roma, rappresentata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione Sig. Markus Schrick e il membro del Consiglio di Amministrazione Avv. Roberto Pera

e

-la RSA SIADAL (Sindacato Indipendente Aziendale Docenti assunti in loco), nella persona della prof.ssa Gabriella Pichler;

-la RSA FLC CGIL della Scuola Germanica nella persona del prof. Aldo Atanasio;

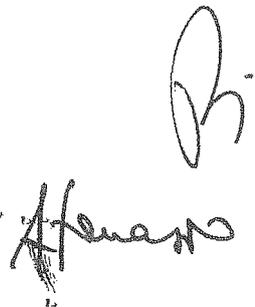
-la FLC CGIL Nazionale e di Roma e Lazio nelle persone di Massimo Mari e M.

Grazia Orfei;

viene sottoscritto il presente accordo relativo al rinnovo del contratto collettivo aziendale del personale docente assunto in loco sottoscritto in data 23.6.2005 e suoi successi rinnovi (di seguito il "Contratto Aziendale") relativamente al periodo 2009/2013.

Decorrenze

La parte economica del presente Accordo decorre dal 1° ottobre 2009 e scade il 31 agosto 2013. Per la parte normativa modificata e o integrata dal presente Accordo la decorrenza è prevista dal 1° settembre 2011 con scadenza il 31 agosto 2013.



PARTE ECONOMICA

1) Aumenti salariali

A decorrere dal 1° ottobre 2010 a tutto il personale docente assunto in loco e attualmente in servizio vengono erogati, per quattordici mensilità, i seguenti aumenti, lordi, della paga base mensile individuale, e secondo incrementi graduali della paga base mensile, in misura dell' 1,5% dal 1.10.2010, di un ulteriore 2% dal 1.10.2011 e di un ulteriore 3% dall'1.10.2012, come da tabella allegata sub "A".

2) Liquidazione degli arretrati

Per quanto riguarda le somme imputabili agli arretrati contrattuali, le stesse vengono così determinate:

- a. Per quota parte relativa al periodo dal 1° ottobre 2010 fino al 30 giugno 2011, pari al 1,5% della paga base mensile individuale per undici ratei;
- b. Una somma una tantum onnicomprensiva pari a 10 € per singolo dipendente quale elemento perequativo di quanto maturato eventualmente dai dipendenti in termini di rivalutazione degli scatti di anzianità e straordinari nel suddetto periodo;

Resta inteso che dal 1 luglio 2011, per la maturazione degli scatti di anzianità si farà riferimento alla paga base in atto al momento della maturazione dello stesso.

Inoltre tali somme sono da riproporzionare in caso di rapporto di lavoro part-time.

Gli arretrati relativi all'anno scolastico 2010/11 e l'una tantum verranno corrisposti con lo stipendio entro e non oltre il mese di agosto 2011 in un'unica soluzione.

A tutto il personale con estensione a lungo termine dell'orario di cui all'art. 8.3 del contratto collettivo, gli arretrati vengono riparametrati sulla base degli effettivi orari contrattuali svolti superiori all'orario contrattuale full-time relativo al rispettivo livello d'inquadramento per il periodo che va dal 1 ottobre 2010 al 30 giugno 2011.

3) Adeguamento delle retribuzioni tabellari

Gli aumenti tabellari come definiti al precedente punto 1) vengono adeguati a partire dalla retribuzione di competenza del mese di luglio 2011 e rivalutati secondo le successive scadenze previste al punto 1).

PARTE NORMATIVA

Per quanto riguarda la restante parte normativa si fa esplicito riferimento al contratto collettivo aziendale salvo le seguenti modifiche ed integrazioni:

A. Integrazione art. 1.2 del Contratto Aziendale

Le parti convengono di inserire la figura del direttore della scuola d'infanzia con la creazione del livello di appartenenza 1S e pertanto viene inserito nell'art. 1.2. del Contratto Aziendale quanto segue:

“Livello 1S Direttore della scuola d'infanzia”

B. Integrazione art. 4.1 del Contratto Aziendale

Le parti convengono di integrare l'art. 4.1 del Contratto Aziendale inserendo per il livello 1S un numero di ore settimanali lavorative pari a 39 ore come segue:

“Livello 1S n. 39 ore settimanali”

C. Retribuzione del livello 1S

La retribuzione tabellare della figura 1S viene convenuta quanto segue:

- Paga base: € 1.481,45
- Ex Contingenza: € 537,12
- Terzo Elemento: € 90,39
- Indennità di funzione*: €262,15

(Totale mese: € 2.371,11)

-eventuali altre indennità di cui all'art. 6.1

*Indennità di funzione come direttore della scuola d'infanzia pari ad € 262,15x 14 mensilità.

