



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BRESCIA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI ATENEIO

del 11 marzo 2021

- DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Maurizio Tira – Rettore

Monica Bonfardini – Direttore Generale f.f.

- DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Katia De Col (coordinatore)

Rappresentanti OO.SS.

- *Fic-CGIL*:

Fabio Fornari

- *Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)*:

Assunta Beatrice

- *Federazione UIL SCUOLA RUA*:

Luca Guerra

- *SNALS/CONFSAL*:

Laura Iannotti

- *FED. GILDA UNAMS*:

Tiziana Malovi

Progetto sostegno fase 3 Covid-19

le parti,

- visto il D.Lgs. 165/2001,

- visto il D.Lgs. 150/2009,

- visto l'accordo sindacale 9 settembre 2020, relativo al Contratto Collettivo Integrativo 2020

premesse:

- che l'obiettivo di riferimento dell'azione delle parti rimane quello di perseguire forme di gestione, in tutte le strutture in cui è articolata l'attività dell'Ateneo, che devono portare al miglioramento della qualità delle prestazioni dei servizi erogati e, insieme, ad un riconoscimento professionale ed economico al personale coinvolto in tali processi nel contesto dell'emergenza epidemologica;
- che per queste finalità e nell'ambito degli strumenti contrattuali a disposizione, le Parti intendono destinare la quota già individuata in sede di destinazione sul fondo del salario accessorio anno 2020, attraverso l'utilizzo dell'istituto contrattuale di cui all'art. 64 del CCNL 2016-2018 (performance organizzativa e individuale) al fine di intervenire con un sostegno economico per riequilibrare almeno in parte, per gli anni 2019 e 2020, l'incentivazione individuale di quella parte del personale di cat. B, C, D che, a fronte di una valutazione positiva della propria prestazione professionale e con il requisito di accesso alle procedure selettive di progressione economica orizzontale, non ha potuto usufruire di tale istituto, rilevando di fatto un decremento significativo del proprio compenso individuale sul salario accessorio;

concordano:

che la somma di € 35.000,00 lordi o parte di essa, individuata per il progetto "Covid-19 fase 3" di supporto tecnico amministrativo alle attività didattiche, di ricerca e istituzionali nel fondo del salario accessorio 2020 di cui all'accordo sottoscritto il 09.09.2020, venga destinata e finalizzata a incentivare tale progetto di performance individuale e organizzativa del suddetto personale delle categorie B-C-D attivo nell'anno 2019 e 2020.

La predetta somma verrà erogata in funzione della RTA (Retribuzione Totale Annuata) definita come da schema allegato 1, che fa parte integrante del presente accordo, in base ai seguenti criteri:

LG FF
Kd
AB LA



Destinatari: personale delle cat. B-C-D, suddiviso in n° 4 fasce RTA di erogazione, con coefficienti di erogazione decrescenti, come da allegato 1;

- il cui punteggio complessivo della valutazione dei comportamenti organizzativi individuali, con riferimento al sistema di misurazione e valutazione di Ateneo, sia pari o superiore a 60 punti;
- in servizio nell'anno 2021 con almeno 2 anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato e determinato nell'ultima posizione economica alla data del 29/12/2020;
- differenziazione dell'incentivo, quindi, in funzione della fascia RTA (Retribuzione Totale Annuale) di Ateneo e del punteggio complessivo della performance individuale. Tale incentivo cresce linearmente a partire dall'importo minimo base di € 175,00 lordi relativamente al reddito annuo lordo anno 2020 e di € 175,00 lordi relativamente al punteggio di valutazione individuale riparametrato per le diverse fasce in funzione dei coefficienti di erogazione di cui all'allegato 1 fino a un importo massimo totale (tra reddito e valutazione) di € 400 lordi totali.

Le modalità di erogazione e altre clausole specifiche connesse sono descritte nell'allegato n. 1, che fa parte integrante del presente accordo.

Per la delegazione di parte pubblica

Maurizio Tira _____

Monica Bonfardini _____

Per la rappresentanza sindacale unitaria

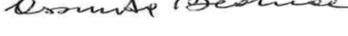
(R.S.U.)

Katia De Col 

Filc-CGIL

Fabio Fornari 

Federazione CISL Scuola, Università, Ricerca (FSUR)

Assunta Beatrice 

Federazione UIL SCUOLA RUA

Luca Guerra 

Federazione SNALS/CONFSAL

Laura Iannotti 

Federazione GILDA UNAMS

Tiziana Malovi _____



ALLEGATO 1 – MODALITA' E CLAUSOLE DI EROGAZIONE

Fasce per la determinazione dei compensi - Azione di "Sostegno alla retribuzione" - Reddito complessivo anno 2020 e valutazione anno 2020

Fasce RTA	Coefficiente di erogazione
≤ 20.000	1,15
20.000-24.999	1,10
25.000-29.999	1,05
>30.000	1

Fasce valutazione individuale	Coefficiente di erogazione
>90 – 100	1,15
>75 – 90	1,10
>60 – 75	1

Erogazione dei compensi in seguito all'applicazione dell'accordo

La determinazione del compenso individuale, da erogare in applicazione dell'accordo, avverrà tenendo proporzionalmente conto dell'effettiva afferenza in servizio nel 2020. Il periodo di afferenza è determinato a seguito delle assenze e presenze previste per la distribuzione del fondo del salario accessorio.

FF LG Kd
LA AB