



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

Ipotesi di Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per la categoria EP – anno 2018 –

Il giorno 15 ottobre 2018, presso la sede del Rettorato dell'Università degli Studi di Firenze, si sono riunite le parti negoziali così composte:

L'Università degli Studi di Firenze rappresentata dalla Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali Prof.ssa Maria Luisa Vallauri e dal Direttore Generale Dott.ssa Beatrice Sassi

e

la Rappresentanza Sindacale Unitaria nella persona del Coordinatore Dott. John Witmer Gilbert

e

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

CISL SCUOLA nella persona del delegato Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

FLC CGIL nella persona del segretario Dott.ssa Luisella Consumi

SNALS CONFSAL nella persona del Segretario Dott.ssa Francesca Giannini

Federazione UIL SCUOLA RUA nella persona del segretario regionale Dott. Mario Finoia

Federazione GILDA UNAMS nella persona del delegato Sig. Emiliano Chiezzi

Le parti

VISTI

- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al quadriennio giuridico 2006 – 2009 (e al biennio economico 2006 – 2007) del personale del Comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008 e il successivo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto università per il biennio economico 2008-2009 del 12 marzo 2009;

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al triennio 2016 – 2018 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19 aprile 2018 ed in particolare gli artt. 7, 64 e 66;

Unità di Processo "Coordinamento delle Funzioni Direzionali di Programmazione, Organizzazione e Controllo"

Relazioni Sindacali Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze

055 2757337-7326 | fax 055 2756348 | e-mail: relazionisindacali@unifi.it

P.IVA | Cod. Fis. 01279680480



- l'Accordo sull'erogazione dell'indennità accessoria mensile, della produttività e il miglioramento dei servizi e delle indennità di turno, di autista, di centralinista e di rischio da radiazioni, siglato in data 27 gennaio 2009;

- l'Accordo per la determinazione dei criteri generali in materia di indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008, siglato in data 7 marzo 2016;

- l'Accordo per la determinazione dei criteri generali in materia di indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008 - Applicazione ai Dipartimenti, siglato in data 27 gennaio 2017;

- l'Accordo per la determinazione dei criteri generali in materia di indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008 - Applicazione alle Scuole, siglato in data 21 settembre 2017;

- l'Accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Anno 2018 del 1 ottobre 2018;

PRESO ATTO

- che la costituzione dei Fondi ex art. 63 (per le categorie B, C e D) e ex art. 65 (per la categoria EP) del CCNL 2016-18 per l'anno 2018 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 6 luglio 2018, con la condizione che qualora l'adottata procedura di costituzione dei fondi risultasse non conforme alla stregua di sopravvenute indicazioni da parte del MEF, dell'ARAN o del DFP, l'Amministrazione dovrà apportare le modifiche, in aumento e in diminuzione, che dovessero rendersi necessarie.

I Fondi sono riepilogati negli schemi di seguito riportati (valori lordo dipendente):

Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D - art. 63 CCNL 2016-2018 anno 2018			
1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2018	2017	Diff.
1.1a Risorse storiche	4.205.286	4.205.286	0
Fondo 2004 certificato parte fissa	4.205.286	4.205.286	0
1.1 b Incrementi contrattuali	351.023	351.023	0
Art. 5 comma 1 CCNL 28.03.2006 biennio economico 2004/2005 Incremento 0,50% MS 03	178.031	178.031	0
Art. 87 comma 1 lett. c) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incremento 0,5% MS 2005	172.992	172.992	0
1.1 c Altri Incrementi	2.841.733	2.630.835	210.898
Art. 63 comma 2 lett. c) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 (ex art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001) - Risparmi	0	0	0
Art. 63 comma 2 lett. a) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Ria personale cessato B-C-D misura intera	863.031	820.619	42.412
Art. 63 comma 2 lett. e) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D misura intera	1.903.344	1.734.858	168.486

ETS

le

J.H.

2

mer

R



Art. 63 comma 2 lett. d) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 (ex art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008) - Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti	0	0	0
Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incrementi finanziamenti PEO da risorse stabili destinate a produttività	0	0	0
Art. 63 comma 2 lett. b) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Riduzione stabile dello straordinario (ex art. 86 comma 4 CCNL 16.10.2008)	75.358	75.358	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
1.1d Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)	7.398.042	7.187.144	210.898