D. Incarichi speciali

Le parti concordando di inserire nell'art. 6.1 il comma 6.1.10 con la seguente dicitura:

“COORDINATORE DEL DOPOSCUOLA NELLA SCUOLA D'INFANZIA”,

che potrà essere affidato al direttore della scuola d'infanzia ovvero ad altra persona.



E. Compensi

Le parti concordano di inserire nell'art. 6.2 il nuovo comma 6.2.3 con la seguente dicitura:

“A colui che ricopre l'incarico di coordinatore del doposcuola della scuola d'infanzia verrà corrisposta una indennità di funzione pari ad € 200,00 x 14 mensilità.”

F. Preavviso di licenziamento e di dimissioni

Nel primo comma dell'art. 21.6 viene sostituito il riferimento al punto 21.3. con il punto 21.4.

Alla fine del primo comma dell'art. 21.6. viene inserito il seguente comma:

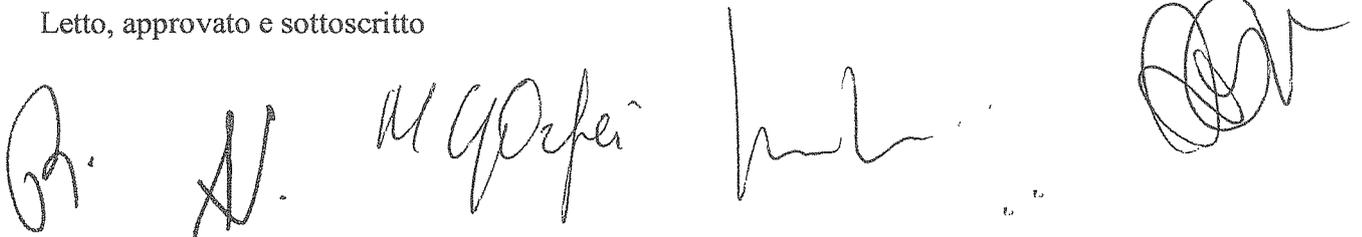
“Per quanto riguarda il personale direttivo il preavviso di licenziamento per giustificato motivo soggettivo e di dimissioni è di 6 mesi.

Per le dimissioni a decorrere dall'inizio dell'anno scolastico successivo, la comunicazione di dimissioni sarà da trasmettere alla Direzione scolastica e al CdA al più tardi entro il 31 marzo dell'anno scolastico precedente, fatti salvo i casi di forza maggiore di cui all'art. 21.6 del Contratto Aziendale. Il rispetto del termine del 30 aprile non comporterà l'applicazione dell'istituto della trattenuta per il preavviso non prestato.”

G. Ulteriore estensione dell'orario lavorativo individuale

Le parti concordano che relativamente all'applicazione dell'art. 8 circa le eventuali estensioni dell'orario lavorativo settimanale la Direzione scolastica informerà preventivamente i rappresentanti sindacali interni sulle proprie esigenze organizzative al fine di raggiungere eventuali soluzioni condivise in termini di estensione maggiore dell'orario.

