

# **Accordo integrativo ai Contratti di lavoro vigenti**

(A.G.I.D.A.E. – S.I.S.N.S.)

30/09/1978

## ACCORDO INTEGRATIVO AI CONTRATTI DI LAVORO VIGENTI

I rappresentanti dell'A.G.I.D.A.E. e del S.I.S.N.S. in data 30 settembre 1978 hanno convenuto sul seguente accordo integrativo dei Contratti Nazionali di Lavoro stipulati il 23.4.1976 per il personale insegnante ed il 9.7.1976 per quello non insegnante:

### A – Personale insegnante

1 – Unificazione graduale, a partire dall'anno scolastico 1978/79, delle quote orarie dei laureati delle medie inferiori con quelle delle superiori (Gruppo A e B) del 20% per il 1978/79; 40% per il 1979/80; del 40% per il 1980/81.

2 – Progressione, a partire dal 1° ottobre 1979, di un ulteriore scatto di anzianità limitato ai soli impegnati delle scuole secondarie superiori.

3 – Contingenza, per le elementari, a lire 2.375 a punto pesante dal 1°10.1978 calcolata su tutti i punti scattati dopo il 31.10.1976.

4 – La contingenza non compete agli spezzonisti e a coloro che già la percepiscono da altra fonte (per es. pensione, stipendio statale, ecc.).

### B – Personale non insegnante

1 – Per il Gruppo A uno scatto di anzianità del 2,50% a partire dal 1°10.1978.

2 – Per il Gruppo B equiparazione dal 1°10.1978 dei punti di contingenza ai valori del Gruppo A per complessive lire 9.600 (novemilaseicento) di cui il 50% nell'anno scolastico 1978/79 e l'altro 50% nel 1979/80.

3 – Per il Gruppo C equiparazione dal 1°10.1978 dei punti di contingenza ai valori del Gruppo A per complessive lire 16.500 (sedecimilacinquecento) di cui lire 8.000 nell'anno scolastico 1978/79 e 8.500 nel 1979/80.

4 – Negli Istituti a retta media annua inferiore a lire 380.000 (trecentottantamila) per le secondarie e a 190.000 (centonovantamila) per le elementari e materne, salvi i diritti acquisiti, lo stipendio dei non docenti subirà una diminuzione del 7% sulla tabella della terza categoria.

5 – A partire dal 1°10.1978 per i non docenti il valore del punto di contingenza sarà di lire 2.389 (duemilatrecentottantanove).

### C – Si conviene inoltre

1 – La proroga della validità dei due Contratti Nazionali di Lavoro fino al 30 settembre 1981.

2 – L'autorizzazione, a partire dall'anno scolastico 1978/79, ad aumentare il limite massimo delle rette di ulteriori 20.000 (ventimila) lire, oltre gli aumenti percentuali sugli stipendi medi dovuti agli scatti di contingenza.

Roma, 30 settembre 1978.

## NOTE ESPLICATIVE

L'Accordo, raggiunto dopo lunghe trattative, prevede la possibilità di prorogare di due anni la validità del Contratto contro migliorie retributive concesse al personale dipendente delle nostre Istituzioni. Queste riguardano sia i docenti che i non docenti.

### A – Personale docente

- Al punto 1 si parla di unificazione graduale delle quote orarie, fissate in Contratto, dei laureati delle medie inferiori (= Gruppo B) con quelle dei laureati delle superiori (= Gruppo A).

L'unificazione avverrà in un triennio con aumenti:

- del 20% nel corso dell'anno scolastico 1978/79
- del 40% nel corso dell'anno scolastico 1979/80
- del 40% nel corso dell'anno scolastico 1980/81.

In pratica la maggiorazione avrà la seguente misura:

Categoria	Quota oraria contratto		Differenza	Anno 78/79	Anno 79/80	Anno 80/81
	Gruppo A	Gruppo B		20%	40%	40%
I	16.650	15.415	1.235	247	494	494
II	15.350	14.415	935	187	374	374
III	12.850	11.915	935	187	374	374

- Al punto 2 è prevista, solamente per gli impegnati, e con decorrenza 1° ottobre 1979, la corresponsione di un ulteriore scatto di anzianità.

In effetti si tratta di riconoscere, come miglioria retributiva, al personale che rientra nei casi previsti dall'art. 22, l'avanzamento di uno scatto nella scala delle anzianità.

La misura dell'aumento sarà quindi quella corrispondente ai valori indicati nelle tabelle contrattuali.

- Ai maestri viene assicurato il pagamento della contingenza con gli stessi valori dei laureati. L'aumento è di lire 5.375.