1.2 Risorse Variabili			
1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 della D.Lgs. 75/2017	0	0	0
Art. 63 comma 3 lett. a) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 (ex art. 43 L. 449/1997) - Risparmi di gestione	0	0	0
Art. 63 comma 3 lett. f) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 (ex art. 87 comma 2 CCNL 16.10.2008) - Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile	0	0	0
Art. 67 comma 1 lett. f) CCNL 9.8.2000 quadriennio 1998/2001	0	0	0
1.2b Incrementi variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 della D.Lgs. 75/2017	492.910	651.538	-158.628
Quote per la progettazione Art. 63 c. 3 lett. c CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018- Art. 92 commi 5-6 D.Lgs. 163/2006	0	0	0
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente RD 1578/1933	0	0	0
Art. 42 comma 3 lett. b) CCNL 19.04.2018 Quota riservata al fondo per attività c/terzi o programmi comunitari	203.757	239.079	-35.322
Art. 63 comma 3 lett. e) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Risparmi da straordinario	116.612	80.216	36.396
Art. 63 comma 3 lett. d) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Ria personale cessato anno precedente accantonato B-C-D mensilità residue	20.047	12.795	7.252
Art. 63 comma 3 lett. d) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D mensilità residue	70.794	37.359	33.435
Altre risorse variabili	0	0	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	81.700	282.089	-200.389
1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)	492.910	651.538	-158.628

1.3 Decurtazioni del Fondo			
1.3a Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite	4.291.965	4.141.133	150.832
Art. 88 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione fondo per progressioni orizzontali B-C-D (ed EP fino al 2017)	4.172.128	4.021.296	150.832
Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione risorse stabili produttività per finanziamento PEO	0	0	0

ETG

llc

J.H.

3

lucio



Altre decurtazioni del Fondo alla stregua dei rinnovi contrattuali (per verifica limite art. 1 c. 189 L. 266/2005)	99.996	99.996	0
Altre decurtazioni del Fondo	19.841	19.841	0
1.3b Decurtazione per applicazione di Legge	0	0	0
Decurtazione Fondo per rispetto art. 1 comma 189 L. 266/2005 (da versare al MEF)	0	0	0
1.3c Decurtazioni Fondo per applicazione art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 operate nel 2014) - rilevanti ai fini della verifica del limite	580.547	580.547	0
Decurtazioni Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	203.731	203.731	0
Decurtazioni Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	376.816	376.816	0
1.3d Decurtazioni Fondo per rispetto art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	46.563	43.132	3.431
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016	46.563	43.132	3.431
1.3e Totale decurtazioni (1.3a + 1.3b + 1.3c+1.3d)	4.919.075	4.764.812	154.263

1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	7.398.042	7.187.144	210.898
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	492.910	651.538	-158.628
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3e)	4.919.075	4.764.812	154.263
1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4b - 1.4c)	2.971.877	3.073.870	-101.993

2. POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO			
2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo			
2.1a Progressioni orizzontali a carico del bilancio	2.968.722	3.473.655	-504.933
2.1b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (2.1a)	2.968.722	3.473.655	-504.933

Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP - 2018			
1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2018	2017	Diff.
1.1a Risorse storiche	708.392	708.392	0
Fondo 2004 certificato parte fissa	708.392	708.392	0
1.1b Incrementi contrattuali	51.494	51.494	0
Art. 5 comma 1 CCNL 28.03.2006 biennio economico 2004/2005 Incremento 0,50% MS 03	13.751	13.751	0
Art. 90 comma 2 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incremento 0,5% MS 2005	37.743	37.743	0
1.1c Altri Incrementi	173.974	117.047	56.927
Art. 10 comma 1 lett. f) CCNL 2004/2005 Incremento dotazione organica e relativa copertura posti	0	0	
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità Art. 70 comma 2 lettera a) e b) CCNL 9.8.2000 quadriennio 1998/2001 per applicazione Art. 57	117.047	117.047	0

Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including a large signature at the top right, a signature in the middle, and several initials at the bottom.



Art. 65 comma 2 lett. a) CCNL 19.04.2018 Ria personale cessato EP misura intera	9.426	0	9.426
Art. 65 comma 2 lett. d) CCNL 19.04.2018 Differenziale cessati o passati di categoria EP misura intera	47.501	0	47.501
1.1 Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)	933.860	876.933	56.927

1.2 Risorse Variabili			
1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 della D.Lgs. 75/2017	0	0	0
Art. 43 L. 449/1997 Risparmi di gestione	0	0	0
Art. 10 comma 1 lett. f) CCNL 26.03.2006 biennio economico 2004/2005 Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione parte variabile	0	0	0
Art. 75 commi 7 e 8 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto Amm.ne	0	0	0
1.2b Incrementi variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 della D.Lgs. 75/2017	151.313	184.792	-33.479
Art. 75 commi 7 e 8 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto Terzi	0	0	0
RD 1578/1933 Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente	0	0	0
Art. 65 comma 3 lett. d) CCNL 19.04.2018 Ria personale cessato EP mensilità residua	3.845	0	3.845
Art. 65 comma 3 lett. d) CCNL 19.04.2018 Differenziale cessati o passati di categoria EP mensilità residue	9.426	0	9.426
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	138.042	184.792	-46.750
1.2 Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)	151.313	184.792	-33.479

