

**IPOTESI DI CONTRATTO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO COMUNE D'ATENEO ANNO 2022**

Il Rettore, Prof. Schillaci Orazio \_\_\_\_\_

la Direttrice Generale f.f., Dott.ssa Quattrocioche Silvia \_\_\_\_\_

*i Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:*

FLC/CGIL \_\_\_\_\_

CISL FSUR \_\_\_\_\_

Fed. UIL – SCUOLA -RUA \_\_\_\_\_

SNALS – CONFISAL \_\_\_\_\_

Fed. GILDA UNAMS \_\_\_\_\_

*e la RSU d'Ateneo:*

Bernabei Andrea \_\_\_\_\_

Biorci Matteo \_\_\_\_\_

Bitsch Beatrix \_\_\_\_\_

Ciccione Stefano \_\_\_\_\_

Lulli Roberto \_\_\_\_\_

Mosconi Gianpiero \_\_\_\_\_

Parisella Luca \_\_\_\_\_

Pasquariello Carmine Gerardo \_\_\_\_\_

Bertinotti Anne Marie \_\_\_\_\_

Posca Francesco \_\_\_\_\_

Carpentieri Maria Letizia \_\_\_\_\_

Uricchio Bernadette \_\_\_\_\_

Il giorno **1 del mese di agosto dell'anno 2022**,

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

**VISTO** il CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018;

**VISTO** il Regolamento per la disciplina delle prestazioni per conto terzi, emanato con D.R. n. 71 del 13 gennaio 2015, come modificato con D.R. n. 1533 del 13 luglio 2017, ed in particolare l'art. 5, comma 4;

**VISTA** l'intesa raggiunta il 23/12/2021 tra la parte pubblica e la parte sindacale sui contenuti del presente accordo;

### **CONCORDANO**

di approvare, per l'anno 2022, in applicazione del vigente art. 5, comma 4, del Regolamento citato in premessa, l'utilizzo delle somme incassate dall'Ateneo per prestazioni conto terzi destinate al personale TAB per l'anno 2022, nella misura di € 608.839,00 a.l. (oltre oneri a carico dell'Amministrazione quantificabili in € 51.751,00), con le modalità definite nei punti successivi, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo:

a) utilizzare una quota parte delle risorse del nuovo Fondo comune d'Ateneo sino ad un massimo di € 300.000,00 a.l. per gli interventi perequativi ritenuti opportuni a seguito delle ricadute del finanziamento dei passaggi di posizione con quota parte di IMA variabile secondo la tabella seguente (importi a.l.):

<b>Categoria</b>	<b>Fondo_Ateneo</b>
B2	414,93 €
B3	310,14 €
B4	325,16 €
B5	293,65 €
B6	306,52 €
B7	-
C2	146,96 €



<b>Categoria</b>	<b>Fondo_Ateneo</b>
C3	308,45 €
C4	411,31 €
C5	270,96 €
C6	282,04 €
C7	292,51 €
C8	296,47 €
D2	344,70 €
D3	398,38 €
D4	486,05 €
D5	358,81 €
D6	375,77 €
D7	391,49 €
D8	-

b) utilizzare parte del fondo per suddividerlo tra tutto il personale TAB, ivi compreso il personale a tempo determinato, che non ha beneficiato della progressione orizzontale, secondo la tabella seguente (importo a.l.):

<b>Categoria</b>	<b>Fondo_Ateneo</b>
B1	414,93 €
B2	414,93 €
B3	310,14 €
B4	325,16 €
B5	293,65 €
B6	306,52 €
B7	306,52 €
C1	146,96 €
C2	146,96 €
C3	308,45 €
C4	411,31 €
C5	270,96 €
C6	282,04 €
C7	292,51 €
C8	296,47 €
D1	344,70 €
D2	344,70 €



<b>Categoria</b>	<b>Fondo_Ateneo</b>
D3	398,38 €
D4	486,05 €
D5	358,81 €
D6	375,77 €
D7	391,49 €
D8	391,49 €

- c) distribuire la rimanente parte del fondo tra tutti i dipendenti dell'Ateneo al netto di eventuali compensi già percepiti per attività di conto terzi o master;
- d) distribuire eventuali economie con modalità da concordare con le organizzazioni sindacali.