Finora il calcolo veniva fatto moltiplicando per 125 e successivamente per 18 i punti scattati dal novembre del '76 all'agosto del '78; d'ora in poi si moltiplicano detti punti prima per 125 e poi per 19.

### B – Personale non docente

- Ai dipendenti del Gruppo A viene riconosciuto uno scatto in più nella scala delle anzianità pari al 2,50%.

- Per i dipendenti del Gruppo B e C, invece, i punti di contingenza maturati dal novembre del '76 all'agosto del '78 vengono pagati col valore massimo di lire 2.250.

La differenza per il Gruppo B è di lire 9.600 e per il Gruppo C di lire 16.500. Tale divario si copre in un biennio come indicato nel seguente schema:

	Gruppo B	Gruppo C
Anno scolastico 1978/79	4.800	8.000
Anno scolastico 1979/80	4.800	8.500

- Per tutto il personale non docente dal 1° ottobre 1978 i punti di contingenza che scatteranno dal prossimo novembre 1978 in poi, saranno pagati al valore massimo di lire 2.389.

### C – Vantaggi per gli Istituti

- Gli attuali Contratti di Lavoro sono prorogati di due anni per cui andranno a scadere il 30.9.1981.

- I tetti superiori di categoria potranno essere elevati di 20.000 (ventimila) lire oltre, naturalmente, gli aumenti determinati in base alla percentuale che si riscontra negli stipendi medi a seguito dei punti di contingenza.

- La contingenza non è più dovuta a chi già la percepisce da altra fonte. Ovviamente si deve trattare di corresponsione di contingenza piena per cui se da una parte viene corrisposta in misura ridotta occorre che dall'altra parte si provveda alla sua integrazione.
- Diminuzioni retributive, a date condizioni, e facendo salvi i diritti acquisiti, per i dipendenti di alcuni Istituti di terza categoria le cui rette non raggiungono determinati livelli.

### ACCORDO SULLE RETTE MEDIE PRATICATE DAGLI ISTITUTI

Per un aggiornamento al 1°10.1978 delle rette medie degli Istituti conseguente agli aumenti provocati dagli scatti di contingenza sugli stipendi, tra l'AGIDAE ed il SISNS si conviene orientativamente sui seguenti valori:

	Scuole secondarie	Scuole materne ed elementari
Prima categoria	705.000	395.000
Seconda categoria	595.000	340.000
Terza categoria	495.000	290.000

#### Nota

1. Le cifre suddette valgono sia per il Contratto del personale insegnante che per quello non insegnante.
2. E' fatta salva, per gli Istituti, la possibilità di determinare in modo più analitico le rette medie delle singole categorie sulla base delle percentuali di aumento che i punti di contingenza hanno apportato agli stipendi medi da essi praticati.
3. Nel calcolare le suddette rette medie si è tenuto conto delle 20.000 (ventimila) lire di cui all'Accordo del 30 settembre 1978.
4. Per gli Istituti di terza categoria le cui rette non raggiungono le
  - a. 380.000 (trecentottantamila) lire per le secondarie,
  - b. 190.000 (centonovantamila) lire per le materne ed elementarisi applicano sugli stipendi le riduzioni previste dagli Accordi del 16.12.1977 e del 30.9.1978. Anche su questi importi influiranno le percentuali di aumento provocate dalla contingenza sugli stipendi medi.

Roma, 30 settembre 1978.

## OSSERVAZIONI

- Si ritiene utile notare che l'Accordo sulle rette medie ha un valore orientativo e non è affatto vincolante per le singole Istituzioni.

Si è voluto lasciare ad ogni Istituto la possibilità di determinare in modo analitico il tetto delle rette sulla base della stessa percentuale di aumento subita dagli stipendi medi praticati per effetto dei punti di contingenza scattati nel corso dell'anno.

E' evidente quindi la necessità, soprattutto da parte di chi si trova ai limiti massimi, di procedere ad operazioni di calcolo in modo da determinare con la massima precisione ed esattezza il tetto delle rette e di conseguenza la sua esclusione od appartenenza ad una data categoria contrattuale.

- Nel fissare ad inizio d'anno le rette che dovranno essere corrisposte dagli alunni, oltre che dei punti già maturati occorre tener conto, con approssimazione per difetto, anche di quelli che matureranno nel corso dell'anno scolastico che inizia.

- Per il cosiddetto "supero" previsto in contratto per il personale docente di prima categoria si fa notare che questi non è un elemento fisso che debba essere mantenuto sempre e corrisposto come diritto acquisito.