1.3 Decurtazioni del Fondo			
1.3a Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 1 comma 236 della L. 208/2015	0	0	0
Art. 88 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione fondo per progressioni orizzontali EP	0	0	0
Altre decurtazioni del Fondo	0	0	0
1.3b Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite	70.839	70.839	0
Decurtazione Fondo per rispetto art. 1 comma 189 L. 266/2005 (da versare al MEF)	70.839	70.839	0
Altre decurtazioni del Fondo	0	0	0
1.3c Decurtazioni Fondo per applicazione art. 1 comma 456 Legge 147/2013 - rilevanti ai fini della verifica del limite	34.098	34.098	0
Decurtazioni Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	0	0	0
Decurtazioni Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	34.098	34.098	0
1.3d Decurtazioni Fondo per rispetto art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	66.278	14.282	51.996
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016	66.278	14.282	51.996
1.3 Totale decurtazioni (1.3a + 1.3b+1.3c+1.3d)	171.215	119.219	51.996

Handwritten signatures and initials are present at the bottom right of the page, including a large blue signature, a smaller blue signature, and several other initials in black and blue ink.



1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1)	933.860	876.933	56.927
1.4b Totale risorse variabili (1.2)	151.313	184.792	-33.479
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3)	171.215	119.219	51.996
1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione (1.1 + 1.2 -1.3)	913.958	942.506	-28.548

2. POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO			
2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo			
2.1a Progressioni orizzontali a carico del bilancio	534.890	0	-534.890
2.1b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (2.1a)	534.890	0	-534.890

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

- 1) In applicazione dell'Accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Anno 2018 del 1 ottobre 2018 alle **Progressioni economiche Orizzontali 2018** per il personale delle categorie B, C e D è destinato l'importo di **€ 211.319,00** (importo della Ria e del Differenziale del personale cessato nell'anno 2017 e quantificato nel Fondo 2018, oltre alla quota residua della PEO 2017). Il medesimo accordo individua altresì i criteri per le PEO 2018.
- 2) All'**indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL** è destinato l'importo di **€ 120.516,00**, corrispondente a quanto già previsto negli accordi per gli anni precedenti firmati da RSU, FLC CGIL e UIL RUA; si confermano altresì i criteri di corresponsione delle indennità per unità funzionali, funzioni di responsabilità e funzioni specialistiche così come individuati negli accordi del 7 marzo 2016 (amministrazione centrale), del 27 gennaio 2017 (dipartimenti) e del 21 settembre 2017 (scuole). Nel merito degli affidamenti degli incarichi effettivamente vigenti nel corso dell'anno e dell'erogazione dell'istituto, le proiezioni elaborate evidenziano una stima di residuo (a valere sui € 120.516 dell'anno 2018), quantificata in **€ 21.557**, destinabile a Produttività e miglioramento dei servizi.

L'integrazione *una tantum* per la valorizzazione di **funzioni sperimentali**, attive anche nel 2018, legate al modello organizzativo delle Scuole, viene quantificata, in base a quanto concordato nell'ambito dell'Accordo per la destinazione delle risorse trattamento accessorio anno 2017 – Poste ancora da regolare del 21 giugno 2017 e dell'Accordo per la determinazione dei criteri generali in materia di indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL 16 ottobre 2008 – Applicazione alle Scuole – Funzioni sperimentali del 21 settembre 2017, in **€ 7.200** pari a 1 Funzione di responsabilità per € 1.200 annui e 12 Funzioni specialistiche per € 500 annui.
- 3) In applicazione dell'Accordo sull'erogazione dell'**indennità accessoria mensile, della produttività e il miglioramento dei servizi e delle indennità di turno, di autista, di centralinista e di rischio da radiazioni** del 27 gennaio 2009, è destinato a **Produttività e miglioramento dei servizi** l'importo di **€ 74.500** proveniente dalla voce "Somme non utilizzate Fondo anno precedente", oltre a quanto dovuto in applicazione del suddetto Accordo. Eventuali scostamenti, positivi o negativi, dovuti a successiva certificazione del fondo per evidenze a consuntivo o per altre motivazioni che interverranno, saranno destinati alla voce in oggetto.

Handwritten signatures and initials: C16, lte, JH., 6, and other illegible marks.