Letto, approvato e sottoscritto



ALLEGATO SUB A AL CONTRATTO COLLETTIVO AZIENDALE PER IL PERSONALE DOCENTE ASSUNTO IN LOCO
2009/2013

Tabella retributiva con gli aumenti previsti dal protocollo d'intesa (1,5%+2%+3%) decorrenza ottobre 2010 - settembre 2013

	paga base	aumento 1,5%	Aumento del 2%	Aumento del 3%	Aumento complessivo	Totale retribuzione base al terzo anno	contingenza compresa di EDR	3 elemento	Indennità di funzione	Retroscione complessivo va a regime	valori scatti rivalutati 1,5%	valore scatti rivalutati 2%	valore scatti rivalutati del 3%	orario sett.
8	€ 996,57	€ 14,95	€ 20,23	€ 30,95	€ 66,13	€ 1.062,70	€ 535,05	€ 90,06		€ 1.687,81	€ 50,58	€ 51,59	€ 53,14	27,50
7	€ 1.044,62	€ 15,67	€ 21,21	€ 32,44	€ 69,32	€ 1.113,93	€ 537,12	€ 90,39		€ 1.741,44	€ 53,01	€ 54,07	€ 55,70	27,50
4	€ 1.140,03	€ 17,10	€ 23,14	€ 35,41	€ 75,65	€ 1.215,68	€ 551,06	€ 92,72		€ 1.859,46	€ 57,86	€ 59,01	€ 60,78	25,00
3	€ 1.196,26	€ 17,94	€ 24,28	€ 37,15	€ 79,38	€ 1.275,64	€ 556,74	€ 93,67		€ 1.926,05	€ 60,71	€ 61,92	€ 63,78	25,00
2B	€ 1.265,79	€ 18,99	€ 25,70	€ 39,31	€ 84,00	€ 1.349,79	€ 562,94	€ 94,73		€ 2.007,45	€ 64,24	€ 65,52	€ 67,49	20,00
2A	€ 1.275,48	€ 19,13	€ 25,89	€ 39,62	€ 84,64	€ 1.360,12	€ 562,94	€ 94,73		€ 2.017,79	€ 64,73	€ 66,03	€ 68,01	20,00
1B	€ 1.362,03	€ 20,43	€ 27,65	€ 42,30	€ 90,38	€ 1.452,41	€ 569,14	€ 95,73		€ 2.117,28	€ 69,12	€ 70,51	€ 72,62	20,00
1A	€ 1.383,89	€ 20,76	€ 28,09	€ 42,98	€ 91,83	€ 1.475,72	€ 570,68	€ 96,02		€ 2.142,43	€ 70,23	€ 71,64	€ 73,79	20,00
1S	€ 1.481,46	€ 22,22	€ 30,07	€ 46,01	€ 98,31	€ 1.579,77	€ 537,12	90,39	262,15	€ 2.469,43	€ 75,18	€ 76,69	€ 78,99	39,00

UNA TANTUM DECORRENZA SETTEMBRE 2010 - GIUGNO 2011

	Valore arretrati	somma omnicom prensiva (vedi accordo punto 2)	Una tantum complessi
8	€ 164,43	10 €	174,43 €
7	€ 172,36	10 €	182,36 €
4	€ 188,10	10 €	198,10 €
3	€ 197,38	10 €	207,38 €
2B	€ 208,86	10 €	218,86 €
2A	€ 210,45	10 €	220,45 €
1B	€ 224,73	10 €	234,73 €
1A	€ 228,34	10 €	238,34 €
1S	€ 244,44	10 €	254,44 €

TABELLA IN VIGORE DAL 1 LUGLIO 2011

	paga base	aumento 1,5%	Totale retribuzioni e base	contingenza compresa di EDR	3 elemento	Indennità di funzione	Retroscivo complessiva	scatti di anzianità	orario settimanale
8	€ 996,57	€ 14,95	€ 1.011,52	€ 535,05	€ 90,06		€ 1.636,63	€ 50,58	27,50
7	€ 1.044,62	€ 15,67	€ 1.060,28	€ 537,12	€ 90,39		€ 1.687,79	€ 53,01	27,50
4	€ 1.140,03	€ 17,10	€ 1.157,13	€ 551,06	€ 92,72		€ 1.800,90	€ 57,86	25,00
3	€ 1.196,26	€ 17,94	€ 1.214,20	€ 556,74	€ 93,67		€ 1.864,61	€ 60,71	25,00
2B	€ 1.265,79	€ 18,99	€ 1.284,78	€ 562,94	€ 94,73		€ 1.942,44	€ 64,24	20,00
2A	€ 1.275,48	€ 19,13	€ 1.294,61	€ 562,94	€ 94,73		€ 1.952,28	€ 64,73	20,00
1B	€ 1.362,03	€ 20,43	€ 1.382,46	€ 569,14	€ 95,73		€ 2.047,33	€ 69,12	20,00
1A	€ 1.383,89	€ 20,76	€ 1.404,65	€ 570,68	€ 96,02		€ 2.071,35	€ 70,23	20,00
1S	€ 1.481,37	€ 22,22	€ 1.503,59	€ 761,59	128,07	262,15	€ 2.655,40	€ 75,18	39,00