Nel contratto si legge che esso va riconosciuto "nel caso in cui" si verifica, ma non va riconosciuto, ovviamente, quando detto supero non c'è o viene meno per effetto degli aumenti delle rette consentiti dalle norme contrattuali. Si ritiene utile suggerire di non riconoscerlo ad inizio d'anno, ma alla fine, per cui se le rette realmente hanno superato il limite stabilito verrà corrisposto quanto è dovuto in unica soluzione, ma se tale limite non è stato superato non si dà luogo ad alcuna maggiorazione.

## CONTINGENZE MATURATE

Per comodità degli Istituti, riportiamo lo specchio delle contingenze aggiornato al mese di novembre 1978, che fanno parte della retribuzione.

### A – Personale docente

Novembre 1976	Punti	4	x	125	=	Lire	500
Febbraio 1977	"	9	x	125	=	Lire	1125
Maggio 1977	"	6	x	125	=	Lire	750
Agosto 1977	"	5	x	125	=	Lire	625
Novembre 1977	"	4	x	125	=	Lire	500
Febbraio 1978	"	4	x	125	=	Lire	500
Maggio 1978	"	5	x	125	=	Lire	625
Agosto 1978	"	6	x	125	=	Lire	750
Novembre 1978	"	5	x	125	=	Lire	625
	Punti	48	x	125	=	Lire	6000

### Nota

- Le suddette contingenze vanno date per intero anche agli insegnanti di nuova assunzione.

- Si ricorda che i 4 punti del novembre 1976 si pagano per tutte le ore di insegnamento; i successivi, invece, vengono pagati per un massimo di 19 ore settimanali.

- Ai maestri delle scuole elementari, a seguito dell'accordo del 30.9.1978, la contingenza da corrispondere si ottiene moltiplicando tutti i punti scattati finora per L. 125 e successivamente per 19.

## B – Personale non docente

### Gruppo A

Novembre 1976	Punti	4	x	2.250	=	Lire	9.000
Febbraio 1977	“	9	x	2.250	=	Lire	20.250
Maggio 1977	“	6	x	2.250	=	Lire	13.500
Agosto 1977	“	5	x	2.250	=	Lire	11.250
Novembre 1977	“	4	x	2.250	=	Lire	9.000
Febbraio 1978	“	4	x	2.250	=	Lire	9.000
Maggio 1978	“	5	x	2.250	=	Lire	11.250
Agosto 1978	“	6	x	2.250	=	Lire	13.500
Novembre 1978	“	5	x	2.389	=	Lire	11.945
						Lire	<hr/> 108.695

### Gruppo B

Novembre 1976	Punti	4	x	1.800	=	Lire	7.200
Febbraio 1977	“	9	x	1.800	=	Lire	16.200
Maggio 1977	“	6	x	2.000	=	Lire	12.000
Agosto 1977	“	5	x	2.000	=	Lire	10.000
Novembre 1977	“	4	x	2.000	=	Lire	8.000
Febbraio 1978	“	4	x	2.250	=	Lire	9.000
Maggio 1978	“	5	x	2.250	=	Lire	11.250
Agosto 1978	“	6	x	2.250	=	Lire	13.500
Novembre 1978	“	5	x	2.389	=	Lire	11.945
						Lire	<hr/> 99.095

### Gruppo C

Novembre 1976	Punti	4	x	1.500	=	Lire	6.000
Febbraio 1977	“	9	x	1.500	=	Lire	13.500
Maggio 1977	“	6	x	1.800	=	Lire	10.800
Agosto 1977	“	5	x	1.800	=	Lire	9.000
Novembre 1977	“	4	x	1.800	=	Lire	7.200
Febbraio 1978	“	4	x	2.250	=	Lire	9.000
Maggio 1978	“	5	x	2.250	=	Lire	11.250
Agosto 1978	“	6	x	2.250	=	Lire	13.500
Novembre 1978	“	5	x	2.389	=	Lire	11.945
						Lire	<hr/> 92.195

### Nota

- Come già notato per il personale docente, le contingenze riportate sopra vanno riconosciute come facenti parte della retribuzione contrattuale anche al personale di nuova assunzione.
- Agli appartenenti al Gruppo B e C, a seguito dell'accordo del 30.9.1978, verrà corrisposta una contingenza aggiuntiva rispettivamente di lire 4.800 per il Gruppo B e lire 8.000 per il Gruppo C a partire dall'1.10.1978 (cfr. pag. 5 – N. 2/B).
- Si ricorda che il blocco delle contingenze da versare alla sezione provinciale di tesoreria per essere investiti in buoni del tesoro poliennali è stato abolito col 30.4.1978.
- Ai fini del calcolo dell'indennità di anzianità non si considerano gli aumenti dovuti ai punti di contingenza scattati posteriormente al 31.1.1977.

