



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE TECNICO/AMMINISTRATIVO  
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA**

**Anno 2020**

- VISTO il CCNL Contratto collettivo nazionale del Lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018 stipulato il 19 aprile 2018;
- Visto il D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. lgs 25 maggio 2017 n. 75;
- Visto il D. Lgs 150/2009 in attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni come modificato dal D. lgs 25 maggio 2017 n. 74;
- Richiamato il Piano Strategico di Ateneo 2019-2024 deliberato dagli Organi Accademici il 28 giugno 2019;
- Richiamato il Piano integrato di Ateneo per il triennio 2019 – 2021 e il Piano Integrato 2020 - 2022, approvati dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 18 marzo 2019 e del 22 gennaio 2020, documenti che inglobano il Piano delle performance e il Piano triennale per la prevenzione della corruzione, assicurando altresì la coerenza tra gli obiettivi della performance amministrativa con la programmazione strategica e con quella economico-finanziaria;
- Richiamati i Decreti del Direttore Generale e i singoli provvedimenti conseguenti, in materia di organigramma e funzionigramma delle unità organizzative responsabili (UOR) e delle Strutture dell'Ateneo;
- Richiamato il DDG 12/03/2021 Pesatura e indennità per le PO e FS anno 2018 nelle more dell'approvazione delle pesature per l'anno 2020;
- Richiamato il CCI anno 2019 sottoscritto in data 15 maggio 2020;
- Richiamati i DDG Rep. N. 13 e 116 rispettivamente del 13 gennaio e del 19 febbraio 2021, provvedimenti con i quali sono stati prima costituiti e, successivamente, integrati i fondi per il trattamento accessorio di cui agli artt. 63 e 65 del CCNL;
- Richiamato il verbale del Collegio dei Revisori del 26/02/2021 con il quale è stata certificata la costituzione dei fondi di contrattazione, con il relativo incremento;
- Vista l'ipotesi di CCI anno 2020, sottoscritta dalle Parti in data 18/05/2021;
- Richiamato il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti dell'11 giugno 2021 con cui è stato confermato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge e con il quale sono stati certificati i fondi ex art.63-66 del CCNL, la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, esprimendo parere favorevole alla sottoscrizione definitiva del CCI anno 2020 in merito all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo 2020;





**Tutto ciò premesso e considerato**

in data 15 luglio alle ore 10.00 presso la Sala del Consiglio, in Via Ravasi, 2 a Varese e via teams a distanza,

la **Delegazione trattante di Parte Pubblica** dell'Università degli studi dell'Insubria, composta dalle seguenti persone:

Prof.ssa Maria Pierro FIRMATO  
(Delegata del Rettore per le Relazioni sindacali) \_\_\_\_\_

Dott. Marco Cavallotti FIRMATO  
Direttore Generale \_\_\_\_\_

**e la Delegazione di Parte Sindacale:**

**Per le RSU**

Andriani Anna Maria FIRMATO  
\_\_\_\_\_

Mazzucchi Roberta FIRMATO  
\_\_\_\_\_

Azimonti Paolo FIRMATO  
\_\_\_\_\_

Colombo Gianni FIRMATO  
\_\_\_\_\_

Mosconi Sonia FIRMATO  
\_\_\_\_\_

**Per le Organizzazioni Sindacali**

Per la CISL FSUR FIRMATO  
Sig. Angelo Vicini \_\_\_\_\_

Per la FLC/CGIL FIRMATO  
Sig. Giampietro Santinelli \_\_\_\_\_

Per la Fed. UIL SCUOLA RUA FIRMATO  
Sig. Naldi Fabio \_\_\_\_\_

Per la Fed. UIL SCUOLA RUA FIRMATO  
Sig. Roberto Gambillara \_\_\_\_\_



Per la FLC/CGIL  
**Sig. Giuseppe Caramazza**

FIRMATO

---

Per GILDA UNAMS  
**Bolognese Fabrizio**

FIRMATO

---

sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo per la corresponsione del trattamento accessorio relativo all'anno 2020.

