



## Istituto Nazionale di Statistica

### IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO SULLA RIPARTIZIONE DELLO STANZIAMENTO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DI RICERCATORE E TECNOLOGO PER L'ANNO 2016

Premesso che con deliberazione n. 467 del 22 giugno 2017 è stato determinato, per l'anno 2016, lo stanziamento di € 1.547.904,17 per la remunerazione delle indennità previste per il personale con qualifica di Ricercatori e Tecnologi, come di seguito indicato:

#### **Indennità della valorizzazione professionale**

Lo stanziamento per le indennità della valorizzazione professionale è stabilito in € **1.053.560,69**

#### **Indennità per oneri specifici**

Lo stanziamento per le indennità per oneri specifici è stabilito in € **189.951,43**

#### **Indennità direzione strutture di particolare rilievo**

Lo stanziamento per le indennità di direzione di strutture di particolare rilievo è stabilito in € **55.378,93**

#### **Economie di spesa derivanti da risorse non utilizzate nell'anno precedente**



Le economie di spesa derivanti dall'indennità per oneri specifici ammontano a € **27.471,08**

#### **Incrementi derivanti dal Progetto di modernizzazione art. 9 c. 3, CCNL 2000/2001**

Le risorse necessarie a sostenere i maggiori oneri del trattamento accessorio del personale, ai sensi dell'art. 9, comma 3, del CCNL 2000/2001, sono state quantificate in € **221.542,04**

Preso atto che:

- a) l'ammontare dell'indennità di valorizzazione professionale è definito in base agli importi tabellari fissati dal contratto del comparto degli enti pubblici di ricerca e sperimentazione. Pertanto la determinazione delle relative risorse è stata effettuata moltiplicando i valori definiti dal CCNL per il numero degli aventi diritto al 1° gennaio dell'anno di riferimento e alla stessa non si applicano le decurtazioni previste dalla normativa vigente per i fondi accessori.
- b) lo stanziamento dell'indennità per oneri specifici è stato calcolato prendendo a riferimento lo stanziamento dell'anno 2010, quale spesa teorica ricostruita sulla base del personale in servizio al 1° gennaio 2010 e alla quale si aggiungono le risorse che il contratto integrativo sottoscritto tra il soppresso ISAE e le OOSS destinava alla remunerazione della predetta indennità al proprio personale. In ottemperanza a quanto disposto dalla legge 147/2013 sono state operate le decurtazioni di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 previste dal primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del decreto legge n. 78/2010. In applicazione a quanto previsto dalla legge 208/2015, art. 1 comma 236 sono state operate anche le riduzioni previste per l'anno 2016.

  1



## Istituto Nazionale di Statistica

### IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO SULLA RIPARTIZIONE DELLO STANZIAMENTO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DI RICERCATORE E TECNOLOGO PER L'ANNO 2016

- c) Nell'anno 2016 lo stanziamento è stato incrementato delle economie derivanti da risorse non utilizzate nell'anno precedente relative all'indennità per oneri specifici e dagli oneri aggiuntivi derivanti dal Progetto di modernizzazione art. 9 comma 3 del CCNL 2000/2001. Tali voci incrementano *una tantum* lo stanziamento.
- d) La dotazione delle indennità per la direzione di strutture di particolare rilievo è stata determinata dalla sommatoria delle risorse destinate dai contratti integrativi sottoscritti dall'Istat e dal soppresso ISAE. In ottemperanza a quanto disposto dalla legge 147 del 2013 sono state operate le decurtazioni di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 previste dal primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del decreto legge n. 78/2010 e in applicazione a quanto previsto alla legge 208/2015 art. 1 comma 236 sono state operate anche le riduzioni previste per l'anno 2016.

Visto il verbale di concertazione del 22 dicembre 2015 sottoscritto ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2002-2005;

Considerato che è in via di perfezionamento l'iter di adozione del regolamento sulle attività per conto terzi, ai fini della ricognizione delle tipologie di attività finanziate con risorse esterne al bilancio dell'Istituto da considerare ai fini dell'applicazione dell'articolo 19 del CCNL 2002/2005 nonché della percentuale dei proventi da destinare al finanziamento dello stesso;

Visto l'art. 9, comma 3, del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001, il quale prevede che gli enti destinatari di processi di riordino o di riorganizzazione finalizzata ad un accrescimento dei servizi esistenti valutano l'entità delle risorse necessarie a sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale interessato, nei casi in cui all'aumento delle prestazioni richieste al personale in servizio non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili;

