

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DEI LIVELLI IV-VIII E I-III (RICERCATORI E
TECNOLOGI)

ANNO 2020

Il giorno 3 maggio 2021, presso gli Uffici della Sede centrale dell'Inail in P.le Pastore, n. 6 – Roma – la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale si sono incontrate per contrattare le modalità di utilizzo dei fondi per il trattamento accessorio per il personale dei livelli IV-VIII e I-III (Ricercatori e Tecnologi) per l'anno 2020, costituiti con determinazione del Direttore generale n. 9 del 4 marzo 2021.

Le parti si impegnano ad attivare approfondimenti sulla situazione e sulla valorizzazione del personale e contrattano gli istituti economici di seguito declinati ed il relativo finanziamento.

TITOLO I
DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1

Campo di applicazione, durata e decorrenza

Il presente contratto collettivo integrativo si applica, salvo diversa prescrizione, a tutto il personale appartenente ai livelli I-III e IV-VIII del comparto Istruzione e Ricerca in servizio presso l'Istituto, compreso quello in posizione di comando proveniente da altre amministrazioni.

Il presente contratto concerne il periodo 1° gennaio 2020 – 31 dicembre 2020.

TITOLO II

Personale dei livelli IV-VIII appartenente ai profili di funzionario di amministrazione, collaboratore tecnico enti di ricerca, collaboratore di amministrazione, operatore tecnico e operatore di amministrazione.

Articolo 2

Risorse finanziarie

Le risorse finanziarie, per l'anno 2020, ammontano complessivamente ad euro 10.338.423,69 e sono utilizzate come segue:

TOTALE DISPONIBILITA' DEL FONDO	10.338.423,69
INDENNITA' DI ENTE MENSILE - INDENNITA' DI ENTE ANNUALE E DIFFERENZIALE - PROGRESSIONI ECONOMICHE	-6.920.476,84
TOTALE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	3.417.946,85
COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO	88.000,00
INDENNITA' INFORMATICA	33.100,00
INDENNITA' DI RISCHIO CONSEGATARI	12.000,00
INDENNITA' PER ATTIVITA' DISAGIATE	5.200,00
INDENNITA' DI TURNO	1.310,00
COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'	3.278.336,85
TOTALE COMPENSI	3.417.946,85

Una quota delle predette risorse, pari a € 6.920.476,84, non è disponibile per la contrattazione integrativa, in quanto destinata al finanziamento delle progressioni economiche di livello ex art. 54 (con decorrenza 2010-2018) e delle progressioni ex art. 53, nonché dell'indennità di ente mensile e annuale.

Articolo 3

Lavoro straordinario

Il ricorso al lavoro straordinario viene autorizzato dal responsabile della struttura di appartenenza per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali. Il limite individuale massimo di 200 ore annue di lavoro straordinario può essere elevato in presenza delle esigenze eccezionali di cui all'articolo 28, comma 3, lettera o) del CCNL del 7/04/2006.

Articolo 4

Turni

Al fine di garantire la continuità del servizio in particolari unità organizzative dell'Istituto, laddove non sia possibile sopperire attraverso le diverse tipologie di orario previste, le strutture interessate possono fare ricorso alle prestazioni lavorative in regime di turnazione.

Ai sensi dell'articolo 47, del CCNL 7 ottobre 1996, per ogni ora di lavoro prestato in turnazione è corrisposta una maggiorazione pari al 20% del compenso per lavoro straordinario. Per i turni effettuati in orario notturno o in giorni festivi, tale maggiorazione è pari al 50%, mentre nel caso in cui si verificano entrambe le condizioni (orario notturno in giorno festivo), la maggiorazione è pari all'80%.

Articolo 5

Compensi collegati alle attività disagiate

I compensi di cui al presente articolo sono riconosciuti al personale della Direzione Centrale per l'organizzazione digitale (DCOD), che svolge attività lavorative disagiate e/o per le quali è richiesta una gravosa articolazione dell'orario di lavoro.

In particolare, tale compenso remunera il personale in servizio presso la Direzione Centrale Organizzazione Digitale – sede di Via S. Regina degli Apostoli 33 Roma – che, su base volontaria e con carattere di continuità e permanenza nell'anno, assicura la presenza in servizio in un definito arco orario minimo giornaliero, stabilito dal responsabile della struttura al fine di consentire il miglioramento organizzativo sulla base delle specifiche esigenze delle strutture e l'incremento dell'efficienza degli uffici, connessi, alla fornitura di servizi alla clientela interna ed esterna ed al governo dei sistemi con assistenza full-time al cliente. La misura giornaliera del compenso è pari a € 11,75.

Articolo 6

Indennità informatica

L'indennità informatica è conferita al personale che, al fine di garantire il potenziamento delle funzionalità delle strutture, svolge ulteriori attività – quali realizzazione e sviluppo *software*, razionalizzazione e gestione di *data base* ovvero *computer networks* di particolare complessità - per le quali è richiesto sia un elevato grado di professionalità rispetto alle mansioni tipiche del profilo di appartenenza nonché l'attribuzione in capo allo stesso di responsabilità del risultato prodotto.

La quota pro-capite giornaliera è determinata in relazione al livello di appartenenza nelle misure riportate nella seguente tabella:

Livello	Importo
IV	8,00
V	7,30
VI	6,70
VII	6,00
VIII	5,50

Articolo 7 **Indennità di rischio consegnatari**

L'indennità di rischio consegnatari è attribuita ai consegnatari individuati con atto formale e alternativamente ai loro sostituti, per ogni giornata di effettivo servizio. L'importo giornaliero per l'indennità è fissato in euro 3,00 in caso di strutture con un numero di dipendenti minore o uguale a 15, in euro 3,80 per strutture con un numero di dipendenti maggiore di 15 e in euro 7,50 per il personale consegnatario della direzione generale.