## TABELLE RETRIBUTIVE DOCENTI

- Si riportano le tabelle retributive già pubblicate nei precedenti numeri di DOCUMENTI AGIDAE (n. 98 e n. 101) con gli aggiornamenti che si sono resi necessari a seguito dell'accordo integrativo ai Contratti stipulato il 30.9.1978.

- Nelle tabelle si è tenuto conto della paga base e degli scatti di anzianità distinguendo tra personale impegnato e non impegnato.

- Agli importi indicati nelle tabelle dovranno essere aggiunte, in conto a parte, le contingenze maturate finora.

### RETRIBUZIONI DOCENTI – ISTITUTI DI I CATEGORIA

Anzianità	Gruppo A		Gruppo B		Gruppo C	
	Non impegnati	Impegnati	Non impegnati	Impegnati	Non impegnati	Impegnati
1-2	16.650		15.662		13.880	
3-4	17.066		16.053		14.227	
5-6	17.493	17.919	16.454	16.855	14.583	14.938
7-8	17.931	18.367	16.866	17.276	14.948	15.311
9-10	18.379	19.285	17.287	18.140	15.322	16.077
11-12	18.838	19.767	17.719	18.593	15.705	16.479
13-14	19.309	20.755	18.162	19.522	16.098	17.303
15-16	19.792	21.274	18.616	20.010	16.500	17.736
17-18	20.287	22.338	19.082	21.010	16.913	18.623
19-20	20.794	22.896	19.559	21.535	17.336	19.089
21-22	21.314	24.041	20.048	22.613	17.769	20.043
23-24	21.847	24.642	20.549	23.178	18.213	20.544
25-26	22.393	25.258	21.063	23.757	18.668	21.058
27-28	22.953	25.889	21.589	24.351	19.135	21.584
29-30	23.527	26.536	22.129	24.960	19.613	22.124
31-32	24.115	27.199	22.683	25.584	20.103	22.677
33-34	24.718	27.879	23.250	26.224	20.606	23.244
35-36	25.336	28.576	23.831	26.880	21.121	23.825
37-38	25.969	29.290	24.426	27.552	21.649	24.421
39-40	26.618	30.022	25.037	28.241	22.190	25.032

RETRIBUZIONI DOCENTI – ISTITUTI DI II CATEGORIA

Anzianità	Gruppo A		Gruppo B		Gruppo C	
	Non impegnati	Impegnati	Non impegnati	Impegnati	Non impegnati	Impegnati
1-2	15.350		14.602		12.880	
3-4	15.734		14.967		13.202	
5-6	16.127	16.521	15.341	15.715	13.532	13.862
7-8	16.530	16.934	15.724	16.108	13.870	14.209
9-10	16.943	17.781	16.117	16.913	14.217	14.919
11-12	17.367	18.226	16.520	17.336	14.572	15.292
13-14	17.801	19.137	16.933	18.203	14.936	16.057
15-16	18.246	19.615	17.356	18.659	15.309	16.458
17-18	18.702	20.595	17.790	19.592	15.692	17.281
19-20	19.170	21.110	18.234	20.082	16.084	17.713
21-22	19.649	22.165	18.692	21.086	16.486	18.599
23-24	20.140	22.719	19.159	21.613	16.898	19.064
25-26	20.644	23.287	19.638	22.153	17.320	19.541
27-28	21.160	23.869	20.129	22.707	17.753	20.029
29-30	21.689	24.466	20.632	23.275	18.197	20.530
31-32	22.231	25.078	21.148	23.857	18.652	21.043
33-34	22.787	25.705	21.677	24.453	19.118	21.569
35-36	23.357	26.348	22.219	25.064	19.596	22.108
37-38	23.941	27.007	22.774	25.690	20.086	22.661
39-40	24.540	27.682	23.343	26.332	20.588	23.227

