



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Direzione Generale per l'Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica

A TUTTE LE ISTITUZIONI AFAM

Oggetto: fondo miglioramento offerta formativa 2013

In allegato alla presente si trasmette il Protocollo d'intesa concordato il giorno 12 marzo 2013 con alcune Organizzazioni Sindacali del comparto Afam (C.G.I.L.-FLC - C.I.S.L.-Università - U.I.L. RUA) relativo ad alcune linee di indirizzo utili per l'utilizzazione del fondo miglioramento offerta formativo 2013.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giorgio Bruno Civello

PROTOCOLLO D'INTESA

Premesso che:

- non essendo più operante, per effetto del comma dell'art. 4 del CCNL 2008/09, la ripartizione della c.d. "una tantum" di cui al comma 3 dello stesso articolo.
- per il 2013 vi sono risorse disponibili, pari a €. 11.732.163,00 lordo lavoratore, da ripartire interamente tra i singoli Istituti Afam statali in relazione alla rispettiva dotazione organica, così come stabilito dall'art. 72, comma 2, del CCNL 2002/03;
- il fondo di Istituto, ai sensi del comma 1 dell'art. 72 del CCNL 2002/03 ancora in vigore ai sensi dell'art. 5 del CCNL 2008/09, "è finalizzato a retribuire le prestazioni rese dal personale docente, amministrativo e tecnico per sostenere il processo di autonomia, con particolare riferimento alle esigenze che emergono dalla realizzazione dell'organizzazione complessiva del lavoro nonché delle attività e del servizio".
- l'impegno del personale per rendere operativa l'attuazione della riforma è da considerarsi ancora in una fase straordinaria atteso, in particolare, che a fronte di un impegno lavorativo sempre più pressante, sia sul piano strettamente didattico che su quello gestionale-amministrativo, non ha fatto riscontro alcuna revisione delle dotazioni organiche delle singole Istituzioni, ancora corrispondenti al periodo pre-riforma.
- la corresponsione di una quota fissa pro-capite, come regolata dal citato comma dell'art. 4 del CCNL 2008/09, corrisponde alla necessità di riconoscere a tutto il personale un minimo annuo di premialità per far fronte ai maggiori impegni cui, a prescindere da ogni specifica programmazione o attività, tutto il personale andava incontro per rispondere alle nuove attività formative e all'aumento di studenti.
- la previsione del termine del 31 dicembre 2012, fissata dal comma 4, non poteva all'epoca della sottoscrizione dell'accordo tener conto dei successivi eventi economici e normativi che hanno poi portato al blocco dei rinnovi contrattuali.

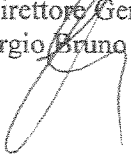
Il giorno 12 marzo 2013 viene sottoscritto il presente protocollo d'intesa tra le Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Afam e la Direzione Generale Afam per:

- assegnare le risorse disponibili sul cap. 1603/4 per il 2013, pari a €. 11.732.163,00 lordo lavoratore, interamente ai singoli Istituti Afam statali in relazione alla rispettiva dotazione organica, così come stabilito dall'art. 72, comma 2, del CCNL 2002/03;

- invitare le Istituzioni, alla luce delle valutazioni espresse in premessa in merito alla premialità, ad adottare nelle contrattazioni decentrate iniziative finalizzate ad un proficuo utilizzo del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, tenendo conto dell'esperienza finora maturata, delle criticità riscontrate e dello stato attuale della normativa vigente.
- segnalare, pertanto, l'opportunità di trovare in fase di contrattazione a livello di Istituzioni modalità operative condivise tra parte pubblica, RSU e organizzazioni sindacali rappresentative nel comparto, per continuare a rispondere ai maggiori oneri lavorativi che in via generale, per i motivi esposti in premessa e in coerenza con quanto avvenuto fino al 2012, continuano a coinvolgere tutto il personale.
- raccomandare alle Istituzioni la necessità di dare concreta e puntuale attuazione al comma 2 dell'art. 9 del CCNI del 12 luglio 2011, per cui tutti i compensi corrisposti a qualsiasi titolo al personale costituiscono oggetto di informativa successiva alle RSU e alle Organizzazioni Sindacali rappresentative nel Comparto,
- chiarire, a seguito di dubbi sollevati in alcune contrattazioni decentrate, che l'art. 4 del CCIN del 12 luglio 2011, nel prevedere compensi per le "funzioni di coordinamento delle attività didattiche, di progetti di ricerca e di produzione artistica, per le attività di rilevanza esterna comunque connesse con il funzionamento dell'istituzione", intende riferirsi a tutte le attività di produzione realizzate dalle Istituzioni cui partecipano i docenti.

FIRME PARTE PUBBLICA

Il Direttore Generale
Giorgio Bruno Civello



FIRME ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L.-FLC

Paola Poggi

C.I.S.L.-Università

Domenico De Simone

U.I.L. RUA

Giovanni Pucciarmati

CONFSAL - S.N.A.L.S.

Giovanna Crescentini

UNIONE ARTISTI UNAMS

Dora Liguori

