



ACCORDO SUL "FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNUALITÀ 2018 E SULLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE DI CUI ALL'ART. 53 CCNL 21/02/2002"

Il giorno 9 dicembre 2021 alle ore 16 ha avuto luogo, presso la Presidenza dell'INFN in Roma, l'incontro tra la delegazione di parte datoriale e i rappresentanti delle OO.SS. abilitate alla trattativa. Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il presente accordo.

Per l'INFN:

Il Presidente della delegazione trattante

Dott. Pierluigi Campana

Il Direttore Generale

Dott. Nando Minnella

Componente Delegazione

Prof. Oscar Adriani

Il Direttore della Direzione Risorse Umane

Dott. Renato Carletti

Per le OO.SS.:

FLC CGIL

CISL SCUOLA

FED. UIL SCUOLA RUA

FED. GILDA UNAMS

SNALS CONFSAL

ACCORDO SUL "FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNUALITÀ 2018 E SULLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE DI CUI ALL'ART. 53 CCNL 21/02/2002"

Art. 1. Premessa

1. Il presente accordo si colloca in una fase particolarmente delicata per l'Istituto, caratterizzata dall'avvio delle relazioni sindacali utili per definire l'ipotesi di CCNI in tema di utilizzazione del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2018 per il personale dei livelli IV – VIII, contenente le progressioni economiche ex art. 53 da sottoporre al controllo congiunto da parte degli organi competenti ai sensi dell'art. 40 bis d.lgs. 165/2001.

Art. 2. Oggetto e campo di applicazione

1. L'accordo fa riferimento all'utilizzazione del fondo per il trattamento economico accessorio e alle procedure selettive per le progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL del 21 febbraio 2002 quadriennio e biennio economico 1998 e 1999 e successive modificazioni, da avviare e concludere nell'anno 2022.
2. Nella costituzione del fondo del salario accessorio dell'anno 2018 si terrà conto dell'impegno preso con la tabella nella nota congiunta n. 1 allegata al CCNI del salario accessorio anno 2017.
3. Le progressioni economiche, al fine di riconoscere la professionalità acquisita e le competenze maturate per coloro che non hanno beneficiato della progressione economica dell'anno 2021, verranno bandite per un numero di progressioni pari al 50% degli aventi diritto entro l'anno 2022.

Art. 3. Salario accessorio annualità 2018

1. L'Istituto incrementerà il fondo art. 19 di un importo utile per finanziare l'incremento delle indennità di responsabilità previste nella tabella della nota congiunta del CCNI salario accessorio anno 2017 e dell'indennità degli RSPP responsabili in più sedi dell'INFN.
2. Le parti incrementeranno, nell'ipotesi di CCNI in tema di utilizzazione del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2018 per il personale dei livelli IV – VIII, le responsabilità così come previste nel punto 1 del presente articolo.

Art. 4. Progressioni economiche

1. Le parti destineranno un importo pari a Euro 1.150.000,00 nel fondo delle progressioni economiche, all'interno dell'ipotesi di CCNI del salario accessorio annualità 2018, dei quali Euro 220.000,00 destinati a coprire l'avvio delle procedure di cui all'Art. 2 punto 1.
2. Le parti riporteranno nell'ipotesi di CCNI i criteri generali di valutazione così come previsti dall'articolo 53 del CCNL del 21/2/2002.