Articolo 8 **Non cumulabilità delle indennità**

I compensi e le indennità di cui agli articoli 5, 6 e 7 non sono tra loro cumulabili.

Articolo 9 **Compenso incentivante correlato alla performance individuale e collettiva**

Il compenso incentivante la produttività è attribuito, conformemente alle previsioni normative contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., tenendo conto della valutazione delle *performance* individuale e organizzativa di cui al relativo sistema di valutazione e misurazione, adottato dall'Istituto con determina Presidenziale n. 526 del 19 dicembre 2018.

In attuazione dell'art. 20 del CCNL 2016-2018, al personale che consegue una valutazione elevata, secondo il sistema di valutazione in atto nell'Istituto, è riconosciuta una maggiorazione del 50% del premio correlato alla *performance* individuale.

Il contingente massimo di dipendenti a cui tale maggiorazione può essere attribuita è pari al 30% del personale valutato.

In considerazione della situazione emergenziale da COVID-19 che ha necessitato il potenziamento, in tempi rapidi, dell'interoperabilità dei sistemi informativi atta a garantire lo svolgimento delle attività istituzionali in modalità di lavoro agile e il supporto tecnico nell'uso delle nuove tecnologie, le parti stabiliscono di riconoscere al personale in forza presso la Direzione centrale per l'organizzazione digitale una maggiorazione del compenso incentivante. La misura economica individuale è determinata in sede di contrattazione locale sulla base delle peculiarità professionali di ciascun lavoratore, dei parametri per l'incentivazione delle *performance* e degli esiti della valutazione. Al finanziamento della maggiorazione del compenso incentivante connessa alla emergenza epidemiologica di cui al presente comma, si provvede con le risorse non utilizzate per la corresponsione dei compensi di cui all'articolo 5.

Al personale che, in considerazione della situazione pandemica, ha svolto attività di validazione dei dispositivi individuali di protezione, in attuazione dell'articolo 15, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 17, nonché di supporto alle attività del Comitato tecnico-scientifico di cui all'articolo 2 dell'ordinanza del Capo del Dipartimento della protezione civile n. 630 del 3 febbraio 2020, è riconosciuta, per l'anno 2020, una maggiorazione del compenso incentivante nella misura massima di 400,00 euro lorde annue. Tale maggiorazione è attribuita dal Responsabile della struttura secondo i medesimi criteri utilizzati per il compenso incentivante.

TITOLO III

Personale dei livelli I-III appartenente ai profili di Ricercatore e Tecnologo

Articolo 10 **Risorse finanziarie**

Le risorse finanziarie, per l'anno 2020, ammontano complessivamente ad euro 1.209.422,74 e sono utilizzate come segue:

AMMONTARE DEL FONDO	1.209.422,74
INDENNITA' VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE	670.000,00
INDENNITA' ONERI SPECIFICI	459.422,74
INDENNITA' DI DIREZIONE STRUTTURE DI PARTICOLARE RILIEVO	80.000,00
TOTALE COMPENSI	1.209.422,74

Articolo 11 **Indennità per oneri specifici connessi all'attività di Ricercatore e Tecnologo**

L'indennità per oneri specifici, prevista all'articolo 8 del CCNL 5 marzo 1998, biennio economico 1996-1997, è attribuita in ragione delle risultanze del processo di valutazione della *performance* organizzativa di cui al relativo sistema di valutazione e misurazione, adottato dall'Istituto con determina Presidenziale n. 526/2018 e successive modificazioni e integrazioni, secondo la seguente scala parametrica:

<i>Range di punteggio conseguito per la performance organizzativa</i>	Misura percentuale dell'indennità per oneri specifici
80 - 100	100%
70 - 79,99	90%
60 - 69,99	80%
Inferiore a 60	70%

Considerato il diverso coinvolgimento del personale nelle attività che sottendono gli obiettivi di produzione, le parti concordano nella differenziazione dei compensi individuali, come riportato nella seguente tabella:

Personale dei livelli I-III (Ricercatori e tecnologi)	Importo annuale massimo
Personale impegnato esclusivamente nell'attività di certificazione e verifica, sperimentazione, analisi e ricerca	1.404,00
Responsabili di laboratorio e di sezione tecnico scientifica	455,00
Direttori di dipartimento tecnico scientifico o di unità organizzativa territoriale	364,00

Al personale che, in considerazione della situazione pandemica, ha svolto attività di validazione dei dispositivi individuali di protezione, in attuazione dell'articolo 15, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 17, nonché di supporto alle attività del Comitato tecnico-scientifico di cui all'articolo 2 dell'ordinanza del Capo del Dipartimento della protezione civile n. 630 del 3 febbraio 2020, è riconosciuta, per l'anno 2020, una maggiorazione dell'indennità di cui al presente articolo, nella misura massima di € 400,00 euro lorde annue. Tale maggiorazione è attribuita dal Responsabile della struttura secondo i medesimi criteri utilizzati per l'indennità di cui al presente articolo.

Articolo 12

Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo

L'indennità di direzione di strutture di particolare rilievo è disciplinata dall'art. 9 del CCNL del 5 marzo 1998 ed è attribuita, in misura differenziata, in base al livello di complessità della struttura di riferimento.

In caso di affidamento di più incarichi di direzione, è attribuito il compenso relativo alla struttura di maggiore complessità.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

LA DELEGAZIONE

FLC CGIL

CISL SCUOLA

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

FEDERAZIONE GILDA UNAMS