Quadro riepilogativo utilizzo – Fondo B-C-D 2018

Totale fondo 2018 certificato	€ 2.971.877,00
Destinazioni in applicazione di accordi precedenti	
IMA, fondo oneri rischi e disagi (stima anno corrente 2018)	€ 2.135.000,00
Peo	€ 211.319,00
Produttività e miglioramento dei servizi (stima ai sensi dell'Accordo 2009)	€ 423.342,00
Funzioni sperimentali Scuole	€ 7.200,00
Totale applicazione accordi precedenti	€ 2.776.861,00
Destinazioni regolate dal presente accordo	
Indennità di responsabilità – Quantificazione a regime dell'intero assetto	€ 120.516,00
Stima utilizzo effettivo Indennità di responsabilità per l'anno 2018	€ 98.959,00
Stima residuo su indennità di responsabilità da destinare a Produttività	€ 21.557,00
“Somme non utilizzate Fondo anno precedente” da destinare a Produttività	€ 74.500,00
Totale da destinare a Produttività e miglioramento dei servizi, ulteriore rispetto a quanto previsto dall'Accordo 2009	€ 96.057,00
Totale regolato dal presente accordo	€ 195.016,00
Riepilogo complessivo istituti	
IMA, fondo oneri rischi e disagi	€ 2.135.000,00
Peo	€ 211.319,00
Produttività e miglioramento dei servizi	€ 519.399,00
Funzioni sperimentali Scuole	€ 7.200,00
Indennità di responsabilità	98.959,00
Totale	€ 2.971.877,00

- 4) In applicazione dell'Accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Anno 2018 del 1 ottobre 2018 alle Progressioni economiche Orizzontali 2018 per il personale della categoria EP è destinato l'importo di € 56.927,00 (importo della Ria e del Differenziale del personale cessato nell'anno 2017 e quantificato nel Fondo 2018).
- 5) Con la Dichiarazione congiunta del 18 dicembre 2017 le parti si sono impegnate “ad individuare le modalità per consentire a tutto il personale di categoria EP di raggiungere la percentuale di retribuzione di risultato nella misura massima prevista dal CCNL vigente, pari al 30% della retribuzione di posizione”. Dando seguito a tale previsione, si specifica di seguito, per tutte le fasce individuate dal suddetto DD 1472/2018, l'articolazione della Retribuzione di Risultato, da erogare a seguito di valutazione e correlata all'effettiva percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'ETS', 'lla', 'FH', '7', and 'meo'.



Fascia	% base collegata a obiettivi di funzione	% ulteriore collegata a obiettivi strategici
Fascia 1 (con e senza incarico)	10%	20%
Fascia 2	10%	20%
Fascia 3	10%	20%
RAD 1	10%	20%
RAD 2	10%	20%
RAD 3	10%	20%
RAD 4	10%	20%
RAD 5	10%	20%
RAD 6	10%	20%
RAD 7	10%	20%
RAD 8	10%	20%
LENS	10%	20%

Quadro riepilogativo utilizzo - Fondo EP 2018

Totale fondo 2018 certificato	913.958
Destinazioni in applicazione di accordi precedenti	
Retribuzione di Posizione e Risultato 10%	705.081
PEO	56.927
Totale applicazione di accordi precedenti	762.008
Destinazioni regolate dal presente accordo	
Retribuzione di Risultato eccedente il 10%	151.950
Totale regolato dal presente accordo	151.950
Totale	913.958

- 6) In applicazione del comma 11 art. 58 CCNL 19 aprile 2018, i trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi correlati alla retribuzione di risultato per il personale di categoria EP e all'indennità di responsabilità per il personale di categoria B, C e D con rapporto di lavoro a tempo parziale sono erogati per intero, in misura non proporzionale al regime orario adottato.

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, previa acquisizione del previsto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom right of the page, including "ETS", "BY", "A.M.", "8", and "meo".



La delegazione di parte pubblica

Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali
Prof.ssa Maria Luisa Vallauri

Direttore Generale
Dott.ssa Beatrice Sassi

Maria Luisa Vallauri
Beatrice Sassi

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo,

nella persona del coordinatore dell'RSU
Dott. John Witmer Gilbert

Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,

CISL SCUOLA
nella persona del delegato
Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

FLC/CGIL
nella persona del delegato Dott.ssa Luisella Consumi

Federazione UIL SCUOLA RUA
nella persona del segretario regionale Mario Finoia

SNALS CONFSAI
nella persona del Segretario
Dott.ssa Francesca Giannini

Federazione GILDA UNAMS
nella persona del delegato Sig. Emiliano Chiezzi

John Witmer Gilbert
Cristina Tosti Guerra
Luisella Consumi
Mario Finoia
Francesca Giannini
Emiliano Chiezzi