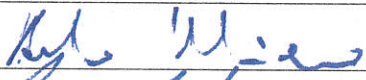
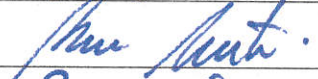



ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE

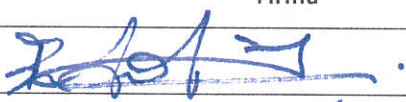
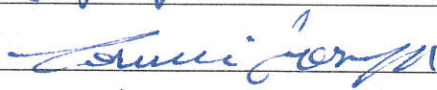
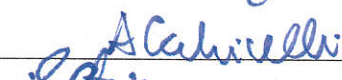
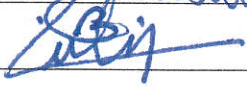
Sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale integrativo in tema di

«Utilizzazione del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2015 per il personale dei livelli IV-VIII».

A seguito della deliberazione del Consiglio Direttivo dell'INFN del 26 maggio 2017 con la quale la delegazione dell'INFN per la contrattazione integrativa è stata autorizzata a sottoscrivere il testo del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell'INFN concordato il 15 aprile 2016, il giorno 14 giugno 2017 alle ore 12.00 ha avuto luogo, presso la Presidenza dell'INFN in Roma, l'incontro tra la delegazione dell'INFN per la trattativa nelle persone di:

Componente	Ruolo	Firma
Prof. Antonio Masiero	Presidente	
Dott. Bruno Quarta	Componente	
Dott. Renato Carletti	Componente	

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria:

OO.SS.	Firma
FLC CGIL	
CISL FIR	
UIL RUA	
ANPRI	
USI-RDB Ricerca	

al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Nazionale Integrativo su "Utilizzazione del Fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2015 per il personale dei livelli IV - VIII"

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO

UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L'ANNO 2015 PER IL PERSONALE DEI LIVELLI IV – VIII

ROMA, 14 GIUGNO 2017

Sommario

ART. 1.	PREMESSA	3
ART. 2.	OGGETTO E CAMPO DI APPLICAZIONE	3
ART. 3.	RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER L'ANNO 2015	3
ART. 4.	DECORRENZA.....	5
ART. 5.	PROSPETTIVE FUTURE	5
ART. 6.	TABELLA INDENNITÀ.....	5

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO

**UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
PER L'ANNO 2015 PER IL PERSONALE IV - VIII**

Art. 1. Premessa

1. Il presente di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo si colloca in una fase particolarmente delicata per l'Istituto, caratterizzata dal perdurare del blocco della contrattazione collettiva sui rinnovi contrattuali del pubblico impiego, almeno per la parte economica, con conseguente perdita del potere di acquisto delle retribuzioni contrattuali del settore pubblico, a cui, tramite il presente Contratto, l'INFN e le OO.SS. cercano di porre rimedio, in considerazione peraltro del raggiungimento di importanti risultati ottenuti dall'INFN a livello sia nazionale che internazionale.
2. Tale Contratto recepisce peraltro le indicazioni formulate dai Ministeri competenti in merito ai contratti integrativi relativi agli anni precedenti relativamente alla corretta ripartizione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio e all'adeguamento degli importi relativi alle voci della premialità.

Art. 2. Oggetto e campo di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, stipulato ai sensi di quanto disposto dall'art. 29 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito definito CCNL) del personale con rapporto di lavoro indeterminato e determinato dipendente dalle istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2002-2005, nonché dell'articolo 40-bis, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si applica al personale dell'INFN dei livelli dal IV al VIII.

Art. 3. Ripartizione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2015

1. Preso atto che il fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2015 per il personale dei livelli IV-VIII ammonta a complessivi € **9.333.312,31**, la ripartizione delle relative risorse è fissata dai successivi commi.
2. Per l'anno 2015 il fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità ammonta a complessivi € **1.282.388,21**, da ripartirsi tra le seguenti indennità:

	Tipo di indennità	Importo complessivo
a)	Indennità per lavoro in turni	€ 445.459,78
b)	Indennità di reperibilità	€ 105.877,53
c)	Indennità per interventi d'urgenza	€ 7.716,51
d)	Indennità di responsabilità	€ 389.179,16
e)	Indennità maneggio valori	€ 7.862,58
f)	Indennità di sede disagiata	€ 176.733,15
g)	Indennità per attività fuori sede presso i Laboratori Nazionali	€ 60.561,00
h)	Indennità per condizioni territoriali gravose (LNGS)	€ 53.449,00

	Tipo di indennità	Importo complessivo
i)	Indennità per i responsabili dei servizi prevenzione e protezione	€ 2.520,00
l)	Indennità per gli incaricati alla gestione delle emergenze e primo soccorso	€ 32.614,50
m)	Indennità per interventi d'urgenza in galleria	€ 415,00
Totale		€ 1.282.388,21