RETRIBUZIONI DOCENTI – ISTITUTI DI III CATEGORIA

Anzianità	Gruppo A		Gruppo B		Gruppo C	
	Non impegnati	Impegnati	Non impegnati	Impegnati	Non impegnati	Impegnati
1-2	12.850		12.102		11.080	
3-4	13.171		12.404		11.357	
5-6	13.500	13.830	12.714	13.025	11.641	11.925
7-8	13.838	14.176	13.032	13.350	11.932	12.223
9-10	14.184	14.885	13.358	14.017	12.230	12.834
11-12	14.539	15.257	13.692	14.367	12.536	13.155
13-14	14.902	16.020	14.034	15.085	12.849	13.813
15-16	15.275	16.421	14.385	15.462	13.170	14.158
17-18	15.657	17.242	14.745	16.235	13.499	14.866
19-20	16.048	17.673	15.114	16.641	13.836	15.238
21-22	16.449	18.557	15.492	17.473	14.182	16.000
23-24	16.860	19.021	15.879	17.910	14.537	16.400
25-26	17.282	19.497	16.276	18.358	14.900	16.810
27-28	17.714	19.984	16.683	18.817	15.273	17.230
29-30	18.157	20.484	17.100	19.287	15.655	17.661
31-32	18.611	20.996	17.527	19.769	16.046	18.103
33-34	19.076	21.521	17.965	20.263	16.447	18.556
35-36	19.553	22.059	18.414	20.769	16.858	19.020
37-38	20.042	22.610	18.874	21.290	17.279	19.496
39-40	20.543	23.175	19.346	21.822	17.711	19.983

## TABELLE RETRIBUTIVE NON DOCENTI

### NOTE

- Per gli specializzati del Gruppo C – secondo le norme contrattuali – vanno aggiunte alle cifre tabellari, per soli 12 mesi (esclusa quindi la 13.ma mensilità) L. 18.000 mensili.
- Ai dipendenti del Gruppo A verrà riconosciuto uno scatto in più nella scala delle anzianità. Esempio: chi si trova al 1°-2° anno verrà retribuito con i valori del 3°-4° anno e così via.
- Agli importi indicati nelle tabelle dovranno essere aggiunte, in conto a parte, le contingenze maturate finora.

### PERSONALE NON DOCENTE – ISTITUTI DI I CATEGORIA

Anzianità	Gruppo A	Gruppo B	Gruppo C
1-2	272.000	214.000	198.000
3-4	278.800	219.350	202.950
5-6	285.770	224.835	208.025
7-8	292.915	230.455	213.225
9-10	300.240	236.215	218.555
11-12	307.745	242.120	224.020
13-14	315.440	248.175	229.620
15-16	323.325	254.380	235.360
17-18	331.410	260.740	241.245
19-20	339.695	267.260	247.274
21-22	348.185	273.940	253.455
23-24	356.890	280.790	259.790
25-26	365.810	287.810	266.285
27-28	374.955	295.005	272.940
29-30	384.330	302.380	279.765
31-32	393.940	309.940	286.760
33-34	403.790	317.690	286.760
35-36	413.885	325.630	286.760
37-38	424.230	333.770	286.760
39-40	434.835	342.115	286.760

PERSONALE NON DOCENTE – ISTITUTI DI II CATEGORIA

Anzianità	Gruppo A	Gruppo B	Gruppo C
1-2	264.000	206.000	190.000
3-4	270.600	211.150	194.750
5-6	277.365	216.430	199.620
7-8	284.300	221.840	204.610
9-10	291.410	227.385	209.725
11-12	298.695	233.070	214.970
13-14	306.160	238.895	220.345
15-16	313.815	244.865	225.855
17-18	321.660	250.985	231.500
19-20	329.700	257.260	237.290
21-22	337.945	263.690	243.220
23-24	346.395	270.280	249.300
25-26	355.055	277.035	255.535
27-28	363.930	283.960	261.925
29-30	373.030	291.060	268.475
31-32	382.355	298.335	275.185
33-34	391.915	305.795	275.185
35-36	401.715	313.440	275.185
37-38	411.760	321.275	275.185
39-40	422.055	329.305	275.185

PERSONALE NON DOCENTE – ISTITUTI DI III CATEGORIA

Anzianità	Gruppo A	Gruppo B	Gruppo C
1-2	252.000	196.000	182.000
3-4	258.300	200.900	186.550
5-6	264.760	205.925	191.215
7-8	271.380	211.075	195.995
9-10	278.165	216.350	200.895
11-12	285.120	221.760	205.915
13-14	292.250	227.305	211.065
15-16	299.555	232.990	216.340
17-18	307.045	238.815	221.750
19-20	314.720	244.785	227.295
21-22	322.590	250.905	232.975
23-24	330.655	257.180	238.800
25-26	338.920	263.610	244.770
27-28	347.395	270.200	250.890
29-30	356.080	276.955	257.160
31-32	364.980	283.880	263.590
33-34	374.105	290.975	263.590
35-36	383.460	298.250	263.590
37-38	393.045	305.705	263.590
39-40	402.870	313.350	263.590