**ART. 1  
Premesse**

1. Le premesse richiamate nel presente contratto integrativo di Ateneo ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

**ART. 2  
Campo di applicazione e durata**

1. Il presente contratto decorre dal 01.01.2020 e fino al 31.12.2020.

**ART. 3  
Ripartizione dei fondi ex art. 63, 64, 65 e 66**

1. Le parti concordano che la destinazione delle risorse fisse relative ai fondi ex artt. 63 e 64 per l'anno 2020, siano ripartite come da tabella seguente:

**Tabella 1**

<b>FONDO ART. 63-64 2020</b>		<b>Ammontare € (lordo dipendente)</b>
a)	IMA (ex art. 41 comma 4 del CCNL del 27/01/2005) – quota stabilita nel CCI 2017	<b>€ 43.333,36</b>
b)	Performance organizzativa individuale art. 64 comma 2, lettere a) e b)	<b>€ 67.163,86</b>
c)	Indennità di responsabilità al personale B, C e D art 64 comma 2 lettera d)	<b>€ 176.500,00</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>		<b>€ 286.997,22</b>



Le parti stabiliscono fin da ora che eventuali economie derivanti dagli effettivi pagamenti della quota c) (es: aspettative, passaggi di categoria, ecc.) verranno destinate all'incremento dell'indennità accessoria individuale, quota b).

2. Le parti prendono atto che la destinazione delle risorse fisse relative ai fondi ex art. 65 e 66 per l'anno 2020, siano ripartite come da tabella seguente:

**Tabella 2**

<b>Fondi ex artt. 65 e 66 (personale categoria EP)</b>	<b>Ammontare (lordo dipendente)</b>
Retribuzione di posizione più retribuzione di risultato	<b>€ 204.553,18</b>

#### **ART. 4**

#### **Indennità di performance individuale e IMA**

1. Al personale di categoria B-C-D in servizio a tempo indeterminato e determinato è corrisposta una indennità accessoria calcolata su base giornaliera, per il periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020 a carico delle risorse di cui alle quote a) della tabella 1.
2. L'**Indennità Mensile Accessoria (IMA) ai sensi dell'ex art. 41 comma 4 CCNL 2005 (quota a) tabella 1)**, fissa e continuativa, non è soggetta a valutazione; essa è ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare ed è proporzionata al regime orario.
3. La **performance organizzativa individuale; quota b) tabella 1) è distribuita in base a valutazione e correlata ad effettivi incrementi di produttività legati al raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza di ciascun dipendente, sulla base della percentuale di part time del dipendente ed è liquidata nella misura del 50% a coloro che:**
  - o Nell'anno di riferimento abbiano percepito (utilizzando per la verifica il criterio di cassa), un importo a titolo di conto terzi, alta formazione e/o incentivi di progettazione, superiore a € 800, 00 lordo dipendente;
  - o Nell'anno di riferimento abbiano percepito compensi superiore a € 800,00 lordo dipendente per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti, nonché di reperibilità, indennità di guida ex art.88 comma 2 lettera c) e da coloro che nell'anno di riferimento abbiano percepito un'indennità di responsabilità o di funzione specialistica.



**ART.5**

**Indennità di responsabilità**

1. Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di responsabilità/Funzione specialistica sono riportate all'art. 3, comma 1, tabella 1.
2. I criteri per l'erogazione dell'indennità sono quelli approvati dal Consiglio di Amministrazione e contenuti nel provvedimento di pesatura delle posizioni, citato nelle premesse.
3. Il 20% di tale somma è corrisposta a seguito di verifica positiva dei risultati, secondo quanto previsto dal piano delle performance/sistema di misura.

**ART. 6**

**Retribuzione di posizione e di risultato personale EP**

1. Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di posizione e risultato sono riportate all'art. 3 comma 2, tabella 2.
2. I criteri per l'erogazione delle indennità di posizione sono quelli approvati dal Consiglio di Amministrazione e contenuti nel provvedimento di pesatura delle posizioni.
3. La retribuzione di risultato è compresa tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione ed è finalizzata a remunerare i risultati espressi in termini di efficienza/produttività, secondo quanto stabilito dal piano delle performance/sistema di misura

**ART. 7**

**Disposizioni finali**

1. Il presente Accordo si applica alla distribuzione del trattamento accessorio relativo all'anno 2020. Le disposizioni del presente Accordo rimangono in vigore per l'anno 2020.