3. L'indennità di cui alla lettera h) è posta a carico di risorse la cui copertura, ai sensi dell'articolo 4, commi 3 e 4 del CCNL per il secondo biennio economico 2000-2001, è individuata nell'ambito delle capacità di bilancio dell'Istituto.
4. Le indennità di cui al comma 2 sono corrisposte nella misura e con le modalità riportate nell'art. 6 del presente Contratto. L'indennità di cui al comma 2, lett. e) è corrisposta nelle stesse misure e con le stesse modalità di cui all'indennità di responsabilità.
5. Le risorse destinate al compenso per lavoro straordinario, ammontanti a € 544.586,66 e corrispondenti a complessive n. 35.248 ore, sono distribuite tra le strutture con le modalità di cui all'articolo 9 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 3 novembre 2003.
6. Eventuali economie che dovessero realizzarsi in una o più delle indennità di cui al comma 2 potranno essere destinate a incrementare le risorse destinate ad una o più delle altre indennità del medesimo comma, previa consultazione delle OO.SS.
7. Eventuali economie che dovessero realizzarsi nel fondo per il lavoro straordinario di cui al precedente comma 5, sono destinate ad incrementare il fondo per la produttività organizzativa e individuale.
8. L'indennità di ente annuale e mensile è corrisposta nella misura e con i criteri di cui al Contratto Integrativo per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII per l'anno 2015, sulla base di un fondo ammontante a complessivi € 6.449.687,81. Le eventuali economie che dovessero realizzarsi nel fondo dell'indennità di Ente sono destinate a incrementare il fondo per la produttività organizzativa e individuale.
9. L'indennità di cui alla lettera l) del comma 2 è attribuita nella misura e con le modalità indicate nell'art. 6 del presente Contratto, secondo quanto dispone l'articolo 30 del CCNL 2002-2005, al personale formalmente incaricato della gestione delle emergenze e primo soccorso ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro, i cui criteri di applicazione, con riferimento ai tempi e alle modalità, sono oggetto di contrattazione a livello locale.
10. Per l'anno 2015 le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche di cui all'articolo 53 CCNL 1998-2001 sono determinate in € 856.255,80.
11. Il fondo per l'indennità di posizione è determinato in € 3.098,73.
12. Il fondo della produttività collettiva e individuale ammonta a € 197.294,79, di cui:
 - a. € 100.000,00 per il finanziamento della performance organizzativa e saranno distribuiti secondo le regole previste dal sistema di misurazione e valutazione delle performance
 - b. € 97.294,79 per il finanziamento della performance individuale e verrà riconosciuta in base agli obiettivi raggiunti dal personale dipendente, titolare di una delle responsabilità previste dalla lettera d) del comma 2), con le modalità indicate nella tabella all'articolo 6 del presente Contratto.




Art. 4. Decorrenza

1. Il presente Contratto Collettivo Nazionale Integrativo entra in vigore dalla data della stipulazione, che si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del Contratto da parte dei soggetti negoziali, a seguito del perfezionamento delle procedure di cui all'art. 29, comma 3 del CCNL per il quadriennio normativo 2002-2005, nonché dell'articolo 40-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con decorrenza economica 1 gennaio 2015.

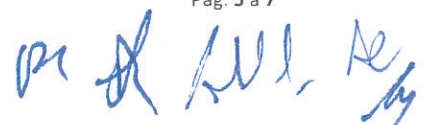
Art. 5. Prospettive future

1. Le parti si impegnano, prima della sottoscrizione del Contratto integrativo 2016, e comunque non oltre il 31 dicembre 2017, a ridefinire le indennità di cui al punto 2 ed i relativi criteri di attribuzione;
2. Le parti si impegnano a rivedere i criteri generali per l'utilizzazione delle risorse che confluiscono nel fondo di cui all'art. 19 del CCNL del 7 aprile 2006 quadriennio e biennio economico 2002 – 2003.

Art. 6. Tabella indennità

1. La seguente tabella riporta il dettaglio delle informazioni riguardanti ciascuna indennità.

Indennità	Dettaglio informazioni										
Turni	Diurni: 20% ora straord. (min. € 1,81) Nott.: 80% ora straord. (min. € 3,62) Fest.: 80% ora straord. (min. € 5,16)	Attività previste dall'art. 47 comma 1 del CCNL 94-97	Il C.D. assegna un numero massimo di ore per lavoro in turno alle seguenti strutture: <ul style="list-style-type: none"> • Milano LASA • LNF • LNL • LNS • LNGS • CNAF (Tier 1) • Amm. Centr. • Presidenza In presenza di esigenze specifiche, il C.D. autorizza turni anche presso le altre strutture, nell'ambito del fondo totale assegnato per tale indennità.								
Reperibilità	€ 0,57/ora diurno € 0,68/ora notturno € 0,85/ora festivo	Attestazione del Direttore dell'attività	Per ognuna delle strutture autorizzate è individuato il numero di unità di personale necessario a garantire la sicurezza e la funzionalità di particolari impianti e servizi che richiedono la disponibilità di personale specializzato.								
Interventi d'urgenza	€ 41,32/chiamata fuori turno di reperibilità € 30,99/chiamata durante turno di reperibilità		È stabilito un massimo annuo di chiamate per ciascuna struttura autorizzata; attualmente: <table style="margin-left: 20px;"> <tr><td>LNS</td><td>80</td></tr> <tr><td>LNF</td><td>160</td></tr> <tr><td>LNGS</td><td>20</td></tr> <tr><td>LNL</td><td>100</td></tr> </table>	LNS	80	LNF	160	LNGS	20	LNL	100
LNS	80										
LNF	160										
LNGS	20										
LNL	100										
Interventi d'urgenza in galleria	€ 45,00/chiamata fuori turno di reperibilità. € 35,00/chiamata durante il turno di reperibilità.		Per il personale dei LNGS								