L

BB

mg

ACCORDO TRANSITORIO INTEGRATIVO

Il giorno 7.7.2011 presso la sede della Scuola Germanica di Roma:

tra

-L'Associazione Scolastica Germanica di Roma, rappresentata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione Sig. Markus Schrick e il membro del Consiglio di Amministrazione Avv. Roberto Pera

e

-la RSA SIADAL (Sindacato Indipendente Aziendale Docenti assunti in loco), nella persona della prof.ssa Gabriella Pichler;

-la RSA FLC CGIL della Scuola Germanica nella persona del prof. Aldo Atanasio;

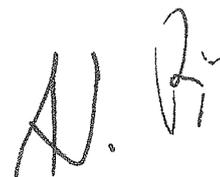
-la FLC CGIL Nazionale e di Roma e Lazio nelle persone di Massimo Mari e M.

Grazia Orfei;

viene sottoscritto il seguente accordo transitorio integrativo:

PREMESSO

- che in data 7 luglio 2011 è stato sottoscritto il rinnovo del contratto collettivo aziendale del 23.6.2005 e suoi successivi rinnovi (di seguito il "Contratto Aziendale") per il periodo 2009-2013, sia per la parte normativa che per la parte economica, che si allega al presente accordo sub "A";
- che tale rinnovo è frutto di reciproche rinunce in seguito a lunghe trattative;
- che per la particolare situazione economica della SGR il corpo docente ha rinunciato a chiedere aumenti per rinnovo del Contratto Aziendale per l'anno scolastico 2009/2010;
- che le parti si dichiarano entrambe consapevoli della attuale sussistenza di difficoltà congiunturali derivanti dalle stabili e strutturali misure di riduzione della contribuzione alle scuole germaniche all'estero decisa dal BVA, frutto dell'attuazione di politiche programmatiche di riduzione della spesa pubblica della Repubblica Federale Tedesca;
- che il corpo insegnante ha accettato una misura sostenibile di aumento salariale che tenesse conto delle limitate risorse disponibili;
- che le normative in materia di sicurezza nei luoghi scolastici richiedono un rafforzamento delle misure di prevenzione e sorveglianza per le quali il corpo docente è chiamato a collaborare, per quanto di propria competenza e congiuntamente stabilito con il CDA e la Direzione Scolastica;



Tutto ciò premesso, le parti convengono e stipulano quanto segue:

- a) Le premesse e gli allegati costituiscono presupposto e parte integrante e sostanziale del presente accordo.
- b) Il presente accordo ha natura transitoria a decorrere dalla firma dello stesso e durerà per il biennio dal 1.9.2011 al 31.8.2013.
- c) Le parti chiariscono che quanto odiernamente normato, non costituisce variazione della parte normativa contrattuale del Contratto Aziendale rinnovato in data odierna, ma mera integrazione o deroga congiunta allo stesso in un quadro di prevista temporaneità e che pertanto quanto convenuto sarà oggetto di rivalutazione alla scadenza del presente Accordo;
- d) Scuola d'infanzia: viene attuata stabilmente la sorveglianza prima dell'apertura delle aule dalle ore 7:45 alle ore 8. Tale attività viene compensata esclusivamente con la retribuzione del 50% della paga oraria individuale, e le turnazioni del personale vengono stabilite sulla base di una programmazione individuata dalla Direzione scolastica della scuola d'infanzia, previa consultazione del team delle maestre ed aiuto maestre d'asilo.
- e) Scuola elementare: viene prevista la richiedibilità di 2 ore mensili di supplenze oppure di lezioni in tandem compensate esclusivamente con la retribuzione del 50% della paga oraria individuale e comunque richieste all'interno dell'orario individuale giornaliero del singolo insegnante (ovvero "ore di buco"), che non vengono cumulate di mese in mese; tale richiesta viene riproporzionata per i docenti che hanno un orario non completo.
- f) Liceo: viene prevista la richiedibilità di 2 ore mensili di supplenze che vengono compensate esclusivamente con la retribuzione del 50% della paga oraria individuale, sempre comunque all'interno dell'orario individuale giornaliero del singolo insegnante (ovvero "ore di buco"), che non vengono cumulate di mese in mese; tale richiesta viene riproporzionata per i docenti che hanno un orario non completo.
- g) Relativamente ai punti e) ed f) gli insegnanti assunti in loco dichiarano la loro disponibilità a fornire su base volontaria anche le ore di supplenza oltre l'orario individuale giornaliero, compatibilmente con i propri impegni personali. Di fronte a concrete esigenze la Direzione scolastica, ove necessario, potrà

