



# Istituto Nazionale di Statistica

## **IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO STRALCIO SUI CRITERI DI EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE DEL PERSONALE IV-VIII PER GLI ANNI 2017 e 2018**

Vista la deliberazione n. 536/PER del 14 luglio 2017, a firma del Direttore Generale, con la quale è stato costituito, per l'anno 2017, il fondo per il trattamento accessorio del personale appartenente ai profili professionali dal IV all'VIII, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di contratto, per un importo di euro 11.385.241,30;

Vista la deliberazione n. DAC/792 del 5 dicembre 2018, a firma del Direttore Generale, come integrata dalle deliberazioni DAC/115 del 20 febbraio 2019 e DAC/607 del 25 luglio 2019, con la quale è stato costituito, per l'anno 2018, il fondo per il trattamento accessorio del personale appartenente ai profili professionali dal IV all'VIII, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di contratto, per un importo di euro 13.137.231,76;

Visto l'art. 40, comma 3 bis del d.lgs. n. 165/2001, che prevede che la contrattazione collettiva integrativa assicuri adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente - collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento - delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunemente denominati;

Visto l'art. 68, comma 4, lettera c) del CCNL relativo al triennio normativo 2016/2018, che demanda alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo comprensivo del successivo Addendum sulla ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale IV-VIII per l'anno 2017, sottoscritto il 31 luglio 2018 a seguito del perfezionamento del relativo iter di certificazione, ed in particolare l'art. 7.4. (*Economie Aggiuntive – Produttività individuale*), il quale, con riferimento alle economie aggiuntive realizzate nel corso del 2016 in attuazione del Piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa per gli anni 2016-2018, come certificate dal Collegio dei Revisori nella seduta del 19 giugno 2017, destina il 50% delle stesse, per un ammontare complessivo di euro 15.100,00, al finanziamento della maggiorazione del trattamento economico accessorio del personale risultato particolarmente meritevole, demandandone ad un successivo accordo stralcio la definizione dei criteri e modalità di erogazione;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo sulla ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale IV-VIII per l'anno 2018, sottoscritto il 17 dicembre 2019 a seguito del perfezionamento del relativo iter di certificazione, ed in particolare l'art. 7.4. (*Economie Aggiuntive – Produttività individuale*), il quale, con riferimento alle economie aggiuntive realizzate nel corso del 2017 in attuazione del Piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa per gli anni 2016-2018, come certificate dal Collegio dei Revisori nella seduta del 18 gennaio 2019, destina il 50% delle stesse, per un ammontare complessivo di euro 40.002,80, al finanziamento della maggiorazione del trattamento economico accessorio del personale risultato particolarmente meritevole, demandandone ad un successivo accordo stralcio la definizione dei criteri e modalità di erogazione;

Considerata la necessità di rispettare i principi di corrispettività, selettività e premialità;



# Istituto Nazionale di Statistica

Il giorno 6 del mese di dicembre dell'anno 2021, presso i locali dell'ISTAT, Istituto nazionale di statistica, la delegazione di parte pubblica, composta da Vittoria BURATTA, in qualità di delegato del Presidente e dal Direttore Generale Michele CAMISASCA, e le sottoscritte Organizzazioni sindacali, firmatarie del CCNL, convengono e sottoscrivono quanto segue.

## Articolo 1

### Destinatari dell'accordo

Sono destinatari del presente accordo i dipendenti ISTAT a tempo indeterminato appartenenti ai livelli IV-VIII, nonché il personale di altre amministrazioni comandato o in assegnazione temporanea presso ISTAT che non sia già beneficiario del trattamento per il salario accessorio presso l'amministrazione di appartenenza.

## Articolo 2

### Produttività individuale

Le risorse destinate alla remunerazione della produttività individuale sono quantificate in € 15.100,00 per l'anno 2017 e in 40.002,80 per l'anno 2018.

Tali risorse sono distribuite al personale in servizio al 1° gennaio dei rispettivi anni di riferimento del presente accordo in rapporto. Le risorse sono distribuite in rapporto ai risultati conseguiti dalla Iniziativa nella quale il lavoratore risulta assegnato in via prevalente rilevati alla data del 31 dicembre rispetto agli specifici obiettivi assegnati alla iniziativa stessa dal Piano di attività e performance del Triennio di riferimento, tenendo conto del peso assegnato al livello di inquadramento del singolo.

La valutazione avviene secondo il processo metodologico definito nel vigente sistema di promozione, misurazione e valutazione della performance dell'Istituto e nel Piano triennale della performance dell'anno di riferimento.

La distribuzione delle quote individuali verrà effettuata secondo i seguenti parametri:

Grado di conseguimento degli obiettivi della Iniziativa cui il dipendente risulta assegnato in via prevalente	Quote spettanti al personale assegnato alla Iniziativa
=> 75	100
>=50 e < 75	80
< 50	60



# Istituto Nazionale di Statistica

**Per l'ISTAT**

**Per le OO.SS.**

FLC CGIL

CISL  
SCUOLA

FED. UIL  
SCUOLA RUA

SNALS  
CONFSAL

FGU GILDA  
UNAMS