Indennità	Dettaglio informazioni		
Responsabilità			<p>Il Servizio, Ufficio o Reparto deve essere previsto dal Disciplinare organizzativo della Struttura; la rilevanza è individuata dal Consiglio Direttivo.</p> <p>L'indennità è corrisposta:</p>
	<p>€ 350,00/mese + € 840/anno in base ai risultati</p>	<p>Responsabile del Servizio Amministrazione di Laboratorio Nazionale o Struttura di grandi o medie dimensioni, Responsabile del Servizio di Presidenza</p>	<ul style="list-style-type: none"> per la durata effettiva dell'incarico e non ha effetto sulla tredicesima mensilità; dalla data di attribuzione dell'incarico, se la fascia di indennità spettante è già stata determinata, ovvero dalla data della deliberazione del C.D. che determina tale fascia, e comunque non prima della nomina del responsabile.
	<p>€ 250,00/mese + € 600/anno in base ai risultati</p>	<p>Responsabile del Servizio Amministrazione di Struttura di piccola dimensione, Collaboratore del dirigente di una Direzione della Amministrazione Centrale, che sia anche responsabile di un Ufficio</p>	
	<p>€ 150,00/mese + € 360/anno in base ai risultati</p>	<p>Responsabile di Servizio, Ufficio con elevato numero di persone e/o elevate responsabilità nazionali Responsabile Servizio di Direzione o Ufficio dell'A.C.</p>	
	<p>€ 105,00/mese + € 252/anno in base ai risultati</p>	<p>Responsabile di Servizio, Ufficio con consistente numero di persone e/o medio livello di responsabilità e/o media rilevanza nazionale e/o di importanza strategica</p>	
	<p>€ 65,00/mese + € 156/anno in base ai risultati</p>	<p>Responsabile di Reparto o Ufficio di Laboratorio Nazionale</p>	
Maneggio valori	<p>€ 1,71/giorno presenza</p>	<p>Nomina a cassiere</p>	
Sede disagiata	<p>€ 2,53/giorno presenza</p>	<p>Dipendenti in servizio presso una delle strutture che hanno i requisiti richiesti</p>	<p>Attualmente Lab. Naz. Legnaro, Lab. Naz. Frascati, Amministrazione Centrale, Sez. Firenze, Sez. Lecce, Lab. LASA Segrate (MI) e Sez. Trieste (Padriciano)</p>
Attività fuori sede per progetti o esperimenti presso i lab. naz. o altri siti specifici	<p>€ 45,00/giorno LNGS € 35,00/giorno altri lab. o siti</p>	<p>Dipendenti che, nell'ambito di uno specifico progetto o esperimento compreso in un elenco di attività individuato dal Consiglio Direttivo, abbiano svolto attività presso i Laboratori Nazionali o altri siti specifici individuati dal Consiglio Direttivo, provenendo da una struttura situata in una provincia diversa dalla sede del laboratorio</p>	<p>Per giorno si intende una permanenza di 24 ore nella località sede dei Laboratori o degli altri siti individuati.</p> <p>Riduzioni:</p> <p>al 70% da 90 a 140 giorni al 35% da 141 a 190 giorni 0 dopo 190 giorni</p> <p>Le giornate di sabato e domenica non sono comprese, salvo che da apposita dichiarazione del responsabile dell'esperimento o progetto, vistata dal Direttore del Laboratorio, risulti che il dipendente ha prestato servizio in tali giornate per almeno la metà del normale orario di lavoro.</p> <p>L'ultimo giorno di permanenza presso il laboratorio è considerato valutabile purché in tale giorno sia stato osservato il normale orario di lavoro.</p>




Indennità	Dettaglio informazioni		
Indennità condizioni territoriali gravose	€ 5,50/giorno presenza	Personale dei LNGS	Incompatibile con indennità per sede disagiata
Indennità per R.S.P.P.	€ 105,00/mese nelle Sezioni e Centri naz.li € 150,00/mese nei Laboratori	Responsabili dei Servizi Prevenzione e Protezione	Incompatibile con indennità di responsabilità
Indennità per incaricati gestione emergenze e primo soccorso	€ 3,00 per ogni giornata di effettivo svolgimento dell'incarico (limite di € 500,00 annui pro capite)	Per il personale formalmente incaricato dal Direttore Il numero di dipendenti ai quali è corrisposta l'indennità non è superiore a 400 unità	Per le Sezioni, il CNAF e l'Amministrazione Centrale va assicurata la presenza giornaliera di 2 incaricati. Per i LNL, LNS e LNGS va assicurata la presenza giornaliera di 4 incaricati. Per i LNF va assicurata la presenza giornaliera di 6 incaricati.