

IPOTESI DI CONTRATTO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO COMUNE D'ATENEIO ANNO 2022

Il Rettore, Prof. Schillaci Orazio _____

la Direttrice Generale f.f., Dott.ssa Quattrocioche Silvia _____

i Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

FLC/CGIL _____

CISL FSUR _____

Fed. UIL – SCUOLA -RUA _____

SNALS – CONFISAL _____

Fed. GILDA UNAMS _____

e la RSU d'Ateneo:

Bernabei Andrea _____

Biorci Matteo _____

Bitsch Beatrix _____

Ciccione Stefano _____

Lulli Roberto _____

Mosconi Gianpiero _____

Parisella Luca _____

Pasquariello Carmine Gerardo _____

Bertinotti Anne Marie _____

Posca Francesco _____

Carpentieri Maria Letizia _____

Uricchio Bernadette _____



Il giorno **1 del mese di agosto dell'anno 2022,**

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018;

VISTO il Regolamento per la disciplina delle prestazioni per conto terzi, emanato con D.R. n. 71 del 13 gennaio 2015, come modificato con D.R. n. 1533 del 13 luglio 2017, ed in particolare l'art. 5, comma 4;

VISTA l'intesa raggiunta il 23/12/2021 tra la parte pubblica e la parte sindacale sui contenuti del presente accordo;

CONCORDANO

di approvare, per l'anno 2022, in applicazione del vigente art. 5, comma 4, del Regolamento citato in premessa, l'utilizzo delle somme incassate dall'Ateneo per prestazioni conto terzi destinate al personale TAB per l'anno 2022, nella misura di € 608.839,00 a.l. (oltre oneri a carico dell'Amministrazione quantificabili in € 51.751,00), con le modalità definite nei punti successivi, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo:

a) utilizzare una quota parte delle risorse del nuovo Fondo comune d'Ateneo sino ad un massimo di € 300.000,00 a.l. per gli interventi perequativi ritenuti opportuni a seguito delle ricadute del finanziamento dei passaggi di posizione con quota parte di IMA variabile secondo la tabella seguente (importi a.l.):

Categoria	Fondo_Ateneo
B2	414,93 €
B3	310,14 €
B4	325,16 €
B5	293,65 €
B6	306,52 €
B7	-
C2	146,96 €



Categoria	Fondo_Ateneo
C3	308,45 €
C4	411,31 €
C5	270,96 €
C6	282,04 €
C7	292,51 €
C8	296,47 €
D2	344,70 €
D3	398,38 €
D4	486,05 €
D5	358,81 €
D6	375,77 €
D7	391,49 €
D8	-

b) utilizzare parte del fondo per suddividerlo tra tutto il personale TAB, ivi compreso il personale a tempo determinato, che non ha beneficiato della progressione orizzontale, secondo la tabella seguente (importo a.l.):

Categoria	Fondo_Ateneo
B1	414,93 €
B2	414,93 €
B3	310,14 €
B4	325,16 €
B5	293,65 €
B6	306,52 €
B7	306,52 €
C1	146,96 €
C2	146,96 €
C3	308,45 €
C4	411,31 €
C5	270,96 €
C6	282,04 €
C7	292,51 €
C8	296,47 €
D1	344,70 €
D2	344,70 €



Categoria	Fondo_Ateneo
D3	398,38 €
D4	486,05 €
D5	358,81 €
D6	375,77 €
D7	391,49 €
D8	391,49 €

- c) distribuire la rimanente parte del fondo tra tutti i dipendenti dell'Ateneo al netto di eventuali compensi già percepiti per attività di conto terzi o master;
- d) distribuire eventuali economie con modalità da concordare con le organizzazioni sindacali.