Considerato che nell'anno 2016 nell'ambito del Piano della Performance 2016-2018 viene confermato l'utilizzo delle risorse aggiuntive ai sensi dell'articolo 9, comma 3 del CCNL 1998/2001 – biennio economico 2000/2001. Pertanto le innovazioni e i miglioramenti conseguiti nel 2015 in attuazione del progetto di modernizzazione sono confermati anche come target atteso per il 2016;

Il giorno **1** del mese di **agosto** dell'anno **2017**, presso i locali dell'ISTAT, Istituto Nazionale di Statistica, la delegazione di parte pubblica, composta da Valerio Fiorespino, in qualità di delegato del Presidente e da Tommaso Antonucci, Direttore Generale, e le sottoscritte Organizzazioni sindacali convengono e sottoscrivono quanto segue:



# Istituto Nazionale di Statistica

## IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO SULLA RIPARTIZIONE DELLO STANZIAMENTO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DI RICERCATORE E TECNOLOGO PER L'ANNO 2016

### Articolo 1

#### Destinatari delle risorse del trattamento economico accessorio

Sono destinatari del presente accordo i dipendenti ISTAT a tempo indeterminato appartenenti al profilo di Ricercatore e Tecnologo, nonché il personale di altre amministrazioni comandato o in assegnazione temporanea presso ISTAT che non sia già beneficiario del trattamento per il salario accessorio presso l'amministrazione di appartenenza.

Al personale a tempo determinato in servizio compete lo stesso trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale di ruolo dell'Istituto in base alle vigenti disposizioni normative e contrattuali; il relativo finanziamento grava sui pertinenti capitoli di bilancio.

### Articolo 2

#### Distribuzione indennità oneri specifici

L'erogazione delle risorse relative all'indennità per oneri specifici di cui all'art. 8 del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997 viene correlata all'attività svolta dai ricercatori e tecnologi nelle rispettive strutture di appartenenza.

Per la relativa quantificazione si procede alla valorizzazione, in base al peso assegnato alla singola attività, del valore della media ponderata di svolgimento, da parte dei ricercatori e tecnologi della singola macrostruttura dirigenziale, riferita ai Dipartimenti e alla Direzione Generale, delle attività definite nell'ambito del piano annuale delle attività. La distribuzione avverrà secondo i seguenti parametri:

Media ponderata di svolgimento delle attività dei ricercatori e tecnologi della macrostruttura	Quote spettanti ai ricercatori e tecnologi della macrostruttura
> = 90	100
< 90 = 60	80
< 60	60

### Articolo 3

#### Risorse aggiuntive di cui all'art. 9, comma 3, del CCNL per il biennio economico 2000/2001

Le risorse aggiuntive destinate alla remunerazione del trattamento accessorio del personale si rendono disponibili all'esito della verifica sul conseguimento degli obiettivi di miglioramento organizzativo e di attivazione di nuovi servizi individuati negli strumenti di pianificazione pluriennali adottati dall'Istituto.

  
3



## Istituto Nazionale di Statistica


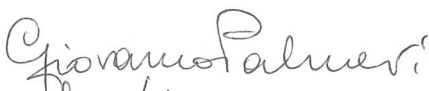
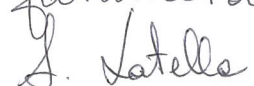
### IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO SULLA RIPARTIZIONE DELLO STANZIAMENTO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DI RICERCATORE E TECNOLOGO PER L'ANNO 2016

La quantificazione delle risorse disponibili a consuntivo è parametrata, in riferimento agli obiettivi e indicatori di miglioramento organizzativo e di attivazione di nuovi servizi, al target medio effettivo verificato a consuntivo rispetto al target medio indicato nel piano della performance dell'anno di riferimento.

Le risorse in tal modo quantificate sono distribuite al personale in servizio al 1° gennaio dell'anno di riferimento del presente accordo, a seguito della valutazione dei risultati conseguiti dall'Istituto rispetto agli obiettivi assegnati in sede di programmazione delle attività, con i criteri e parametri indicati dal precedente art. 2.

**Per l'ISTAT**

**Per le OO.SS.**

FIL CGIL   
FIR CSL   
ANPRI 

**NOTA AL VERBALE ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO SULLA RIPARTIZIONE DELLO  
STANZIAMENTO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DI  
RICERCATORE E TECNOLOGO PER L'ANNO 2016**

La parcellizzazione tra diverse macrostrutture delle fasi dei processi produttivi, introdotta con le recenti innovazioni, rende difficile riportare ad un unico soggetto la valutazione dei risultati conseguiti.

La sottoscrizione dell'accordo non costituisce acquiescenza all'articolo 2

01.08.2017

ANPRI



**ISTAT**

Istituto nazionale di statistica

01/08/2017 0856248/17 A

PROTOCOLLO GENERALE