R.
AC.

MLP

2

richiedere tali ore dopo aver verificato la disponibilità degli insegnanti interessati a svolgere più ore di supplenza, dei quali verrà compilato un apposito elenco all'inizio dell'anno scolastico e fornito alla Direzione scolastica. Resta comunque inteso che qualora non vi fossero insegnanti disponibili neanche in seguito alla consultazione di tale elenco, la Direzione scolastica potrà richiedere espressamente tali ore a propria discrezione.

- h) Viene inoltre stabilita una quotidiana presenza programmata di insegnanti del liceo e/o della scuola elementare per garantire la sorveglianza nel Foyer dalle ore 13:50 alle 14:30, compensata esclusivamente con retribuzione pari al 50% della paga oraria individuale. La programmazione di tali turni avverrà da parte della Direzione scolastica secondo le reali esigenze di sicurezza e possibilmente su base volontaria.
- i) Scuola elementare – consegna degli alunni: previa definizione delle modalità di consegna degli alunni, viene convenuto il prolungamento dell'orario individuale di lavoro del personale docente della scuola elementare di 15 minuti al giorno oltre l'ultima ora di lezione, che viene compensato esclusivamente con la retribuzione al 50% della paga oraria individuale. Qualora entro quei termini il genitore non dovesse venire a prendere l'alunno viene convenuta la messa a disposizione di almeno un'altra insegnante per un ulteriore periodo di 15 minuti alle medesime condizioni retributive di cui sopra, da individuarsi su base volontaria o in difetto secondo turni stabiliti dalla Direzione scolastica. Qualora fosse determinata una diversa organizzazione per il ritiro degli alunni a cura della Direzione scolastica, tali modalità differenti dell'organizzazione non varieranno i criteri di remunerazione ed i tempi che resteranno uguali a quelli descritti.

Viene convenuta la messa a disposizione per le ricreazioni di almeno altri 2 insegnanti sempre all'interno ed in proporzione all'orario settimanale degli insegnanti della scuola elementare secondo i turni che verranno individuati dalla Direzione scolastica.

- j) Entro e non oltre il 30.9.2012 le parti si incontreranno al fine di valutare gli effetti del presente accordo e l'opportunità di un eventuale consolidamento delle presenti intese nel corpo della Contratto Aziendale in sede del suo rinnovo.

h

MGP

Al

h

Dichiarazione

La SGR dichiara che il presente Accordo non recepisce tutte le istanze organizzative rappresentate dalla SGR al copro docente. In particolare, non è stato raggiunto un accordo circa l'eventuale aumento dell'orario contrattuale, come aveva richiesto la SGR.

La SGR ribadisce l'essenzialità di programmazione volta alla integrazione dell'offerta formativa e di sostegno, e sottolinea come tale materia sia propria della contrattazione di II° livello ai fini della predisposizione del quadro normativo prioritario e necessario, nel pieno rispetto dell'autonomia del collegio dei docenti nello stabilire successivamente in concreto le integrazioni e/o variazioni al piano formativo. A fronte di una prospettata variazione dell'offerta formativa il corpo docente assunto in loco si rende disponibile a valutare le esigenze della Direzione scolastica.

Letto, confermato e sottoscritto

